

<http://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-innovatsionnyh-protsesov-v-sovremennoy-sfere-uslug>

2. Покровская Л.Л. Реализация инноваций как фактор развития сферы услуг [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.teoria-practica.ru/-9-2012/economics/pokrovskaya.pdf>

И.Ю. Курбиева

*Гомельский государственный технический университет имени П.О. Сухого
г. Гомель, Белоруссия*

РОЛЬ АУТСОРСИНГОВЫХ УСЛУГ В ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В настоящее время сокращение непроизводственных затрат, оптимизации численности персонала, перевод отдельных непрофильных функций и подразделений на аутсорсинг является важнейшим механизмом при обеспечении конкурентоспособности предприятий [2, с.112]. В данной работе исследован аутсорсинг персонала как один из наиболее эффективных способов достижения названных задач.

При аутсорсинге персонала происходит передача сторонней организации процессов, связанных с подбором и поиском сотрудников, кадровым администрированием и расчетом заработной платы на основе длительного контракта (не менее 1 года). Характерной чертой аутсорсинга является наличие бизнес-процесса, который позволяет предприятию достичь наибольшей эффективности производства путем:

1. Оптимизации затрат на оплату труда работников;
2. Привлечения квалифицированных специалистов в области расчета заработной платы, кадрового делопроизводства и т.д.;
3. Использования специализированного оборудования, знаний и технологий [2, с.27].

Следует отметить, что на сегодняшний день нет четкой схемы, по которой можно было бы определить, какие функции стоит передавать стороннему исполнителю, а какие нет. Критерием выбора данной формы привлечения персонала служит экономическая целесообразность: на единицу затрат при каждом варианте привлечения персонала должен приходиться максимальный эффект [1, с.132].

Для реализации возможностей аутсорсинга персонала на промышленных предприятиях необходимо осуществить следующие шаги:

1. Провести аттестацию работников с целью выявления профессионально подготовленных сотрудников;
2. Установить почасовую оплату труда с гибкой системой премирования за достижения производственных показателей;
3. Привлечь необходимое количество рабочего персонала с помощью кадрового агентства, предоставляющего услуги аутсорсинга.

Таким образом, предложенный в работе механизм повышения эффективности работы персонала решает важную экономическую проблему, стоящую перед предприятиями – уменьшение расходов на персонал и повышение производительности его труда.

Список литературы

1. Абесинова Е.К. Роль аутсорсинга персонала в повышении эффективности работы предприятия // Новая экономика. 2013. №2. 206 с.
2. Гаенкова Т.Н. Аутсорсинг и аутстаффинг по-белорусски // Главный бухгалтер. 2013. №47(815). 78 с.
3. Курбиева И.Ю. Проблемы формирования и направления укрепления кадрового потенциала промышленных предприятий Республики Беларусь в современных условиях хозяйствования / И.Ю. Курбиева // Исследования и разработки в области машиностроения, энергетики и управления : материалы XII Междунар. науч.-техн. конф., Гомель, апрель 2013 г. / ГГТУ им. П.О. Сухого. Гомель, 2013. 173 с.