

Р. Л. Жукова

R. L. Zhukova

*ФГАОУ ВО «Российский государственный
профессионально–педагогический университет», Екатеринбург
Russian state vocational pedagogical university, Ekaterinburg
zhukova56@yandex.ru*

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В УСЛОВИЯХ МОНОГОРОДА

SOCIAL PARTNERSHIP IN THE FACE OF THE TOWNS

Аннотация. Рассматриваются возможности использования механизмов взаимодействия с социальными партнерами в сфере профессиональной подготовки кадров с учетом социально-экономического состояния территории.

Abstract. This article discusses the possible use of interaction mechanisms with social partners on training, taking into account the socio-economic condition of the territory.

Ключевые слова: социальное партнерство, анализ рынка труда, анализ трудоустройства выпускников.

Keywords: social partnership, labor market analysis, analysis of employment of graduates.

Муниципальное образование «город Североуральск» входит в Северный управленческий округ Свердловской области. Территория муниципального образования составляет 3,5 тыс. м². Среди населения городского округа высока доля занятых в горнодобывающей промышленности (добыча бокситовой руды). Постоянно продолжается процесс дезорганизации рынка труда, в том числе и за счет роста уровня безработицы. В Североуральском городском округе наблюдается значительная миграция, отмечаются высокие требования к квалификации работников, распространены нестандартные формы занятости – вахтовый метод, частичная занятость. Социально-экономическое положение и перспективы развития Североуральска всегда были связаны с градообразующим предприятием ОАО «Севуралбокситруда», которое входит в объединенную компанию «Русал». Потребительский рынок городского округа формируют 325 предприятий розничной торговли, 50 объектов общественного питания, 155 предприятий сферы услуг, 1094 субъекта малого предпринимательства. Численность занятых в сфере малого предпринимательства на 1 января 2013 г. – 4341 человек. Среднесписочная численность работников по видам экономической деятельности составляет:

- добыча полезных ископаемых – 4101 человек (98,8 %);
- обрабатывающие производства – 1828 человек (95,8 %);
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 695 человек (99,3 %).

Уровень безработицы на 1 января 2015 г. – 2,92 %.

Результаты анализа численности населения Североуральска по данным за 2003–2014 гг. приведены в табл. 1. Как видно из таблицы, миграция населения достаточно высока, численность экономически активного населения постоянно уменьшается.

На протяжении данного периода анализировались спрос на трудоустройство и занятость населения; наличие безработицы, ее причины; перспективы создания новых рабочих мест в городском округе и соответственно перспективы развития новых профессий и специальностей, востребованных на рынке труда; характер профессиональной

подготовки специалистов; сохранение равновесия между спросом и предложением на рынке труда; уровень вакантных мест; количество предприятий, которые сотрудничали со службой занятости населения, сообщали о потребности в рабочей силе и специалистах среднего звена, взаимодействовали с Североуральским политехникумом по вопросам подготовки кадров и дальнейшего трудоустройства выпускников; закрепление молодых специалистов в городском округе.

Таблица 1

Численность населения Североуральска

Численность населения, тыс. человек	Год											
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Всего:	54900	54200	–	–	51615	51068	50539	50137	44656	43947	43245	42619
● городское население	–	–	–	–	–	–	31471	31126	29182	28651	28062	27560
● сельское население	–	–	–	–	–	–	19065	19011	15474	15296	15183	15059
● выбыло					726	725	487	694	1084		888	1313
● прибыло					608	491	329	507	557		714	958
● родилось					527	555	580	546	625	548	592	616
● умерло					953	853	827	875	784	830	791	794
Численность экономически активного населения	30,4	30,4	30,1	31,1	31,9	31,3	30,5	30,5	26,2	26,0	25,5	25,8
Численность занятых в экономике города	23,2	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	20,6	20,6	20,1	20,0	19,0	19,0

По данным службы занятости населения, число предприятий, сообщающих о потребности в рабочей силе, достаточно мало. Постоянно происходит перераспределение численности занятого населения в соответствии с изменениями экономики в регионе. За последние годы возросла доля негосударственного сектора. Уменьшение численности экономически активного населения связано с низкооплачиваемой работой, спадом производства, требуемым опытом работы у молодых людей. Многие не обращаются в центр занятости, так как не видят перспективы трудоустроиться, имеется скрытая безработица, и все большую роль играет вахтовый метод трудовой деятельности. На некоторых предприятиях имеется задолженность по заработной плате. Размер среднемесячной заработной платы в Североуральском городском округе на одного работающего увеличивается как в бюджетной сфере, так и в промышленности, и величина прожиточного минимума в расчете на душу населения тоже растет (табл. 2).

