

и занятости молодежи стабилизировался, нужны коррективы в нормативно - правовую базу, программы и подпрограммы, направленные на улучшение положения на рынке труда и повышения социального статуса молодёжи.

Сужению границ безработицы среди молодежи будут способствовать:

1) создание и развитие единой системы трудоустройства в области занятости молодежи; 2) консультирование молодежи по вопросам трудоустройства; 3) обучение и переобучение за счет программы центра. 4) расширение перечня и повышения качества государственных услуг в сфере занятости; 5) совершенствование деятельности органов службы занятости на основе единства положений единой технологии социальной работы с молодежью.

А.В. Соколова

Совет молодых специалистов как субъект профессионально-трудовой адаптации молодежи на предприятии

Управление процессом адаптации молодежи на предприятиях нефтегазового комплекса – это активное воздействие на факторы, предопределяющие ее ход, сроки, снижение неблагоприятных последствий и т.д. Необходимость управления адаптацией определяется большими материальными и моральными потерями как для производства, так и для работников, а его возможность доказана опытом отечественных и зарубежных предприятий и организаций. Одним из субъектов профессионально-трудовой адаптации молодежи на предприятиях нефтегазового комплекса Республики Коми является Совет молодых специалистов. Цель работы Совета молодых специалистов – оказание содействия молодым специалистам в адаптации к условиям работы на предприятии, профессиональном росте, овладении нормами корпоративной культуры, защите прав молодежи и оказании социальной помощи. Работа с молодежью осуществляется согласно «Положения о Совете молодых специалистов» и «Положения об организации работы с молодыми специалистами». В своей работе Совет использует и другие

локальные нормативные акты предприятия, такие как «Комплексная целевая программа по работе с молодежью и молодыми специалистами» НК «ЛУКОЙЛ», коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом объединенной профсоюзной организацией ООО «ЛУКОЙЛ-Коми», положение о конкурсе «Лучший молодой специалист года».

Функциями Совета молодых специалистов по адаптации молодежи на предприятии являются анализ состояния работы с молодыми специалистами, выработка предложений по ее совершенствованию, организация творческих связей и развития содружества молодых специалистов, участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий среди молодых специалистов, участие в подготовке и проведении конкурсов «Лучший молодой специалист года», подготовка предложений по развитию корпоративных программ обучения молодых специалистов, контроль за своевременностью предоставления молодым специалистам льгот и гарантий, предусмотренных в коллективном договоре. Совет молодых специалистов выявляет деловые качества у молодых специалистов для дальнейшей ротации его по служебной лестнице. Он участвует в подведении итогов стажировки молодых специалистов, определяет наиболее эффективное их дальнейшее использование, привлекает молодых специалистов к работе в научно-технических обществах, в организации и проведении конференций, выставок работ молодых специалистов, лекций, докладов, экскурсий, курсов, знакомящий с передовыми достижениями отечественной и международной науки и техники, смотров профессионального роста молодых специалистов. По итогам стажировки дает рекомендации молодым специалистам, проявившим способность к научной работе, в целевую аспирантуру, докторантуру.

Традиционным мероприятием является посвящение в нефтяники вновь принятых работников. На этом мероприятии в торжественной обстановке председатель Совета молодых специалистов выступает с докладом и подводит итоги проделанной работы за предыдущий год. С отчетными результатами своей стажировки выступают молодые специалисты предыдущего приема. Проводятся конкурсы и викторины среди команд структурных предприятий ОАО «ЛУКОЙЛ-Коми».

Кульминацией данного мероприятия становится клятва Гере, Богине земли, и выпивание новой сменой молодых специалистов бокала шампанского с каплей северной нефти. Так происходит начальная стадия профессионально-трудовой адаптации, начинают устанавливаться взаимные связи между молодым специалистом и предприятием в организационной сфере. Ежегодно в компании проводится конференция молодых ученых и специалистов. Благодаря конференции, любой молодой работник может выступить со своими предложениями и разработками по улучшению производства в четырех основных секциях – «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «Геология нефти и газа и экология», «Экономика и финансы» и «Механика и энергетика». Большую помощь в организации и подготовке материалов к докладу оказывают члены Совета молодых специалистов, отвечающие за работу научно-технической секции. За прошедший год было подготовлено три молодых специалиста к выступлению на научно-технической конференции молодых ученых и специалистов в г. Усинске. Одна конкурсантка была рекомендована для поступления в целевую аспирантуру Ухтинского государственного технического университета.

Совет молодых специалистов рассматривает на своем общем собрании все социальные и профессиональные стороны жизни молодого специалиста и выносит свои предложения для внесения в проект Соглашения между работодателем и первичной профсоюзной организацией ООО «ЛУКОЙЛ-Коми», круг этих вопросов широк и разнообразен. Это и проблемы с жильем, и перспективы получения дополнительного или второго образования, трудоустройство членной семей молодых специалистов, в выделении мест для детей молодых специалистов в дошкольные детские учреждения; решение проблем, связанных с адаптацией молодого специалиста; проведение стажировки и выбора наставника; непосредственный контроль за прохождением стажировки и подведение ее итогов. Совет молодых специалистов участвует в формировании графика повышения квалификации, в составлении списка оперативного и перспективного кадрового резерва предприятия из числа молодых специалистов, вносит предложения по ротации молодого специалиста.

Однако несмотря на всю проделанную работу Советом молодых специалистов, социологический опрос в НШУ «Яреганефть» показал, что данная работа недостаточно освещена в средствах массовой информации. Был задан вопрос: «Кто защищает Ваши права на предприятии?» - и было дано три варианта ответов: «Совет молодых специалистов, профсоюзная организация, трехсторонняя комиссия по трудовым спорам». Практика показывает, что права, интересы молодых на предприятии защищает в основном профсоюзная организация и комиссия по трудовым спорам. Это и подтверждается результатами исследования. Только 1% опрошенных отметили, что их интересы отстаивает Совет молодых специалистов, 36% - отдают предпочтение профсоюзной организации и 20% комиссии по трудовым спорам. Результаты опроса показали, что необходимо выходить на новые рубежи работы, от индивидуально-разовой к постоянной и массовой. Необходимо создание своего органа массовой информации. Социологический опрос показал, что информация своевременно будет доходить до каждого молодого человека, если она будет располагаться на своем Интернет-сайте, или будет налажен выпуск молодежной газеты. В настоящее время вопросам информационной деятельности Совет уделяет пристальное внимание.

Итак, Совет молодых специалистов является субъектом профессионально-трудовой адаптации молодежи на предприятии. Он способствует карьерному росту молодого специалиста, проводит мероприятия, направленные на успешную адаптацию молодежи, развивает ее активность и инициативу, решает социальные и психологические проблемы, возникающие в процессе профессионально-трудовой адаптации.

Н.А. Степаненко

Молодежь как социально-уязвимая категория на рынке труда

С возникновением рынка труда появились не только люди «продающие» и «покупающие» труд, но и проблемы связанные с тем, что