

дукции и продукции двойного применения, а их внедрение в гражданский сектор усиливает конкурентоспособность страны на мировом рынке.

Основными видами инноваций в ОПК являются продуктовые инновации (готовая продукция, различные образцы или модели готовых изделий) и процессные инновации (новые технологии обработки и проектирования, автоматизированные процессы и производства и др.).

Создание инноваций на оборонных предприятиях сдерживается недостатком собственных средств, дефицитом квалифицированного персонала, недостатком информации о новых технологиях и новых рынках сбыта, отсутствием возможностей для кооперирования, неразвитостью инновационной инфраструктуры (посреднических, информационных, юридических, банковских, венчурных и др. услуг). Инновационный потенциал ОПК России является критическим элементом как настоящего, так и будущего российской экономики.

#### Список литературы

1. Гретченко А.А. Формирование национальной инновационной системы России – стратегический приоритет экономического развития / А.А. Гратченко // Проблемы современной экономики. 2011. № 2 (38).

2. 2. Караваев И.Е. Некоторые аспекты организации инновационной деятельности в оборонно-промышленном комплексе Российской Федерации [Электронный ресурс] / И. Е. Караваев // Федеральный справочник «ОПК России». 2011. Режим доступа: <http://federalbook.ru/news/analitics/23.05.2011-2.html>.

**Ю.Е. Люльчак, Т.П. Тихомирова**

*Российский государственный профессионально-педагогический университет*

*г. Екатеринбург, Россия*

## **РЕФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА КАК ФАКТОР ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ**

Модернизация экономики и переход на инновационный путь развития должны происходить одновременно с изменениями в сфере труда и его оплаты.

Сохранившиеся на многих промышленных предприятиях еще с советских времен принципы и правила ее регулирования слабо стимулируют работников на высокопроизводительный и высококачественный труд. Низкая заработная плата и уравнильное ее распределение ослабляют конкурентоспособность отечественных предприятий, так как тормозят процесс замещения труда машинами и автоматами, не стимулируют применение новых технологий, проведение рационализации и модернизации экономики в целом. Это обстоятельство обуславливает необходимость поиска новых вариантов решения этой проблемы, способных обеспечить взаимосвязь размеров оплаты труда с результатом трудовой деятельности. Необходимо реформирование системы организации оплаты труда, чтобы она стала основой выполнения воспроизводственной, стимулирующей и других функций заработной платы, так как грамотно и четко отлаженный механизм формирования оплаты труда является определяющим фактором повышения эффективности деятельности любого вида предприятия, основным элементом дохода работников и гарантом социальной стабильности общества.

Объективными требованиями к механизму организации заработной платы являются: изменение порядка установления минимальной заработной платы, уровня и темпов ее роста на базе минимального прожиточного минимума, что обеспечивает социальную защищенность трудящихся в условиях влияния рынка на стоимость жизни и результаты хозяйственной деятельности; возмещение затрат на воспроизводство рабочей силы на базе гибкой системы оплаты труда, определяющей соотношение в оплате труда по профессионально-квалификационным группам и категориям работников. Свою долю ответственности за положение в области заработной платы должно нести и государство, от которого непосредственно зависит установление обоснованного минимального размера оплаты труда, периодического пересмотра уровня прожиточного минимума.

#### Список литературы

1. Мазин А. Низкие доходы работников препятствуют инновационному развитию экономики / А. Мазин // Человек и труд. 2011. № 2. С.11–16.

2. Савина С.В. Механизм реформирования оплаты труда в условиях развития рыночных отношений / С.В. Савина // Социальная политика и социальное партнерство. 2011. № 4. С. 54.

**Л.М. Маринина, Т.С. Сафронова**

*Владимирский государственный университет им. Александра Григорьевича и  
Николая Григорьевича Столетовых  
г. Владимир, Россия*

## **ПРОБЛЕМЫ МОДЕРНИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОГО РАЗВИТИЯ**

Проведя опросы общественного мнения о модернизации национальной экономики, можно сделать вывод о том, что модернизация началась лишь на словах, но не на деле. Так считают 61 % россиян, опрошенных Исследовательским центром рекрутингового портала Superjob.ru, и лишь 13 % респондентов уверены, что Россия действительно движется вперед. Таким образом, «многие процессы меняются в лучшую сторону, и это заметно». Простой пример – «Электронная Россия». Уже есть сайт государственных услуг, также в процессе реализации проект внедрения единой электронной карты. И наконец, затруднились с ответом более четверти россиян (26 %): «Модернизация, конечно, осуществляется, но однобоко. А народ, по крайней мере большая его часть, живет как в каменном веке» [1]

В России, в условиях современного развития проходит процесс модернизации многих сфер общественной жизни, в том числе и экономической. Происходит модернизация экономики страны и общества в целом. Вследствие чего формируются новые аспекты, по которым проходит экономическая модернизация и ее совершенствование.

Как и в ходе любого процесса, в процессе модернизации экономики обнаруживается ряд проблем. Главная проблема в торговых отношениях России и Европейского Союза на ближайшую и долгосрочную перспективу заключается