В качестве основных проблем можно выделить сложность трудоустройства ряда социально-демографических групп населения (инвалиды, женщины, молодежь в возрасте от 20 до 40 лет), рассогласованность спроса и предложения рабочей силы, невостребованность на рынке труда многих профессий и специальностей. В основном требуются высококвалифицированные специалисты, смотивированные на трудовую деятельность. Данные службы занятости о вакансиях по профессиям и специальностям, которые востребованы на территории Североуральского городского округа, приведены в табл. 3.

Таблица 2

Динамика заработной платы в Североуральском городском округе

Заработная плата, прожиточный минимум, р.	Год							
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Размер среднемесячной заработной платы на 1 работника	13810	16044	16113	18264	22335	24369	27764	29112,7
Среднемесячная заработная плата в ведущих отраслях:								
• добыча полезных ископаемых	18958	20702	23347	26447	31657	34981	35960	35816
• обрабатывающее производство	10511	13958	14727	16474	19592	22848	25669	26985,8
• производство и распределение электроэнергии, газа, воды	7852	10058	12073	13193	14986	17872	18899	20050,8
• в бюджетной сфере	9206	12295	12725	13257	20523	18665	21249	21249
• в промышленности	17669	18140	19232	21946	25969	29712	32105	32105
Прожиточный минимум на душу населения	3852	4723	5304	5771	6971	6734	7681	8370

Таблица 3

Вакансии по профессиям и специальностям на 1 января 2016 г.

Профессия	Количество вакансий
Врач общей практики (семейный)	1
Врач акушер-гинеколог	1
Врач-лаборант	1
Врач педиатр (участковый)	1
Врач терапевт (участковый)	1
Заведующий производством (шеф-повар)	1
Инспектор по надзору за строительством	1
Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	1
Инженер по противопожарной безопасности	1
Инженер-энергетик	1
Инструктор по физической культуре	1
Кондитер	1
Машинист компрессора передвижного с двигателем внутреннего сгорания	1
Медицинская сестра	2
Музыкальный руководитель	1
Механик	1
Начальник участка	1
Педагог-организатор	1
Пекарь	2
Повар-технолог	7
Учитель иностранных языков	4
Электрослесарь по ремонту оборудования	1
Учитель истории	1
Учитель математики	2

На формирование трудовых ресурсов в соответствии с потребностями предприятий и организаций может повлиять социальное партнерство с Североуральским политехникумом в области подготовки кадров. ГАПОУ СО «Североуральский политехникум» реализует образовательные программы среднего профессионального образования, профессиональной подготовки и переподготовки квалифицированных рабочих и служащих по различным направлениям. Реализует программы основные и дополнительные, востребованные социальными партнерами. Политехникум активно сотрудничает с общественными организациями, с предприятиями и организациями разной формы собственности с 2004 г. по многим направлениям деятельности. Он способен решать серьезные проблемы по подготовке квалифицированных кадров в соответствии с требованиями работодателей, которые учитываются при реализации основных и дополнительных образовательных программ.

Были разработаны целевые программы «Подготовка рабочих кадров и специалистов в Североуральском городском округе» на 2007–2010 гг., 2011–2014 гг., 2015–2018 гг., реализуемые при содействии Администрации Североуральского городского округа, Думы Североуральского городского округа. В них выделены стратегические задачи:

- создание условий для достижения соответствия уровня подготовки специалистов требованиям работодателей;
- повышение роли экономических механизмов для обеспечения функционирования и развития политехникума;
- развитие системы управления политехникумом и его самоуправления, как фактор повышения эффективности работы;
- реализация новых форм организации учебно-воспитательного процесса, отвечающих требованиям, особенностям и тенденциям социально-экономического развития городского округа.

Задачи определены с учетом главной цели – развития инновационной организационно-содержательной модели подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов в условиях модернизации горнодобывающего предприятия и других предприятий и организаций городского округа. В целях решения вопросов подготовки кадров для региона в состав совета политехникума входят социальные партнеры ведущих предприятий. Создан координационный совет по профессиональному образованию при администрации Североуральского городского округа, координационный совет по профессиональному образованию при главе Северного управленческого округа для решения задач кадрового распределения в соответствии с прогнозом развития экономики региона и области.

Перед профессиональными образовательными организациями стоит стратегическая задача подготовки высококвалифицированных кадров, востребованных экономикой и рынком труда. Решение данной задачи позволяет не только обеспечить социальную защищенность выпускников политехникума, но и повысить уровень профориентационной работы во взаимодействии с социальными партнерами с целью содействия самоопределению выпускников школ при выборе профессии или специальности. В политехникуме разработана Программа по профессиональной ориентации, содействию трудоустройства выпускников, согласованная с Администрацией Североуральского городского округа. В 2013–2016 гг. проведены круглые столы, семинар-конференции по профессиональной ориентации несовершеннолетних граждан на основе развития социального партнерства.

