

- Снижение интереса к системе наставничества на предприятии в целом.

Таким образом, наставничество выступает как одна из наиболее эффективных форм обучения на рабочем месте. Рассмотренная система наставничества нуждается в пересмотре и качественном изменении. В дальнейшем планируется провести эмпирическое исследование с применением различных психодиагностических методик.

Библиографический список:

1. Зеер Э.Ф. Психология профессионального развития. — М.: Издательский центр «Академия», 2006. 239 с.
2. Почебут Л.Г. Некоторые особенности наставничества на производстве/ Л.Г. Почебут. Л.: ЛГУ, 1979. - 19-25 с.
3. Сатиева С.В. Кто на новенького, или Наставничество с первых дней / С.В. Сатиева, Ю.Ф. Лаврентьева // Справочник кадровика. 2005. - № 9. -С.107-111.
4. Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации/ С.В. Шекшня: Учебно-практ. Пособие. Изд 5-е, перераб и доп. - М.: ЗАО «Интел-Синтез», 2002. - 355 с.

*А.А. Бахтина,
Екатеринбург, РГППУ*

Взаимосвязь временной перспективы и профессионально-значимых характеристик личности медицинских работников³

В настоящее время тематика временной перспективы является актуальной как для работников, так и для учащихся ВУЗов и школ. Многие авторы рассматривают взаимосвязи временной перспективы с мотивацией, акцентуациями характера, личностными чертами, ценностной ориентацией и т.д.

Само понятие «временная перспектива» было введено Л. Франком для характеристики взаимосвязи и взаимообуславливания прошлого, настоящего и будущего

³ Научный руководитель - Лопес Елена Геннадьевна, канд. пед. наук, доцент

го в сознании и поведении человека. У каждого автора был свой подход к изучению временной перспективы, которая рассматривалась с точки зрения различных характеристик психологического времени. Отсюда данный феномен рассматривался в следующих направлениях:

- определение будущего относительно с прошлым и настоящим;
- исследование структурированности перспективы;
- с точки зрения ценностного содержания.

Для оценки отношения ко времени используется методика Ф. Зимбардо «Опросник временной перспективы». Также она направлена на оценку отношения личности к окружающей действительности и отношения к себе, своему опыту и грядущим перспективам. Она включает в себя пять различных факторов, на основе которых можно говорить о способах принятия решения людей и об их поведении:

- Негативное прошлое
- Гедонистическое настоящее
- Будущее
- Позитивное прошлое
- Фаталистическое настоящее

Фактор «позитивное прошлое» отражает сентиментальное, ностальгическое, теплое и радужное отношение к своему прошлому и характеризуется позитивной реконструкцией прошлого.

Негативная установка к прошлому чаще всего является результатом реальных травматических и неприятных событий, или негативной реконструкции событий прошлого, предполагает боль и сожаление.

Гедонистическое настоящее отражает ориентацию на получение удовольствия, возбуждения в настоящем, отсутствие заботы о последствиях и будущих выгодах, наградах.

Фаталистическое настоящее отражает беспомощность и безнадежность, твердое убеждение, что будущее предопределено, а настоящее должно переноситься с покорностью.

Ориентация на будущее определяет стремление к целям и вознаграждениям будущего, характеризуется планированием.

В данной статье отражается взаимосвязь временной перспективы с профессионально-значимыми характеристиками личности. Это связь является очень тесной и предполагает, что профессиональные качества и направленность во времени влияют друг на друга. Другими словами, следует понять, при наличии определенных качеств, необходимых медикам для работы, существует ли оптимальный фактор ориентации во времени, которые в сочетании будут обеспечивать эффективное выполнение работы.

Под профессионально важными качествами понимаются индивидуальные качества субъекта труда, влияющие на эффективность профессиональной деятельности и успешность ее усвоения. К профессионально важным качествам относят и способности, но они, как подчеркивает В.Д. Шадриков, не исчерпывают всего объема ПВК. М.А. Дмитриева в качестве профессионально значимых свойств выделяет индивидуально-психологические свойства и отношения личности. К индивидуально-психологическим (типологическим) свойствам относятся сенсорные, перцептивные, аттенционные, мнемические, мыслительные, речевые, эмоциональные, волевые, коммуникативные свойства человека. Отношения личности включают отношения человека к себе, к другим людям, к труду, к своей профессии, тем или иным профессиональным задачам и т.д.

