

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ АДАПТАЦИЯ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ В РОССИИ

Проблема трудовой миграции является одной из самых актуальных для современной России. По последним данным Всемирного банка, Россия вошла в число лидеров по масштабам трудовой миграции и денежным переводам, которые гастарбайтеры отправляют в свои страны. Число въехавших в РФ и выехавших из нее примерно равно. С 12,1 млн. человек, которые приехали к нам трудиться, страна заняла второе место после США, принявших 38,4 млн. мигрантов; 11,5 млн. человек, покинувших Россию, выдвинули нашу страну на первое место в мире. Самое же интересное в том, что количество денег, которые переводят домой трудовые мигранты из России, втрое меньше суммы, отосланной в свои страны трудовыми мигрантами, работающими в России. По итогам 2008 г. РФ получила от своих трудовых мигрантов (в виде денежных переводов) 4 млрд. долларов, но при этом 11,4 млрд. долл. таким же образом, было переведено из страны иностранными работниками.

По мнению научного руководителя Института проблем глобализации Михаила Делягина, такой дисбаланс «прихода» и «расхода» объясняется разным характером миграции в России. «Человек шлет деньги туда, где он собирается жить. Наши мигранты чаще всего уезжают за рубеж, чтобы там же потом и остаться, а вот гости из ближнего зарубежья приезжают к нам лишь на временные заработки и высылают деньги домой, потому что собираются туда вернуться».

Иллюстрацией важности проблемы адаптации трудовых мигрантов является то, что по сообщению нового главы СОЦПРОФ (центральный аппарат Объединения профсоюзов России) Сергея Вострецова, на съезде профсоюзных деятелей 4 февраля 2008 г. было принято решение о создании в промышленных зонах и районах крупных объектов нового строительства Санкт-Петербурга – Центров трудовых мигрантов. Как подчеркнул Вострецов, «именно Петербург должен стать «застрельщиком» по отработке этой системы». Помимо этого предполагается создать региональные штабы по федеральным округам, в которых профессионалы помогали бы решать трудовые конфликты на местах.

Подвляющему большинству трудовых мигрантов приходится преодолевать широкий спектр трудностей: от поиска места жительства до конфликтов с местным населением. В процессе социальной адаптации, вызванной переездом на новое место жительства, мигранты сталкиваются с целым спектром экономических, социальных и психологических проблем. С полным правом миграцию можно отнести к числу экстремальных ситуаций, когда перед личностью ставится проблема совладания со сверхсложными обстоятельствами, равносильная проблеме выживания. Миграция требует от индивида усилий, которые находятся на границе его адаптивных возможностей или даже превосходят имеющиеся у него резервы. Везде процесс адаптации мигрантов к новой культуре проходит с большими сложностями, причем проблемы возникают не только у мигрантов, но и у местных жителей.

При условии существования в России самых различных категорий трудовых мигрантов возникает объективная необходимость детального и тщательного изучения (с последующим глубоким анализом) их взаимоотношений с принимающим населением, необходимых условий (экономических, психологических, культурных) для их успешной социальной адаптации, а также поиска путей принятия и понимания мигрантов местными жителями и установления между ними толерантных, дружественных отношений.

Трудовые мигранты из бывших социалистических республик становятся неотъемлемым элементом российской экономики. Обеспечение всех необходимых условий для успешной социально-экономической адаптации приезжающих позволит Свердловской области быть вне конкуренции по привлечению иностранной рабочей силы, что принесет существенный вклад в ее хозяйственное развитие.