

3000 долл. за каждое созданное место в США, и отмена налоговых льгот для компаний, предоставляющих рабочие места за рубежом и др.

В нашей стране Федеральное Правительство тоже думает о том, какие налоговые меры могут помочь предпринимателям пережить кризис. Очень много говорилось о снижении ставки налога на добавленную стоимость и налога на прибыль организаций, но это было до того, как наступили кризисные явления. Так, с 28 ноября 2008 г. вступил в силу закон "О внесении изменений в часть первую, часть вторую Налогового кодекса РФ и отдельные законодательные акты РФ", предусматривающий снижение налога на прибыль с 24% до 20% и совершенствующий систему администрирования этого налога. Также отменены авансовые платежи по налогу на прибыль.

Кроме того, закон предоставляет регионам право снижать на 10 процентных пунктов ставку налога на прибыль для малых предприятий, которые работают по упрощенной системе налогообложения. Сейчас самое время снизить НДС, хотя бы незначительно, чтобы облегчить в этой ситуации положение предпринимателей. Это был бы реальный шаг государства навстречу налогоплательщикам. Также, мы считаем, что Россия могла бы перенять американский опыт: за каждое сохраненное либо вновь созданное рабочее место предприятием нужно установить налоговую льготу.

1 октября 2008 года было объявлено о проекте отмены единого социального налога и о введении повышенных обязательных страховых платежей. В результате нагрузка на фонд заработной платы должна увеличиться с 26 процентов на 8 процентных пунктов, что существенно повысит расходы у предпринимателей на ведение налогового учета. По нашему мнению, нужно, чтобы страховые выплаты сразу направлялись в Страховые Фонды, а налоговая нагрузка не повышалась.

Таким образом, государство в целях регулирования макро- и микроэкономических пропорций развития экономики, стимулирования предпринимательской деятельности, а также в качестве важного фактора экономического развития, должно усилить регулирующую (стимулирующую) функцию налогообложения, а не фискальную.

И.В. Голубкин, И.Е. Светлов

Коломенский государственный педагогический институт

«УТЕЧКА МОЗГОВ»: ПРИЧИНЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ

«Утечка мозгов» – процесс оттока отечественных научных кадров за рубеж, по политическим, экономическим и иным причинам, является одним из тормозов развития российской инновационной экономики. Профессор Сергей Егеров, бывший советником по науке у Б. Н. Ельцина, оценивает численность российской научной диаспоры за рубежом, точнее, ее активного ядра, в 30000 человек. А экономический ущерб от «утечки мозгов» из России, по данным Всемирного банка, составляет 50 млрд. долл. в год.

В качестве стран, которые наиболее часто прибегают к привлечению передовых российских ученых выступают: США, Франция, Германия и Англия. Учитывая важность научных кадров для развития экономики, многие европейские государства ускоренными темпами разрабатывают и внедряют собственные программы по привлечению высококвалифицированных иностранных специалистов.

Как известно, стратегической целью нашей страны является переход к инновационному развитию экономики на основе использования и внедрения новейших научных открытий. Данная цель государственной политики была четко сформулирована и утверждена президентом В.В. Путиным в 2002 году. Вполне очевидно, что главным импульсом вывода российской экономики на инновационный путь развития будет модернизация, развитие и поощрение научно-технической сферы страны.

Однако, несмотря на заявленные цели, за последнее десятилетие кардинально изменить ситуацию не удалось, в частности сделать нашу страну более восприимчивой и открытой к инновациям. В настоящее время в России в среднем используется 8–10% иннова-

ционных идей и проектов, тогда как в США – 62%, а в Японии – 95%. Возрождению науки должно способствовать качественное увеличение государственной поддержки и финансирования. В настоящее время, Россия тратит на науку лишь 1,24% ВВП – это вдвое меньше, чем Франция и Германия.

На решение данных проблем направлена Федеральная целевая программа «Научные кадры». Одной из приоритетных задач данной программы является возвращение в страну ведущих российских ученых. Однако в Минобрнауки данные идеи не всегда находят необходимой поддержки.

В мире существует только один аналогичный пример – китайская программа возвращения ученых. Китай ежегодно увеличивает расходы на науку на 20%. И с недавних пор предлагает эмигрантам весьма привлекательные условия для работы. Одним из итогов реализации программы является возвращение в Китай за последние 6 лет около 170000 ученых. По словам нейробиолога Шиган Хэ, работавшего ранее в австралийском Университете Квинсленда, государственные выплаты ведущим ученым в Китае в настоящее время эквивалентны их зарплате за рубежом. К тому же государство снижает величину налоговых платежей и обеспечивает своих специалистов жильем.

Однако проблема отечественной науки кроется не только в недостаточном финансировании и незначительной социальной поддержке молодых ученых, но и в отсутствии необходимой научной инфраструктуры. Многие российские ученые-эмигранты поражаются обилию новейшей аппаратуры, разработок и необходимой инфраструктуры, созданной в различных странах, и удручаются полным отсутствием таковой в России. Без новейшего оборудования не может быть и речи о том, чтобы поддерживать работу на уровне остального мира. К сожалению, в нашей стране сейчас практически полностью отсутствует современная электроника. Еще одной из причин оттока молодых специалистов за рубеж является наиболее развитая социальная сфера зарубежных стран. До тех пор, пока кадровая поддержка не станет для государства одним из стратегических видов деятельности, отток ведущих специалистов вряд ли прекратится.

Н.Л. Коновалова, Е.С. Кондюкова

Уральский государственный технический университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург

ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В РОССИИ

Заработная плата представляет собой один из основных факторов социально-экономической жизни каждой страны, коллектива, человека. Высокий уровень заработной платы может оказать благотворное влияние на экономику в целом, обеспечивая высокий спрос на товары и услуги. И, наконец, высокая заработная плата стимулирует усилия руководителей предприятий значительно использовать рабочую силу, модернизировать производство. На сегодняшний день существует ряд проблем связанных с организацией оплаты труда: наличие «теневого» заработной платы; высокая задолженность по выплате заработной платы; низкий уровень МРОТ.

Главной трудностью в организации оплаты труда в России является наличие «теневого» заработной платы. По мнению некоторых экспертов в «конвертах» выплачивается свыше 50% всех зарплат в стране. «Теневая» заработная плата стала причиной того, что все социальные фонды – пенсионный, социального страхования, обязательного медицинского страхования – недополучают денежные средства. Но в то же время, исходя из размера официальной заработной платы, начисляется оплата по больничным листам, по уходу за ребенком до полутора лет, по уходу за детьми-инвалидами и пр. Нередко работникам, выполняющим какие-то дополнительные функции, находящимся на рабочих местах в праздничные дни, не начисляются дополнительные деньги. Это опять же недополученные бюджетом налоги и проблема социальной незащищенности граждан. В случае увольнения или отпуска