

Вторым направлением в повышении качества аудиторской деятельности, на наш взгляд, является разработка эффективных методов и приемов использования социально-экономических факторов управления кадровым потенциалом аудиторских служб.

Основанием выбора данного объекта (кадрового потенциала) для исследования послужило, с одной стороны, признание во всем мире человека главной производительной силой, а повышение эффективности использования рабочей силы – неотъемлемой составляющей экономического прогресса. Об этом свидетельствует развитие таких социальных сфер, как наука, образование, культура, здравоохранение, услуги, отдых, туризм. С другой стороны, основанием можно назвать саму специфику аудиторской деятельности, где решающим является человеческий фактор.

Таким образом, исследование в этом направлении позволит расширить знания о реально существующей действительности, выявить новые связи и процессы, протекающие в области становления и развития аудиторских служб в России, повысить качество предоставляемых ими услуг.

И. А. Кузнецова

ДУХОВНЫЕ ОСНОВАНИЯ КОНСОЛИДАЦИИ ОБЩЕСТВА

Говоря о консолидации общества, мы имеем в виду процесс его укрепления и сплочения для достижения стабильности и общественного согласия. Основания общественной консолидации могут быть правового, организационного, политического и социокультурного характера. Мы рассмотрим духовные основания этого процесса.

В российском обществе идет процесс формирования демократических институтов, который сопровождается созданием новых идей и новой системы духовных ценностей. Механизм глубокого укоренения новых ценностей в сознании россиян является одним из наиболее важных факторов как процесса демократизации, так и консолидации нашего общества. Безусловно, переход к новым общественным устоям, эталонам поведения – процесс очень сложный и долгий, зависящий от того, насколько успешно и быстро пройдет процесс базовой социализации новых поколений россиян и вторичной социализации большинства членов российского общества. Серьезным препятствием, затрудняю-

щим общественные преобразования такой глубины, является то обстоятельство, что наше массовое сознание в течение нескольких десятилетий «впитывало» ценности и нормы совсем иного рода – социалистические. За это время они прочно укоренились в общественном сознании. Существенным препятствием на пути консолидации российского общества является также и тот факт, что наше общество до сих пор не выработало «обществообразующую» или национальную идею.

Согласно данным многочисленных социологических исследований, пока мы не можем утверждать, что в российском обществе господствуют единые ценности, установки, социальные, идеологические, культурные нормы. Все это свидетельствует о том, что консолидация российского общества находится лишь на начальном этапе. Для успешного завершения этого процесса необходимо эффективное взаимодействие различных институтов государства и гражданского общества.

В. А. Лаврентьев

МНОГОЭТАПНАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ПО ВЕКТОРНОМУ КРИТЕРИЮ

В период стабилизации экономики «комплексность» и «динамика» станут центральными понятиями современного и будущего развития организационных структур управления (ОСУ) промышленно-экономическими предприятиями (ПЭП). В связи с этим в настоящее время наблюдается смена парадигм в менеджменте, при которой происходит многоэтапная оптимизация ОСУ по различным критериям: F – экономический критерий, характеризующий суммарные затраты на функционирование ОСУ; $\rho(a_i; a_j)$ – критерий, характеризующий «близость» исполняемых функций a_i, a_j подразделениями ОСУ, а также критерий полезности.

Первый этап оптимизации ОСУ – оптимизация по экономическому критерию. Задача оптимизации может быть сформулирована в следующей форме.

Дано множество $H = \{h/h = 1, \dots, m\}$ подразделений ПЭП и множество $A = \{a/a = 1, \dots, v\}$ возможных функций управления, реализуемых в подразделениях H .