Взаимодействие всех участников социального партнерства в процессе подготовки кадров в условиях моногорода позволяет решать приоритетные задачи: постоянно прово-

дится анализ актуальных потребностей рынка труда, выпускников школ города, соответствия образовательных программ, профессиональных модулей требованиям работодателей, соответствия материально-технической оснащенности возможностям политехникума; осуществляется создание информационной среды; ведется сопровождение обучающихся в период практики на производстве наставниками; эффективно используются имеющиеся ресурсы; работодатели привлекаются в качестве преподавателей спецдисциплин.

Повышение роли экономических механизмов в обеспечении функционирования и развития политехникума позволило в соответствии с потребностями предприятий и организаций различных форм собственности открыть подготовку специалистов:

- по документационному обеспечению и архивоведению;
- технологии продукции общественного питания;
- технологии обслуживания и ремонту автомобильного транспорта;
- коммерция (по отраслям).

И все же остаются нерешенными проблемы мотивации закрепления выпускников на рабочих местах, что обусловлено низкой оплатой труда, банкротством предприятий и организаций, сокращением численности работающих и другими причинами.

Очевидно, что на современном этапе развития экономики подготовка кадров для региона, закрепление их на производстве во многом зависят от совместных усилий сферы образования, производства, органов власти. Диалог с социальными партнерами выстраивается в городском округе на протяжении 67 лет. Подготовка кадров в Североуральском политехникуме ведется в соответствии с потребностями экономики Свердловской области, региона.

Политехникум сотрудничает с предприятиями и организациями разных форм собственности по следующим направлениям: устройство обучающихся на практику; трудоустройство выпускников; участие работодателей в государственной итоговой аттестации выпускников, в профессиональных олимпиадах; выплата именных стипендий; формирование контрольных цифр приема; предоставление сырья и оборудования для подготовки специалистов и др. (табл. 4).

Таблица 4

Динамика взаимодействия ГАПОУ СО «Североуральский политехникум» и предприятий разной формы собственности Североуральского городского округа

Показатель	Количество предприятий		
	2009	2013–2014	2015–2016
1	2	3	4
Количество предприятий, с которыми заключены соглашения (договоры) о взаимодействии	72	93	46
Количество предприятий, с которыми реализуется взаимодействие по направлениям:	52	50	46
• организация производственной практики	37	22	46
• проведение ГИА	10	10	10
• организация профессиональной олимпиады	4	7	5
• целевая контрактная подготовка	0	0	0
• подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников предприятия	7	4	2
• передача имущества в пользу политехникума	1	0	2
• предоставление технологической информации, научно-технической документации	3	3	3

1	2	3	4
● участие в разработке модульных программ	–	–	10
● совершенствование содержания и организации образовательного процесса	15	10	12
● целевое финансирование	0	0	0
● назначение именных стипендий	0	2	2
● организация стажировок на предприятии мастеров производственного обучения и преподавателей спецдисциплин	2	4	1
● совместная профориентационная работа	5	5	6
● совместная книгоиздательская деятельность	–	–	6

Социальное партнерство в экономике региона является одним из самых главных факторов обновления качества образования. Особое значение имеет диалог социальных партнеров и организаций профессионального образования, их умение договариваться о внедрении механизмов саморазвития всех участников образовательного процесса.

Требуется вливание финансовых средств в систему профессионального образования для модернизации учебно-производственных мощностей в соответствии с развивающимся промышленным производством. Необходимо создавать отраслевые учебно-научно-производственные кластеры, в рамках которых при объединении всех усилий заинтересованных субъектов возможно вывести экономику Северного управленческого округа на новый путь развития.

УДК [316.612:331.101.3]:303.094.6

Д. П. Заводчиков

D. P. Zavodchikov

*ФГАОУ ВО «Российский государственный профессионально-педагогический университет», Екатеринбург
Russian state vocational pedagogical university, Ekaterinburg
zavodchikov_d@mail.ru*

ПРОЛЕГОМЕНЫ К МЕТОДАМ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО БУДУЩЕГО¹

PROLEGOMENA FOR METHODS OF FORECASTING THE PROFESSIONAL FUTURE

Аннотация. Рассматриваются методы прогнозирования применительно к профессиональному будущему человека.

Abstract. The article considers the forecasting methods as applied to forecasting the professional future of human.

Ключевые слова: субъект, профессиональное будущее, прогнозирование, метод.

Keywords: subject (person), professional future, forecast, method.

Цель данной статьи – обозначить основные методы прогнозирования применительно к профессиональному будущему. Прогноз представляет собой «...научно обоснованный»

¹ Исследование проведено при финансовой поддержке РГНФ, проект № 15-06-10480 «Пространственно-временные особенности профессиональной трансспективы субъекта постиндустриального общества».