

**МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ
МО «СОВЕТСКИЙ РАЙОН» ХМАО**

Особое внимание к вопросу о материальном стимулировании работников образования вызвано тем, что приход молодых специалистов в систему образования прямо зависит от многих факторов и условий, которые им могут предоставить государство и местная власть. Если в сложившейся ситуации не начать активную работу по отстаиванию интересов начинающих свой трудовой путь учителей и не добиваться создания для них определенных условий, то через несколько лет просто некому будет работать в школе и никакие проводимые сегодня преобразования в отрасли реализовать не удастся.

Поэтому на основании ст. 12 п. 3 Закона Ханты-Мансийского автономного округа «Об основах системы образования в ХМАО» № 41-ОЗ от 22 сентября 1997 г. предусматриваются дополнительные льготы молодым специалистам. Так, «выпускники педагогических образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, приступившие к работе в государственных или муниципальных образовательных учреждениях по специальности, пользуются правом первоочередного получения субсидий на беспроцентной основе на строительство или приобретение жилья. А также им выплачивается единовременное пособие в сельской местности в размере 8 должностных окладов, в городах в размере 6 должностных окладов. Устанавливаются ежемесячные доплаты в течение 3 лет в размере одной тарифной ставки 1-го разряда Единой тарифной сетки».

Оплата труда начинающим педагогическим работникам, окончившим с отличием образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, производится по ставке на один разряд выше, чем предусмотрено тарифно-квалификационными характеристиками.

Работникам системы образования округа, в том числе работающим пенсионерам, имеющим ученую степень доктора или кандидата наук, награжденным ведомственными знаками отличия в труде, устанавливается ежемесячная доплата к должностным окладам.

Не забыли в округе и про педагогов-пенсионеров. При выходе на пенсию при достижении ими пенсионного возраста и стаже работы в округе не менее 10 лет они получают вознаграждение в размере 12 должностных окладов на основании ст. 13 п. 4 вышеуказанного закона.

Администрацией муниципального образования «Советский район» предпринимаются определенные меры по социальной поддержке работников сферы образования. В то же время решение социально-экономических проблем зависит от финансовых возможностей и законодательной базы. В связи с этим можно предложить администрации округа следующие меры по совершенствованию оплаты труда:

1. Законодательно закрепить положение о том, чтобы заработная плата 1-го разряда по ЕТС была не ниже прожиточного минимума в округе, соответственно и по другим разрядам тоже.

2. Установить минимальную тарифную ставку (оклад) педагогического работника на уровне прожиточного минимума в округе.

3. Увеличить разницу в оплате педагогических работников по уровню квалификации, чтобы создать достаточные условия для обеспечения возможности их карьерного роста.

4. С целью создания дополнительной мотивации повышения квалификации увеличить размеры доплат и надбавок педагогическим работникам образовательных учреждений.

5. Для стимулирования труда и закрепления кадров ввести ежемесячную надбавку к ставкам заработной платы (должностным окладам) за продолжительность непрерывной работы в образовательных учреждениях.

6. Административно-управленческому персоналу установить систему оплаты труда, сходную с системой оплаты труда государственных и муниципальных служащих.

7. При формировании бюджета дотационным территориям устанавливать месячный фонд оплаты труда на одну ставку в разрезе категорий персонала не ниже среднего по округу.

Профсоюзные комитеты работников образования должны более активно участвовать в решении проблем профессионального роста педагогических работников, оплаты труда, обеспечения условий труда, социальных гарантий и льгот.