

мероприятий совместно с социальными партнерами и прежде всего с работодателями. В учебные программы многих школ области внедрены элементы и модули молодежной программы «Трамплин»; в учреждениях высшего профессионального образования, например, в Магнитогорском государственном университете, студенты являются слушателями курса лекций по дисциплине «Технология индивидуального трудоустройства». Все это во многом помогает молодежи определиться с профессиональным выбором и способствует адекватному трудоустройству.

Т.П. Красюкова, Е.П. Савкина

Анализ параметров занятости молодежи как инструмент формирования молодежной политики

Будущее России в целом и любого ее региона находится в руках молодого поколения, которое уже сегодня во многом определяет политическое, экономическое и социальное развитие общества. Именно в этом возрасте для человека особенно важна государственная поддержка и стимулирование личностного, трудового и профессионального потенциала. Это особенно актуально в ситуации экономического кризиса, резко изменяющего к худшему материальное положение российской молодежи, и без того находящейся в условиях снижения качества жизни, здоровья, усложнения проблем получения достойного образования, роста наркозависимости, преступности, маргинализации. Кроме того, молодежь во всем мире является одной из особо уязвимых групп на рынке труда, что не является исключением и для нашей страны.

Так, в России проблемы занятости молодежи занимают достаточно скромное место в государственной политике. На федеральном уровне в рамках программы «Молодежь России (2006 – 2010 г.г.)» существует подпрограмма «Поддержка молодежного предпринимательства и содействия занятости молодежи», отчасти этими проблемами занимается Департамент молодежной политики Минобрнауки [2]. Вместе с тем, во многих российских регионах действуют специальные программы занятости молодежи. Ее положение на рынке труда привлекает

значительное внимание региональных органов власти, поскольку именно на этот возраст приходятся главные социальные и демографические события в жизненном цикле человека: завершение общего образования, выбор профессии и получение профессиональной подготовки, начало трудовой деятельности, вступление в брак, рождение детей. Основой для выработки приоритетных направлений политики занятости молодежи в России и российских регионах является всесторонний анализ молодежного рынка труда, базирующийся многочисленных социологических исследованиях [3].

По данным 2007 года из 39,6 млн. молодых граждан России (27% от общей численности населения страны) 44% в возрасте от 15 до 17 лет включительно вынуждены были вступить в социально-экономические отношения и заработать свои первые деньги; 11% начали зарабатывать в 18 лет и лишь 10% - в 19 лет и старше. В Балашовском районе Саратовской области численность молодых людей в возрасте 15-29 лет 30,5 тыс. человек (20,8% населения региона), из которых 26,4% проживает в г. Балашове. 14,7 тыс. (48,1% молодежи) заняты трудовой деятельностью, а 5,7 тыс. (18,6% молодых людей) не работают и не учатся.

Неблагоприятное положение на молодежном рынке труда определяется, в частности, изменением структуры экономически активного населения способного и желающего работать. При общем росте его численности за период 1995-2006 гг. на 3,9%, доля активной части молодежи сократилась на 1,1%. В результате удельный вес молодых людей общей численности экономически активного населения за этот период снизился с 26,7 до 25,5%. Сдвиги в структуре возрастных групп проявляются по мере взросления молодых людей. За рассматриваемый период доля экономически активной молодежи сократилась в общем количестве активного населения по возрастной группе до 20 лет с 3,7 до 2,3 %, по группе 20-24 лет - с 11,3 до 10,2%. Одновременно, с 11,7% до 13% увеличилась доля в возрасте 25-29 лет [1]. Она наиболее активна в предложении своего труда, что свидетельствует об адаптации этой группы к условиям рынка труда, о достаточном уровне ее профессиональной подготовки. Снижение в составе рабочей силы доли подростков и молодых людей в возрасте до 24 лет можно объяснить их вовлечением в образовательный процесс в целях приобретения профессии, а,

следовательно, увеличением шансов на получение достойной работы в будущем. Уменьшение доли экономически активной молодежи в Балашовском районе, распределяется следующим образом с 17,8% до 15,1% в возрасте до 20 лет, с 64,3% до 63,2% - по группе 21-29 лет. Это говорит о том, что молодежь малого города стремится продолжить учиться вследствие недостаточности рабочих мест и высокой конкуренции на рынке труда.

Уменьшение доли экономической активности молодежи частично может быть объяснено и тем фактом, что молодой специалист, как правило, одним из первых пополняет ряды безработных. Человек без устойчивого профессионального статуса, не удовлетворяя свои потребности в признании, самовыражении, самоуважении, попадает в группу риска. Выпускники школ, училищ, колледжей, вузов, не имея возможности устроиться по специальности, вынуждены продолжать обучение и зачастую заниматься поиском адаптивных форм существования, расширением поля самореализации, нередко включаясь в социально не одобряемые формы деятельности. Отсюда возможность включения подростков и молодежи в сомнительные предприятия, радикальные группировки.

Структура безработной молодежи с учетом уровня образования

Показатель	2005 – 2007 гг.		
	Всего по Российской Федерации	г. Балашов	Балашовский район
высшее профессиональное	10,4%	15%	8,3%
среднее профессиональное	19,5%	22,4%	20%
начальное профессиональное	18,5%	7,2%	8,1%
среднее (полное) общее	33,3%	44,3%	45%
основное общее	14,2%	11,1%	18,6%

Данные таблицы показывают, что выпускникам школ, подросткам, не обладающим даже малым набором профессиональных навыков и умений, гораздо сложнее трудоустроиться. Они могут претендовать только на низкооплачиваемые рабочие места или на временную работу. Показатели по безработице у данной категории самые высокие. Доля безработных выпускников вузов и техникумов выше, чем выпускников, окончивших учебные учреждения начального профессионального образования, что отражает изменение спроса на них на рынке труда.

Судя по приведенным выше данным, в целом по России в настоящее время проблема занятости молодежи остается очень острой. При выборе путей формирования рынка труда надо исходить из необходимости изучения и анализа внутренних закономерностей, присущих развитию занятости и сохраняющихся в условиях рыночной экономики, поскольку многие факторы, влияющие на важнейшие параметры занятости, зависят непосредственно от человека (численность населения, его половозрастная структура, расселение населения в городской и сельской местностях и т.д.). Что же касается регионального уровня, то здесь характеристики трудоустройства обуславливаются, в первую очередь, общим состоянием рынка труда и уровнем экономического развития.

Библиографический список

1. *Долгова А.* Полная и эффективная занятость молодежи - условие повышения конкурентоспособности страны / А. Долгова, И. Жукова // Человек и труд. – №8. – 2007. С.38-41
2. *Королева Н.Ю.* Положение молодежи в России. Аналитический доклад / Н.Ю.Королева, А.В. Полетаев и др. – М. – 2005.- 168 с.
3. *Шведов Ю.А.* Мониторинг параметров занятости и рынка труда молодежи, как инструмент формирования молодежной политики региона [Электронный ресурс]. Режим доступа: www.oct@inbox.ru

О.А. Лановенко

Роль негосударственных поставщиков социальных услуг