

В. В. Ромашов

ОБ ИСКУССТВЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ

В теории управления концепции организационных изменений можно условно разделить на три группы: традиционные методы стратегического планирования (основанные на аналитической и рациональной деятельности), поведенческие техники и силовая политика. История не знает процессов реорганизации крупных социально-производственных систем, проведенных с использованием только одной из перечисленных технологий. Как всегда, истина для определенных условий бизнеса лежит в сочетании техники планирования и проведения изменений (реорганизаций). Искусство опытного управляющего, как и любого композитора, заключается в нахождении точной пропорции применения формального, силового и социально-психологического методов воздействия на критическую массу участников изменений в организации.

Ориентация в значительной степени на внешнюю среду в сочетании с необходимостью решения комплексных задач и выполнения функций внутри организации и на межличностном уровне — это одна из ключевых проблем работы управляющего. Комплексность оценки инновационности (готовности работать в условиях постоянных изменений) организации заключается в адекватности внутренних изменений в ней на происходящие изменения во внешней среде.

И. В. Сучкова

ПРОБЛЕМЫ ОЦЕНКИ НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Понятие "нематериальные активы" вошло в теорию, стало применяться на практике в связи с развитием рыночных отношений и остается одним из самых проблемных объектов в российской экономике.

Нематериальные активы — очень тонкая материя и вопросы об их составе и оценке крайне запутаны, вследствие недостаточной изученности как с юридической, так и экономической стороны (поэтому