

Учитывая тенденцию к увеличению грузооборота на предприятии, нехватка оборудования может оказать негативное последствие на результаты его деятельности [4]. Таким образом, приобретение тепловозов является необходимым для цеха 900 ОАО «НПК «Уралвагонзавод».

#### Список литературы

1. Основные фонды предприятия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.economica-upravlenie.ru/content/view/705/1/>, свободный.
2. Сайт ОАО «НПК «Уралвагонзавод» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.uvz.ru](http://www.uvz.ru), свободный.
3. Финансовый менеджмент / под ред. Г. Б. Поляка. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. 527 с.
4. Экономика, организация и управление на предприятии. Учебник/ Корсаков М.Н., Ребрин Ю.И., Федосова Т.В., Макареня Т.А., Шевченко И.К. и др.; Под ред. М.А. Боровской. – Таганрог: ТТИ ЮФУ, 2009. 440с.

**А.А. Егоров, В.П. Суриков**

*Российский государственный профессионально-педагогический университет*

*г. Екатеринбург, Россия*

## **ПУТИ СНИЖЕНИЯ ТРУДОЗАТРАТ В СОВРЕМЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ**

Поскольку в себестоимости изготовления деталей и машин наряду с затратами по материалам значительную часть составляют затраты на оплату труда, важнейшим источником снижения себестоимости является уменьшение трудовых затрат, т. е. повышение производительности труда.

Наиболее простым путем решения указанной задачи является применение высокопроизводительного оборудования, например станков с программным управлением, позволяющих повысить производительность труда в 2-5 раз. Наиболее подходят для обработки на них детали со сложными и точными контурами, трудно получаемые без применения трудоемких ручных доводочных ра-

бот, а также детали, требующие многопереходной обработки с большой затратой времени на вспомогательные и холостые перемещения инструмента или заготовки.

Повышению производительности труда и снижению затрат способствуют также следующие мероприятия:

1. Выбор способов обработки с учетом экономической точности, под которой понимается точность, получаемая при том или ином виде обработки в условиях высокопроизводительного использования оборудования. Так, значительное снижение трудоемкости достигается при использовании токарно-револьверных станков вместо токарных, методов протягивания и прошивания вместо зенкерования и развертывания, фрезерования вместо строгания, при применении бесцентрового и глубинного (врезного) шлифования или различных способов обработки без снятия стружки.

2. Дифференциация обработки по видам работ, которая может быть тем больше, чем выше серийность выпуска. Позволяет хорошо оснастить отдельные операции для обеспечения заданного темпа работ и вместе с тем обеспечить концентрацию переходов в пределах каждой операции, особенно применением многоинструментальных наладок.

3. Повышение режимов обработки путем использования прогрессивных инструментальных материалов и высокопроизводительных конструкций металлорежущего инструмента.

4. Использование высокопроизводительной механизированной и автоматизированной оснастки, позволяющей снизить долю вспомогательного времени в норме штучного времени и широко применять многостаночное обслуживание.

5. Внедрение групповой технологии в условиях мелкосерийного и серийного производства для уменьшения простоя станков, связанного с переналадками, и создания предпосылок для применения высокопроизводительной оснастки. Опыт показывает, что производительность труда при этом возрастает на 30-50 %.

6. Использование новых высокоскоростных, электрофизических, электрохимических и комбинированных методов обработки, обеспечивающих повышение не только производительности труда, но и качества поверхности и точности размеров изготавливаемых деталей.

Список литературы

Шадуя В.Л. Современные методы обработки материалов в машиностроении: Минск: Техноперспектива, 2008. 314 с.

**А.К. Емельянова, М.О. Северова**

*Сибирский государственный университет путей сообщения*

*г. Новосибирск, Россия*

## **ВЫБОР СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ ОАО «РЖД» НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ**

На современном этапе железнодорожная отрасль по существу является вертикально-интегрированным холдингом, оказывающим широкий спектр услуг. В компании уделяется серьезное внимание инструментам как текущего, так и стратегического планирования. Принятая «Стратегия развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации до 2030 года» предусматривает достижение эффективности результатов при постоянно росте качества предоставляемых услуг, высоком уровне инноваций, безопасности перевозок, а также повышении уровня менеджмента и корпоративной культуры. Менеджмент компании считает, что «РЖД» необходимо сохранить статус перевозчика и не ограничиваться только предоставлением услуг инфраструктуры. В связи с этим необходимо решить вопрос, связанный с подготовкой высококвалифицированных кадров. Для данной цели в Санкт-Петербурге совместно с ОАО «Германская железная дорога» на базе Высшей школы менеджмента СПбГУ создан Центр международной логистики и управления цепями поставок, в котором ведется подготовка кадров для холдинга ОАО «РЖД». Также в рамках кадрового развития планируется ежегодно направлять сотрудников на стажировку в