

Список литературы

1. Федеральный закон от 28.12.2009 № 381-ФЗ (ред. от 30.12.2012) «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации» (с изм. и доп).
2. История новой России [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.ru-90.ru/node/794>
3. Росстат. Оборот розничной торговли в РФ. [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://quote.rbc.ru/news/fond/2014/02/19/34119127.html>
4. Тенденция развития розничных торговых сетей в России. [Электронный ресурс] /Режим доступа: <http://sibac.info/12344>

С. М. Почитаева, Н.А. Маркина

Российская академия народного хозяйства и государственной службы

при Президенте РФ

г. Липецк, Россия

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА МАЛОГО БИЗНЕСА ПРИ ПЕРЕХОДЕ К ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Важное значение при переходе к инновационному развитию экономики имеют человеческий капитал и малое предпринимательство как основные факторы развития. Сегодня малое предпринимательство обладает огромными потенциальными возможностями для производства товаров, работ, услуг. При этом вложение средств в развитие трудовых ресурсов становится одним из главных факторов существования малого предпринимательства. В последнее время уровень развития трудового потенциала малого предпринимательства приобретает положительную тенденцию роста [1]. Однако существует ряд проблем, связанных с развитием трудового потенциала малого предпринимательства.

Во-первых, состояние здоровья экономически активного населения, которое выдвинулось в число специфических ограничителей экономического роста, который в сложившихся условиях возможен только на основе интенсификации. Во-вторых, кадровое обеспечение. Кадровые риски, связанные с дефицитом ра-

бочей силы, будут быстрыми темпами увеличиваться. В наихудшем положении окажутся те предприятия, у которых в составе занятых высока доля лиц старше 35-40 лет, а рабочие места не привлекательны для молодежи (низкая оплата труда, неблагоприятные его условия [2]. В-третьих, необходимость изменения направлений подготовки специалистов в соответствии с условиями инновационного развития экономики и требованиями рынка рабочей силы. В-четвертых, проблема «утечки мозгов». И, наконец, на развитие трудового потенциала малого бизнеса влияют условия, в целом созданные государством для осуществления предпринимательской деятельности. Так, высокие ставки налогов заставляют предпринимателей экономить на специалистах, сокращая их штат или заменяя менее квалифицированными кадрами.

Таким образом, широкомасштабное развитие трудового потенциала малого бизнеса, как основного генератора инновационных идей, позволит более эффективно решать проблемы экономической безопасности; развитие конкуренции; увеличение национальных конкурентных преимуществ.

Список литературы

1. Каляганова А.Ф. Проблемы развития трудового потенциала России // Российская Академия Естествознания URL: <http://www.rae.ru/forum2011/82/533> (дата обращения 20.02.2014).

2. Свиридов Ю.А. Формирование кадров для предпринимательской деятельности в малом бизнесе. М.: Финансы: ЮНИТИ, 2009. 290 с.

А.С. Румянцева, Н.В. Алексеева

филиал Российского государственного социального университета

г. Ставрополь, Россия

ВОЗМОЖНОСТИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ

Россия поставила перед собой амбициозные, но достижимые цели долгосрочного развития – обеспечение высокого уровня благосостояния населения, закрепление геополитической роли страны как одного из