Гринаш К. Е., УрФУ

ЭВОЛЮЦИЯ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В РОССИИ

Макроэкономическая стабильность в России, ускорившиеся темпы экономического роста определили позитивные изменения на уровне законодательного регулирования корпоративных отношений. Национальные стандарты корпоративного управления были закреплены в Кодексе корпоративного поведения (далее – Кодекс), который стал основой для всей практики корпоративного управления в стране[1].

В таких условиях разработка и рекомендация к применению российского Кодекса стали важными вехами развития корпоративных отношений в Российской Федерации. С принятием Кодекса российские акционерные общества получили надежные ориентиры по внедрению передовых стандартов корпоративного управления с учетом специфики российского законодательства и сложившейся на российском рынке практики взаимоотношений между акционерами, менеджментом и иными заинтересованными лицами, участвующими в экономической деятельности акционерных обществ. Кодекс предложил акционерам и инвесторам четко сформулированные подходы к тому, что следует требовать от компаний и способствовал повышению активности акционеров и инвесторов. Кроме того, соблюдение Кодекса является одним из условий выхода компании на рынок капитала, что способствует привлечению ресурсов.

Российский Кодекс корпоративного поведения включает следующие главы: принципы корпоративного поведения; общее собрание акционеров; совет директоров общества; исполнительные органы общества; корпоративный секретарь общества; существенные корпоративные действия; раскрытие информации об обществе; контроль над финансово-хозяйственной деятельностью; дивиденды; урегулирование корпоративных конфликтов. Недостатком Кодекса являлся тот факт, что авторами не были детально разработаны методы противодействия корпоративным конфликтам, а также недружественным поглощениям, что является неотъемлемой частью сложившейся российской практики корпоративного управления. Также не разработано строгих стандартов для форм финансовой отчетности компаний. Необходимо помнить, что Кодекс носит лишь рекомендательный характер применения, а нормативная база окончательно не сформирована.

Некоторые рекомендации Кодекса корпоративного поведения уже стали правовыми нормами, закрепленными в законодательстве. Так, Федеральным за-

[1] Кодекс корпоративного поведения. Корпоративное поведение в России. М., 2003.

коном от 24 февраля 2004 г. № 5–ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» установлено, что выборы членов совета директоров общества осуществляются кумулятивным голосованием[1].

Некоторые рекомендации кодекса включены в подзаконные нормативно-правовые акты. В частности, в соответствии с Положением о деятельности по организации торговли на рынке ценных бумаг, утвержденным приказом Федеральной службы по финансовым рынкам (ФСФР) России от 15 декабря 2004 г. № 04-1245/пз-н[2], для включения в котировальный список акций эмитент должен отвечать определенным условиям, в том числе «эмитент соблюдает требования, предусмотренные Приложением №1 к Положению, а также принял обязательство по предоставлению фондовой бирже информации о соблюдении этих требований». Такие требования являются обязательными для эмитентов, чьи акции допущены к торгам у организатора торговли. Таким образом, Кодекс корпоративного поведения является ориентиром для совершенствования корпоративного законодательства.

В течение 2011–2012 гг. были приняты законы, которые оказали существенное влияние на корпоративное управление в России: «О Центральном депозитарии»[3], изменения в ФЗ «О рынке ценных бумаг»[4] и «Об акционерных обществах». Благодаря принятию указанных законов, значительно улучшилась ситуация в области защиты прав собственности на акции, раскрытия информации и прозрачности российских компаний, выплаты доходов по ценным бумагам российских обществ.

На сегодняшний день ФСФР подготовила проект Кодекса корпоративного управления[5]. По состоянию на 20 февраля 2014 г. он одобрен многими российскими корпорациями. Весной кодекс может быть принят советом директоров Банка России, после чего вступит в силу[6]. Правила кодекса призваны повысить ответственность советов директоров публичных компаний, защитить ми-

---

[1] Об акционерных обществах: Федер. закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ URL: http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=140364; *Кумулятивное голосование* – вид голосования при одновременном выборе группы лиц в органы управления компаний (советы, комитеты). При кумулятивном голосовании число голосов, принадлежащих одному голосующему, умножается на число мест в избираемом органе управления.

[2] Об утверждении Положения о деятельности по организации торговли на рынке ценных бумаг: Приказ ФСФР РФ от 15.12.2004 N 04-1245/пз-н. URL: http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=60380.

[3] О Центральном депозитарии: Федер. закон от 07.12.2011 N 414-ФЗ. URL: http: // base.consultant.ru / cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=148651.

[4] О рынке ценных бумаг: Федер. закон от 22.04.1996 N 39-ФЗ. URL: http: // base.consultant.ru /cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=148531.

[5] Проект кодекса корпоративного управления/ Служба Банка России по финансовым рынкам. URL: http: // www.fcsm.ru/ru/legislation/corp_management_study/corp_governance.

[6] Кодекс корпоративного управления: выполнено досрочно. «РИА Новости». URL: http: // ria.ru / economy/20140214/994955908.html.

норитарных акционеров от недобросовестных действий мажоритариев, а также упорядочить выплату вознаграждений топ-менеджерам.

Корпоративное законодательство затрагивает всех без исключения участников хозяйственной деятельности, при разработке оно требует системного подхода и непосредственно отражается на качестве корпоративного управления в той или иной стране.

Байгулова М. В., РГППУ

РОЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО КОДЕКСА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НОТАРИУСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

На текущий момент в сфере юридических профессиональных сообществ существует значительное количество документов, регулирующих отношения по вопросам этических норм поведения. Так существует Кодекс профессиональной этики адвоката, Кодекс профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел РФ, Кодекс судейской этики[1] и т. д., т. е. можно говорить о наличии целой стройной системы этических норм поведения и регулирования отношений в данной области.

Одним из таких документов является Профессиональный кодекс нотариусов Российской Федерации[2]. Необходимо отметить, что первоначально подобные кодексы принимались на региональном уровне. В частности, первый документ такого рода – Кодекс чести нотариусов – был принят Нотариальной палатой Красноярского края еще в феврале 1994 г.

Профессиональный кодекс нотариусов содержит определенные нормы поведения, толкует и дополняет заложенные правовые предписания и обязанности, указанные в положениях закона РФ[3]. В Профессиональном кодексе нотариусов РФ определена правовая основа его принятия – это положения, содержащиеся в статьях Основ законодательства Российской Федерации о нотариате.

В отличие от других кодексов этики Профессиональный кодекс нотариусов более концептуален и расширен в своем применении, т. к. затрагивает не

---

[1] Кодекс профессиональной этики адвоката: принят первым Всероссийским съездом адвокатов 31 января 2003 г. // Вестник адвокатской палаты г. Москвы. 2005. N 4–5; Кодекс профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации: утв. приказом МВД РФ от 24.12.2008 N 1138. URL: http://police-russia.info/index.php/2013/08/17/kodeks-professionalnoj-etiki-sotrudnika-organov-vnutrennix-del-rossijskoj-federacii; Кодекс судейской этики: утв. VIII Всероссийским съездом судей 19.12.2012 // Бюллетень актов по судебной системе. 2013. N 2.

[2] Профессиональный кодекс нотариусов Российской Федерации: принят Собранием представителей нотариальных палат субъектов Российской Федерации 18.04.2001 (не опубликован).

[3] Основы законодательства Российской Федерации о нотариате: утв. Законом Российской Федерации от 11.02.1993 г. № 4462-1 // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1993. № 10. Ст. 357.