



Непогодина А.Н.,\*  
Одегова Н.А.  
Российский государственный  
профессионально-педагогический  
университет

## ОПЫТ СОСТАВЛЕНИЯ ГЛОССАРИЯ ПО ПСИХОЛОГИИ ТРУДА И ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ПСИХОЛОГИИ

Существуют известные трудности в усвоении психологических знаний, определяемые природой психической деятельности человека, когда человек, не имеющий специального образования (или, например, студент первого курса), начинает самостоятельно изучать психологическую литературу, то он, как правило, сталкивается с большим количеством теорий, по-разному объясняющие одни и те же психологические феномены. *Характерной особенностью психологической науки* является существование достаточно разных учений, что обязательно нужно понимать и учитывать при ознакомлении с психологической литературой.

*В психологии практически нет точных определений.* Польский психолог К. Обуховский как-то подсчитал, что одновременно в литературе разными авторами используется более сотни различных определений основных психологических понятий, таких как "деятельность", "мотив", "установка" [4] и т. п. "Трудно дать четкое определение тому, что нельзя не только пощупать руками, но и просто увидеть" [2], поэтому часто смысл тех или иных терминов становится ясен только после прочтения достаточного количества психологических текстов, написанных разными авторами. Многие люди, предпочитающие конкретность, определенность, формулы многостраничным текстам и абстрактным схемам, остаются разочарованными, читая книги по психологии, где говорят о вещах, на первый взгляд достаточно очевидных, а на деле не всегда понятных из-за своей кажущейся неопределенности.

Формирование понятий является важным условием научного знания, без овладения системой научных понятий невозможно усвоение соответствующей науки. Необходимо также определиться с тем, что понимается под терминами. *Термины* – это "слова, которые являются точным обозначением определенного понятия какой-либо специальной области науки, техники искусства, общественной жизни т. п." [1]. *Понятие* –

---

\* Научный руководитель Тукачев Ю.А., ассистент кафедры социальной и прикладной психологии РГППУ.



это мысль об общих существенных свойствах, связях и отношениях предметов или явлений объективной действительности. Как форма мышления понятие неразрывно связано с языком.

Нашей целью была попытка составления глоссария основных понятий психологии труда и организационной психологии. В настоящее время можно найти достаточно много различных изданий словарей по психологии, в которых даются полные и емкие определения основных научных понятий психологии и ее основных отраслей, которые, казалось бы, должны удовлетворить недостаток "терминологической конкретики" в психологии. Психология развивается, появляются все новые и новые отрасли психологии, и уже существующие словари не в состоянии охватить их целиком. Весьма скромно в этих словарях освещаются такие отрасли психологии как зоопсихология, этнопсихология, психология труда, а тем более, организационная психология, поэтому нужны отраслевые словари.

В отечественной психологии круг прикладных проблем, связанных с анализом трудовой деятельности, соотносится с такими дисциплинами, как психология труда, инженерная психология и эргономика. На Западе *психология труда и организационная психология* – это общеупотребительный термин (иногда он, правда, выглядит как *индустриальная и организационная психология*, но суть дела при этом не меняется).

Организационная психология возникла в 50-60-х годах на стыке традиционной психологии труда и социальной психологии, когда в поле зрения специалистов «по человеческому фактору» стали все чаще попадать проблемы, связанные с рассмотрением работы человека в рамках целостных организаций – промышленных предприятий, разного рода служб и учреждений. К середине 70-х годов в комплексе психологических наук о труде фактически произошло разделение на две самостоятельные области: собственно инженерную психологию и эргономику, рассматривающую прежде всего систему отношений "человек-техника", и ее более "гуманизированную ветвь" – психологию труда и организационную психологию, придающую большее значение психологическим особенностям действующей личности и ее взаимоотношениями с окружающими. С середины 70-х годов психология труда и организационная психология начала приобретать свои собственные институционализированные формы, были утверждены соответствующие квалификационные требования и ученые степени, организованы первые профессиональные ассоциации, стали выпускаться специализированные научные периодические издания [3, с.3].



"Традиционные инженерно-психологические и эргономические подходы, обогащенные идеями индивидуально-психологической ориентации и организационного взаимодействия, открыли новые перспективы в изучении трудовой деятельности, особенно важные на этапе ее кардинальных преобразований – уходу в прошлое тяжелых форм физического труда и широкому распространению информационных технологий" [3, с.4].

Таким образом, составление психологами труда и организационными психологами отраслевого словаря может являться для них одной из важных задач. Следует также сделать акцент на существовании связи психологии труда и организационной психологии с такими дисциплинами как общая психология, социология, социальная психология, психофизиология, физиология труда, эргономика, психология профессионального образования, психология управления, менеджмент, возрастная психология, экспериментальная психология и психодиагностика, психология профессий и акмеология. Такая взаимосвязь проявляется не только в использовании схожих (или общих) методов, но и совместное употребление ряда терминов, а также взаимное обогащение друг друга различными подходами, теориями и т. д.

#### Литература

1. Введенская Л.А., Павлова Л.Г. Культура и искусство речи. Современная риторика. Ростов-на-Дону, 1996.
2. Лебедев А.Н., Боковиков А.К. Экспериментальная психология в российской рекламе. М., 1995.
3. Леонова А.Б., Чернышева О.Н. Психология труда и организационная психология: современное состояние и перспективы развития (хрестоматия). М., 1995.
4. Обуховский К. Психология влечений человека. М., 1972.

Никишин Д. В.\*  
Уральский государственный  
технический университет

#### ПСИХОАНАЛИЗ ФУТБОЛА

Данная статья имеет целью показать – какое неожиданное, но довольно естественное (с точки зрения психоанализа), прочтение может получить одна из самых распространенных и демократичных спортивных игр всех времен и народов. Беря за осно-

---

\* Научный руководитель Мокроносов Г.В., профессор кафедры экономической теории РГППУ, доктор философских наук.