К профессионально значимым качествам личности можно отнести: аналитические способности, гибкость, мобильность, высокую работоспособность, инициативность, креативность, организаторские и лидерские качества.

Обладая такими способностями можно добиться успехов в любой профессиональной деятельности. Но лишь удачное сочетание и наличие необходимых именно для вашей должности качеств может привести к значимым результатам.

Среди профессионально-важных качеств, необходимых медицинским работникам, выделяют следующие:

- **Аттенционные:** к ним относят избирательность, объем, устойчивость и распределение внимания. Эти характеристики очень важны в работе, поскольку

ку врачу необходимо сохранять свое внимание на определенных задачах, невзирая на внешние раздражители

- Волевые свойства и эмоциональная устойчивость к стрессу также является немаловажной в работе медицинских работников: поскольку работа медиков подразумевает собой различные ситуации, связанные со здоровьем и жизнью человека, то необходимо сохранять спокойствие, не терять самообладание, контролировать эмоции и уметь брать на себя ответственность, даже в самой сложной ситуации

- Мнемические свойства: для врача необходимо запоминать большое количество материала, удерживать его в памяти, чтобы в нужный момент применять его на практике – в работе с пациентами, а также сюда можно отнести умение узнавать какие-либо факты, связанные по малому количеству признаков

- Моторные свойства: к ним относят точность и скорость движений, способность к быстрому реагированию в условиях дефицита времени, быструю реакцию на внешние раздражители и согласованность движений рук и ног

- Коммуникативность: медицинским работникам необходимо быстро находить общий язык с пациентами, а при необходимости и с их родственниками, устанавливать с ними контакт и доверительные взаимоотношения

- Толерантность подразумевает собой терпимость врача, снисходительность по отношению к пациентам, уметь закрывать глаза на какие-либо их отрицательные качества или особенности, а также уважение к пациенту.

Исходя из этого, можно сделать следующие предположения, что при наличии необходимых специалисту ПВК в сочетании с различными факторами временной направленности будут получены следующие результаты:

1) В сочетании с позитивным прошлым может выявляться такое же положительное отношение к настоящему и будущему, относительно работы – прошлый опыт будет помогать применять те же знания, а в случае каких-либо прошлых неудач позволит совершенствоваться и учиться на прошлых ошибках

2) В случае негативного прошлого может возникать апатия к работе, стагнация, нежелание развиваться, самоизоляция, а также неверие в собственные силы,

что может привести к неудовлетворенности трудом и даже быстрому эмоциональному выгоранию

3) При ориентации на гедонистическое настоящее, работник будет нацелен на достижение актуальных на данный этап времени целей, получение желаемых сейчас результатов, которые в дальнейшем могут и не пригодиться для выполнения проф.задач

4) При фаталистическом настоящем у работника могут наблюдаться неверие в свои силы, ожидание худшего от работы, стремление «плыть по течению», ничего самостоятельно не решая и не предпринимая попыток изменить ситуацию. Это может выражаться и в прекращении контактов с коллегами и даже пациентами, что может привести к снижению или потере каких-либо необходимых для работы навыков или качеств

5) При направленности в будущее у работников наблюдается желание учиться, развиваться, получать необходимые знания и навыки, которые в дальнейшем помогут эффективно выполнять свою деятельность. У таких работников даже при возникновении трудностей будет оставаться вера в свои силы, возникать еще большее желание совершенствоваться и все это приведет к достижению высоких результатов.

*В.В. Важенин,
Екатеринбург, РГППУ*

Профессиональная ответственность и особенности саморегуляции IT-специалистов⁴

На сегодняшний день в связи с внедрением и развитием технологий, с расширением существующих производств и с выходом на рынок большого числа западных компаний рынок труда в сфере информационных технологий предоставляет специалистам возможность выбирать компанию-работодателя. IT-специалисты востребованы в любой компании, вне зависимости от масштабов и сферы деятельности.

⁴ Научный руководитель - Лебедева Екатерина Владимировна, канд. психол. наук, доцент