

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке оплаты труда студентов, учебных мастеров по результатам производительного труда в учебных мастерских института

1. Цель оплаты производительного труда - стимулировать производительный труд в учебных мастерских, обеспечить его качество, активизировать самоуправление студентов в ходе освоения бригадных форм труда в учебно-производственных бригадах, приобретение навыков самоконтроля, практическое закрепление знаний по нормированию, формирование коллективистских качеств, хозяйского отношения к труду.
2. Планирующая и текущая документация:
 - а/ бухгалтерия института составляет смету спец.средств на год и представляет ее в Министерство народного образования БССР;
 - б/ данные для сметы: планируемые объемы выполняемых работ в учебных мастерских института по заказам предприятий; продукция реализуемая через магазин "Сделай сам".
Представляет зав. мастерских.
3. Выплата зарплаты студентам производится по конечным результатам производительного труда в учебное и неучебное время, и за продукцию, изготовленную в свободное от работы время.
4. Преподаватели, ведущие занятия, кружки, в процессе которых организовывается производительный труд по выпуску полезной продукции, составляют наряд /по производственному образцу/. Наряд подписывают руководитель занятий, бригадир /из числа студентов/. Утверждает наряд зав.мастерскими института.
5. Оплата труда за конечные результаты производительного труда производится после поступления денежных средств на расчетный счет института.
6. Контроль за выполнением данного положения выполняют зав. кафедрами М.Ю, МТУ, профсоюзный комитет института и студенческий профком.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ (КТУ) ПРИ
НАЧИСЛЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СТУДЕНТАМ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ТРУДА В УЧЕБНЫХ МАСТЕРСКИХ

Средний КТУ = 1,0

Повышающие коэффициенты

1. Качественный и сверхнормативный выпуск деталей:
 - 10% - 0,10
 - 20% - 0,25
 - 30% - 0,45
 - 40% - 0,70
2. Творческое отношение к труду. Подача и внедрение рацпредложений, новой технологии изготовления изделий.
За каждое внедренное рацпредложение - 1,0
Новую технологию - 1,0
3. Освоение смежной профессии - 1,0
4. Выполнение различных технологических операций, использование опыта новаторов производства - 0,4-1,0
5. Высокая культура труда - 0,2-0,6

Понижающие коэффициенты

1. Нарушение правил техники безопасности - 0,5-1,0
2. Выпуск брака: изделия не приняты госприемкой, заказчиком.
В процентном отношении:
100% = норме сданой (принятой) заказчиком продукции - коэффициенту - 1,0
3. Использование материала сверх нормы. Ломка инструмента из-за неумелого пользования - 0,3-0,8.
4. Нарушение технологии изготовления заказа предприятия - 0,2-0,8
5. Пропуск или опоздание на занятия по ПУМ - 0,2-1,0
6. Низкая культура труда - 0,1-0,6.

Положение составлено преподавателями
и студентами Мозырского пединститута