

- становится возможным организация систематической стажировки преподавателей на предприятиях для ознакомления с новейшими типами оборудования и технологическими процессами;
- растут возможности целевой подготовки специалистов для конкретного предприятия, что повышает, в свою очередь, вероятность трудоустройства выпускников;
- возникают условия для совместных проектов, позволяющих пополнять внебюджетные фонды образовательных учреждений, в том числе курсы повышения квалификации работающих, использование учебно-материальной базы для выполнения заказов предприятий и др.

Система профессионального образования является неотъемлемой частью экономики страны, региона, что предполагает ее ориентирование прежде всего на потребности индустрии и рынка труда. Если не модернизировать подготовку рабочих, их обучение и воспитание, то завтра экономика страны может потерпеть крах, ведь состояние кадрового потенциала на многих предприятиях критическое.

Г.И. Якушева, О.А. Завальницкая
Екатеринбург

ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ БИЗНЕСА В ФИНАНСИРОВАНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Современный этап развития отечественной экономики характеризуется переходом предприятий к инновационному типу управления. При инновационном подходе к управлению во главу угла ставятся качество и быстрота освоения выпуска новых продуктов, уровень обслуживания клиентов, учет индивидуализированных потребностей покупателей на стадиях производства и проектирования продукции. Для достижения успеха компаниям необходима высокая «плотность» потока новаторских идей, изобретений, предложений по улучшению качества продукции, дизайна, снижения издержек. В связи с этим усложняется процесс управления персоналом предприятия, обязательным компонентом которого становится поддержка работников предприятия постоянно учиться, повышать квалификацию, развивать способности к преодолению барьеров между разными видами работ и функциональными обязанностями, культивирование восприимчивости к

переменам. Кроме того, обучение сейчас рассматривается как средство мотивации персонала.

В настоящее время на предприятиях Уральского региона используются следующие формы обучения и развития работников: обязательное корпоративное обучение (корпоративные стандарты, технологии, продукты), сертифицированное обучение в специализированных центрах, внешнее инициативное обучение (получение высшего образования, повышение квалификации, бизнес-тренинги и семинары), персональный коучинг, наставничество, языковые курсы, командировки, в т.ч.зарубежные. Обучение персонала позволяет использовать имеющийся персонал для удовлетворения спроса производства на трудовые ресурсы.

Необходимость финансирования процессов профессионального образования и обучения со стороны бизнес-структур обусловлена также тем, что в современных условиях предприятия должны решать проблему дефицита квалифицированных рабочих, снижения текучести кадров, «омоложения» персонала и усиления его мотивации.

Подготовка и переподготовка рабочих кадров, обучение вторым профессиям и повышение их квалификации особенно актуальны для промышленных предприятий. Рассмотрим состояние и динамику инвестиций в «человеческий капитал» на примере Качканарского горно-обогатительного комбината ОАО «Ванадий». Данное предприятие ежегодно вкладывает значительные средства в подготовку кадров для своих производственных подразделений. Объем финансирования образовательной деятельности отдела технического обучения комбината за период с 2004 по 2007г.г. составил 2 685 т.р., при этом затраты на обучение одного рабочего за этот период выросли в два раза. Обучение персонала проводится на основе заявок из подразделений предприятия, составленных исходя из производственных планов и планов технического перевооружения подразделений. Кроме того, ОАО «Ванадий» тесно сотрудничает с Качканарским профессионально-педагогическим колледжем, который ежегодно готовит для комбината до 170 квалифицированных рабочих. Предприятие участвует в финансировании деятельности колледжа как непосредственно в денежной форме, так и оказывая помощь в поддержании и совершенствовании материально-технической базы подготовки кадров (передача оборудования, приборов, машин, механизмов; проведение текущего и капитального ремонта). В настоящее время получила распространение практика подготовки специалистов в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования по договору

с предприятиями. Так, ОАО «Ванадий» сотрудничает на договорной основе с Уральской горно-геологической академией, Уральским государственным техническим университетом. В 2007 г. объем финансирования целевой подготовки студентов для ОАО «Ванадий» составил 1762,5 т.р.

Современный менеджмент персонала предполагает управление деловой карьерой своих сотрудников. Финансирование повышения квалификации специалистов, менеджеров разного уровня, подготовки кадрового резерва становится неотъемлемой частью инвестиционной деятельности предприятий. Показателен в этом отношении опыт ОАО «Ванадий», инвестиционные издержки которого на обучение руководителей и специалистов за период с 2004 по 2007г.г. составили 3638 т.р.

Усиление роли бизнеса в финансировании профессионального образования будет способствовать повышению кадрового потенциала отечественных предприятий.