

РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Проблемы состояния рынка труда и занятости населения исключительно актуальны для российской экономики, стоящей перед необходимостью сохранить, приумножить и рационально использовать имеющийся трудовой потенциал. Без этого невозможно дальнейшее продвижение России по пути рыночных реформ и ее полноценная интеграция в систему международных экономических отношений, где решающей предпосылкой конкурентоспособности страны является высококвалифицированная, мобильная рабочая сила, заинтересованная в результатах производства и обеспеченная устойчивой занятостью. Во многом сегодняшнее положение экономики страны, а именно ситуация экономического кризиса, диктует обстановку на рынке труда.

Рынок труда и занятость населения занимают особое место в системе рыночных отношений. Большинство экономических, социальных, демографических явлений, протекающих в рыночной экономике, прямо или косвенно, полностью или частично, отражают процессы, происходящие на рынке труда. Являясь неотъемлемым звеном современной экономики, рынок труда играет важную роль в системе воспроизводства. Именно на рынке труда происходит купля-продажа рабочей силы, оценивается ее полезность и общественная значимость.

Рынок труда в России находится на этапе становления и развития со всеми присущими этому периоду особенностями. Продолжающийся процесс его формирования, требует новых подходов к сфере социально-трудовых отношений, учитывающих специфику российской экономики. Речь идет об учете характера изменения отраслевой структуры занятости, о значительных масштабах скрытой безработицы, росте занятости в неформальном секторе экономики, низкой мобильности рабочей силы и др., что требует всестороннего анализа не только количественных, но и качественных величин рассматриваемых явлений. Необходимо также соответствующее рассмотрение системы государственного управления занятостью в силу того, что в настоящее время происходит определенное перераспределение объема задач в области решения социально-трудовых отношений между федеральными и региональными органами власти.

Малоисследованной является проблема неформальной занятости в экономике России, хотя ее влияние на социально-трудовую сферу огромно. Явно недостаточно внимания уделяется вопросам совершенствования механизма регулирования занятости на региональном уровне. Думается, что данные проблемы заслуживают того, чтобы к ним проявили больший интерес российские специалисты - ученые и практики, тем более что в ходе реформирования экономики России они приобрели масштабность и особую значимость.

Потенциальные возможности политики занятости по ряду причин недоиспользованы. А существующая в стране система государственного управления занятостью не всегда готова при необходимости предпринять адекватные ситуации меры воздействия. Именно поэтому необходимо уделять как можно больше внимания рынку труда и занятости населения.

Особую значимость в настоящее время приобретают такие конкретные проблемы как: выбор оптимальных форм и методов регулирования занятости, соотношение частных и государственных инициатив, централизация и децентрализация в этой области. И возможно в будущем с применением необходимых мер ситуация примет другой, более благоприятный характер.