

Правовая основа исполнения работником трудового договора

Динамика института трудового договора (раздел III ТК РФ) включает в качестве его отдельных стадий общие положения, заключение, изменение и прекращение договора. Общие нормы об исполнении договора отсутствуют. Основной причиной такого "пробела" является низкий уровень законодательной техники, а также социалистические традиции права в сфере договора, который исполняется на основании приказа администрации. И поэтому правовые нормы на стадии исполнения оказались совершенно излишними и выглядели как помеха. Приказ администрации и команды руководителей работ оказались выше права и правовых норм.

Исполнение договора выражается в совершении или воздержании от совершения действий работником, которые определяют содержание трудового договора и его сделочную природу. Сами действия работника по исполнению договора находят свое основание в его обязанностях. Поэтому отдельные общие правовые нормы об исполнении обязанностей работником оказались в различных частях и правовых институтах трудового кодекса (ст. 2, 21, 22, 56, 57 ТК РФ). Модели таких правовых норм составлены настолько абстрактно, что без обращения к правовым нормам подзаконных актов, их самостоятельное применение становится затруднительным.

Основной блок правовых норм об исполнении трудового договора работниками оказался в сфере нормативной власти работодателя, в сфере локальных правовых актов (ст. 8 ТК РФ). Они касаются многих вопросов исполнения обязанностей работниками и в первую очередь правил по организации труда и управления трудом. Сами по себе обязанности работника, зафиксированные в трудовом договоре, в большинстве случаев не содержат указаний на способы их исполнения. Поэтому для надлежащего исполнения обязанностей работником работодатель в правовой форме должен определить основные способы исполнения договора.

Изначально сами способы закрепляются в таких правовых документах, как рабочее задание, рабочий план, рабочий проект, инструкция и т.п. В них формулируются, в том числе профессиональные

и технические требования к исполнению обязанностей, формы контроля, стандарты производительности, результаты, оценка выполнения задания, компенсирующие факторы, определенные опасности и риски при выполнении задания, а также условия, предъявляемые к качеству. Отсутствие в организации указанных правовых документов означает, что работодатель начинает проявлять свою директивную власть, которая довольно слабо ограничена правовыми нормами, поэтому она приобретает форму произвола по отношению к работникам.

Правовые нормы об исполнении трудового договора, содержащиеся в локальных нормативных актах, хотя и вносят элементы организации в трудовых отношениях, имеют довольно крупный недостаток. Они выпадают из сферы органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и поэтому приводят к сверхэксплуатации работников и различным формам внеэкономической зависимости работников.

Общие правовые нормы об исполнении трудового договора, определяющие так называемый **модус** исполнения, относятся к главной стадии договора. От них зависит многое. Через них определяется правовая природа исполнения договора, фактические действия, форма, содержание и виды исполнения. Поэтому эти правовые нормы необходимо сформулировать в институте трудовой договор в качестве отдельной главы ТК РФ. Наличие общих правовых норм об исполнении трудового договора в качестве самостоятельной главы ТК создаст необходимые нормативные условия для приведения локальных актов в соответствие с нормами ТК РФ.

Поэтому в главу ТК «Исполнение договора» необходимо включить следующие правовые нормы: **принципы** исполнения договора (надлежащего, реального исполнения, содействия сторон в исполнении, разумности и добросовестности); **условия** исполнения; **основные способы** исполнения.

Необходимо также указать в ТК и на возможные затруднения при исполнении договора и способы их преодоления, определить обстоятельства невозможного исполнения договора работниками. Такой подход ограничит нормативную власть работодателя и создаст условия для его правомерного поведения.