

циальной защиты населения, происходит формирование сети социальных служб, которые бы отвечали современным представлениям о социальных услугах.

Исходя из вышеизложенного, по нашему мнению, было бы целесообразным систематизировать законодательство относительно социальной работы, и предусмотреть: установление общих правовых, организационных и финансовых принципов социального обслуживания и социальной защиты населения Украины; систематизацию и унификацию действующего законодательства по социальным вопросам; определение перспектив социальной политики и конкретных путей реформирования системы социальной защиты.

Необходимо заложить правовые основы для удовлетворения самых неотложных потребностей граждан и построения современной действенной и эффективной системы социальной поддержки населения и в конечном итоге – обеспечить конституционное право каждого человека на достойные условия его жизни.

#### **Библиографический список**

1. Болотина Н.Б. Право социальной защиты: становление и развитие в Украине. – Киев: Знание, 2005.
2. Головатый М.Ф., Панасюк М.Б. Социальная политика и социальная работа. Термино-понятийный словарь. – Киев: МАУП, 2005.

*К.Ю. Гаврилюк*

#### **Анализ состава безработных выпускников учреждений высшего профессионального образования в Свердловской области**

Молодежь, включая выпускников учреждений профессионального образования, являются одной из наиболее уязвимых категорий населения на современном рынке труда. Эта часть граждан, ищущих работу, зачастую не пользуется спросом у работодателя вследствие отсутствия опыта. Подготовка молодежи к активной трудовой деятельности является одной из задач служб занятости населения. Рассмотрим результаты деятельности Служб занятости населения Свердловской области по трудоустройству выпускников ВУЗов с 2003-2006 гг.

Таблица 1.

**Динамика трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования, обратившихся в службу занятости в 2003-2006 гг.**

	Всего обратилось, чел.	Трудоустроено, чел.	% трудоустройства	Трудоустроено по полученной профессии	% трудоустройства по полученной профессии
2003	1302	734	56	201	15
2004	1556	878	56	258	17
2005	1152	770	67	236	21
2006	921	652	71	144	15,6
Всего	4931	5165	179	839	18,5

Данные таблицы 1 свидетельствуют о том, что в 2006 г. продолжает сохраняться тенденция снижения численности выпускников высших учебных заведений, обратившихся в службу занятости населения в целях поиска работы. Но все же более половины, благодаря ЦЗН, трудоустроились. Доля трудоустроенных по полученной профессии от общего числа обратившихся выпускников ВУЗов составила 15,6%.

По сравнению с 2005 г. процент трудоустройства по полученной профессии выпускников снизился (с 21% до 15,6%). Последнее свидетельствует о том, что на современном рынке труда наличие диплома не гарантирует молодежи успешное трудоустройство по полученной профессии (специальности).

Работодатель предъявляет молодому работнику достаточно высокие требования, связанные с культурой труда: адаптивностью и умением ориентироваться в профессиональной ситуации, исполнительской дисциплиной и ответственностью, развитием коммуникативных навыков.

В 2006 году значительная часть выпускников имела престижные у абитуриентов, распространенные в учреждениях высшего профессионального образования и в связи с этим наиболее доступные специальности:

- «экономист» – 153 чел. (22,7%) от общего числа выпускников ВУЗов, зарегистрированных в качестве безработных в органах служб занятости в 2006 году;
- «инженер» – 120 чел. (17,8%);
- «учитель» – 103 чел. (15,3%);
- «юрисконсульт» – 79 чел. (11,7%);
- «менеджер» – 71 чел. (10,5%).

Из общего числа выпускников ВУЗов, признанных безработными. 144 человека трудоустроено по профессии, полученной в образовательном учреждении.

Из вышесказанного можно сделать вывод о том, что рынок труда Свердловской области в 2006 г. производит жесткий отбор работников с учетом таких факторов как конкурентоспособность и востребованность. Постоянные изменения потребности

рынка труда в рабочей силе приводят к тому, что после окончания обучения некоторые выпускники сталкиваются с тем, что работодатели утратили интерес к полученной ими профессии, что необходимо приспособиться к ситуации, сложившейся на профессиональном рынке труда, овладеть недостающими, но востребованными на производстве знаниями и умениями.

Формирование конкурентоспособного молодого специалиста-выпускника образовательных учреждений высшего профессионального образования продолжает оставаться серьезной нерешенной проблемой современного социума.

*С.Д. Ершова*

### **Безработица молодежи как социальная проблема**

Переход России к рыночным отношениям существенно изменил социально-трудовую сферу. Дефицит рабочей силы сменяется дефицитом рабочих мест, что и приводит к возникновению безработицы. Создается ситуация, когда обеспечение всех граждан рабочими местами уже не есть нечто само собой разумеющееся. В связи с этим актуальными становятся рассмотрение современных процессов, происходящих на рынке труда, исследование последствий роста безработицы и выявление специфики социальной деятельности с определенными категориями безработных граждан, особенно с молодежью. Тема безработицы молодежи особенно актуальна сейчас, в год молодежи, так как именно молодежь – это будущее нашей страны. Сегодня молодежь РФ – это 39,6 миллиона молодых граждан – 27% от общей численности населения страны, и она в скором времени займет ведущие позиции как в экономике и политике, так и в социальной, духовной сферах общества [3].

Сложившаяся ситуация на российском молодежном рынке труда является достаточно напряженной. Проблемы занятости молодежи во многом связаны с объективными процессами – сокращением рождаемости, ухудшением физического и психического состояния здоровья, снижением уровня жизни населения и влиянием социально-экономических факторов на образ жизни молодого человека. Трудовая социализация молодежи происходит в условиях противоречивых и неоднозначных структурных изменений в политической, экономической, социальной и духовной сферах. А поскольку молодежный контингент крайне неоднороден по возрасту, образовательному и профессиональному уровню, каждый нуждается в особом индивидуальном подходе к решению проблемы занятости.

В решении данной проблемы играет государство, а также поддержка местных органов самоуправления. Вследствие этого социальная поддержка безработным принимает разнообразные пассивные и активные формы. Пассивная помощь проявляется, преж-