

Государство несет ответственность за воспитание подрастающего поколения. Оно должно проводить воспитательную политику, указывать что хорошо, а что плохо, давать ориентиры, примеры подражания. В Советском Союзе воспитательная программа была реализована на высшем уровне. Было престижно стать октябреном, пионером, кумиром был Ю. Гагарин, в детях воспитывалась идея справедливости. Достижение блага было всеобщей целью. Затем произошел резкий переход к рыночной экономике. Человек, ныне стремится к материальному благу, накопительству. Все измеряется деньгами. Все выносятся на рынок для продажи – товары, должность и совесть. Однако «истинный показатель цивилизации – не уровень богатства и не величина городов, не обилие урожая, а облик человека, воспитываемого страной» (Р.У. Эмерсон). Сильно ухудшилось социальное положение ученых, начался процесс «утечки мозгов». Россияне не держатся за свою Родину, которая не «кормит» их. Человек выбирает собственное благополучие, а не подъем родного края, государства.

Еще одной проблемой является проблема *пошлости* современной молодежи. Началом этого послужила сексуальная революция 70-х годов в США, что повлекло за собой резкий упадок моральных ценностей. Сейчас средства массовой информации переполнены порнографией. «Секс» как продукт потребления хорошо продается и покупается, это наиболее выгодный продукт для продажи. Отношения между полами потеряли искренность. Молодежь, выросшая на аморальной культуре XXI века, считает это нормой и продолжает вести аморальный образ жизни. По мере падения нравов взрослые внушают молодежи терпимость, «толерантность».

Корень бездуховности, пошлости, нигилизма, цинизма девиантного поведения части современной молодежи лежит в потере *нравственных ценностей*, в приобретении лживых жизненных приоритетов.

Н.Н. ОСТАПЕНКО, С.В. САМОХИНА

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-НРАВСТВЕННАЯ ДЕФОРМАЦИЯ РАБОТНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Профессионально-нравственная деформация личности специалиста проявляется как деструктивные изменения нравственных качеств личности (коллектива) [3]. В современном российском обществе исследователи фиксируют деформирующее влияние негативных социальных процессов, которые обособляют и противопоставляют интересы отдельных профессиональных групп, порождая тем самым особые формы группового эгоизма – так называемую корпоративную мораль в ее негативной форме. Совершенно очевидна социальная опасность мнимой корпоративности, когда ложно понимаемая защита чести мундира приводит представителей профессии к нарушениям и моральных, и правовых законов.

Особую социальную опасность представляют профессиональные деформации работников правоохранительных органов, когда в них начинают

преобладать аморальные установки, негативные нравственные ценности. Профессионально-нравственная деформация в коллективе начинается со следующих показателей: скрытая критика условий труда; неточное выполнение приказаний; групповые сборища во время работы; опоздание и длительное отсутствие; уход с работы ранее положенного времени; распространение слухов; небрежное обращение с оборудованием и техникой.

Дальнейшее развитие деформации, если не принимаются серьезные меры по ее ликвидации, может привести к таким более серьезным проявлениям как:

- формально-бюрократические методы руководства (высокомерие, грубость, чванство, бездушное отношение к подчиненным);
- злоупотребление властью (грубость по отношению к гражданам, унижение их человеческого достоинства, не оказание им помощи, неоправданное применение физической силы, боевых приемов, специальных средств и оружия);
- терпимость к нарушениям служебной дисциплины и к фактам невыполнения служебного долга;
- конфликтная атмосфера в коллективе (ситуация конфликта как норма служебных отношений);
- формирование атмосферы круговой поруки;
- бытовое разложение, пьянство;
- грубые нарушения законности при одобрительном отношении к этому многих членов служебного коллектива;
- разглашение служебной тайны;
- сращивание с преступным миром («оборотни в погонах») [2].

Для своевременной нейтрализации и профилактики нравственной деформации служебного коллектива необходимо знать и учитывать основные причины появления этих факторов. Эти факторы в конкретном проявлении зависят от действий, как отдельных членов служебного коллектива, так и имеют объективную основу. Они могут порождаться спецификой службы (внутренние причины) и негативными условиями общественной жизни (внешние причины); это, в частности, негативный пример руководства; перегруженность работой; низкая нравственная и правовая культура коллектива; низкий социальный престиж правоохранительных органов; изолированность, ограниченность общения с культурной средой (определенная «кастовость» правоохранительных органов) [1].

Таким образом, пренебрежение к нравственной культуре, нравственно-психологическому климату коллектива правоохранительных органов ведет не только к снижению качества служебной деятельности, но и к его деградации, полному развалу.

Литература

1. Булденко К.А. Профессиональная этика и этическая культура сотрудников органов внутренних дел. Хабаровск, 1993.
2. Дубов Г.В. Взаимосвязь морали, культуры поведения и этикета сотрудников органов внутренних дел. М., 1990.

Л.А. КЛЕНОВ, О.В. МАКУРИНА

ТВОИ СПОСОБНОСТИ, ЧЕЛОВЕК!

Человеку дана Богом свобода, и он постоянно стоит перед выбором. Что человек нарабатывает больше на протяжении всей своей жизни всем ясно, достаточно посмотреть только на один из своих дней, каких больше было в нем мыслей, положительных или отрицательных?

К сожалению, мы не научились еще справляться с сильным потоком страха за что-то или за кого-то, а также не избавились от беспокойства, суеты, эгоизма и т.д. И, зачастую, лавинообразные мысли-фантазии (нас же пугающие), генераторами которых мы сами же и являемся, действуют на нас разрушающим образом.

Всем уже давно известно, что мысль действительна, то есть, со временем материализуется и имеет последствия. А это значит, что мы должны быть ответственны за каждую нашу мысль. Негативная мысль имеет два вида последствий: 1) внутренние (связанные со здоровьем); 2) внешние (щадящие, предупреждающие или наказывающие). Последние можно считать обучающими, поскольку человек обративший внимание на причины происходящего с ним и усматривающий эти причины в себе, может исправиться и стать лучше. Отсюда можно сделать вывод, что способности человека безграничны, только надо-то всего человеку, это действовать каждый день по Божьим законам, быть со-творцом, имея созидательные мысли в течение каждого дня. Надо всегда помнить о том, что нет ничего невозможного! Невозможное – это реальность закостеневшего мышления, проявляющаяся в той или иной пагубной привычке, в желании расстаться с кажущейся неразрешимой проблемой (так удобно), в лени и эгоизме!

Важно постоянно работать над собой, формировать привычку думать позитивно, своевременно решать возникающие проблемы, не откладывая их решение «на потом» и, главное, верить в себя, в свои силы и способности. При этом следует помнить, что человеку от Бога дана свобода выбора и, веря в Бога, он может стать истинно свободным, обрести неограниченные творческие способности. Следует помнить также и о том, что существо религиозного отношения к миру глубоко лично и может не выражать себя во внешних, специально для этого предназначенных формах: «Это определенный настрой души, захватывающий как эмоциональную, так и умственную сферу, а также и всю сферу восприятия, включая восприятие и себя самого. Он проявляется в эмоциональном подъеме, в чувствах удивления, благоговения, преклонения, радости и в чувстве своей причастности и глубокого внутреннего родства с Миром как Целым во всей его бесконечности, как своим глубочайшим истоком, своей тайной трансцендентной родиной. Этот настрой тесно связан с развитием