

ПРОБЛЕМЫ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА

До реформ отрасль «машиностроение и металлообработка» занимала одно из ведущих мест в экономике, более чем на 900 предприятиях комплекса производилась почти четверть промышленной продукции. За годы реформ в отрасли произошел значительный спад производства (более 60%), удельный вес машиностроительного комплекса в объеме производства промышленной продукции сократился с 23,1% (1990 г.) до 6,9% (2004 г.).

К началу 2005 г. в машиностроительном комплексе осталось функционировать около 500 предприятий (сократилось в 1,9 раза), в том числе 75 – крупных и средних, на долю которых приходится почти 95% выпускаемой машиностроительной продукции.

Состояние машиностроительного комплекса характеризуется рядом проблем, оказывающих неблагоприятное воздействие на динамику развития. Большая часть выпускаемой продукции имеет низкую конкурентоспособность, что связано со значительной степенью износа производственных фондов и невысокими темпами их обновления, низкой эффективностью производства продукции. Основные производственные фонды на предприятиях машиностроительного комплекса изношены почти на 70%.

Производство машиностроительной продукции на изношенном оборудовании с использованием устаревших технологий не способствует повышению эффективности производства продукции, снижению ее материалоемкости, в том числе энергозатрат. При наличии значительного физического и морального износа оборудования далеко не все предприятия отрасли занимаются техническим перевооружением и модернизацией производств. Проводимые мероприятия носят в основном ограниченный характер.

Осуществлению масштабной реконструкции препятствует дефицит финансовых средств. Недостаток финансовых ресурсов связан с низкой инвестиционной привлекательностью, слабой эффективностью взаимодействия финансово-кредитных организаций с предприятиями отрасли, опережающим ростом цен на продукцию и услуги естественных монополий.

Инвестиции в машиностроительный комплекс незначительны, при этом 70-80% в структуре инвестиций составляют собственные средства. Примерно 15-20% их приходится на привлеченные средства. И всего лишь 5-10% составляют иностранные инвестиции. На 1 рубль произведенной машиностроительной продукции приходится 0,02 рубля инвестиций.

Большинство предприятий отрасли не имеют собственных финансовых средств для инвестиционной деятельности. Кредиты коммерческих банков из-за высоких кредитных ставок остаются для них недоступными, так как рентабельность производства значительно ниже ставок кредита. Опережающий рост цен на топливно-сырьевые ресурсы оказывает отрицательное влияние на себестоимость продукции машиностроения, которая, соответственно, растет и негативно отражается на финансовых результатах деятельности предприятий.

Недостаток финансовых ресурсов у предприятий машиностроительного комплекса существенно ограничивает их инновационную деятельность. Также предприятия машиностроительного комплекса испытывают острый дефицит квалифицированных кадров. За годы реформ численность занятых сократилась почти на треть, причем отрасль потеряла наиболее квалифицированных специалистов.

Поэтому мы считаем что, для решения вышеперечисленных проблем, необходимо:

- привлечь государственные и иностранные инвестиции;
- улучшить обеспечение отрасли высококвалифицированными научными, инженерными и рабочими кадрами.
- повысить конкурентоспособность машиностроительной продукции на основе использования новых энергоэффективных, инновационных, наукоемких технологий;
- расширить рынки сбыта машиностроительной продукции.

О.В. Бурков

Российский государственный профессионально-педагогический университет

К ВОПРОСУ О СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА

При разработке новых подходов к организации заработной платы меняются и подходы к принципам ее построения, что позволяет формировать систему организации и регулирования оплаты труда, адекватную рыночной модели экономики.

Актуальными остаются: неуклонный рост номинальной и реальной заработной платы, соответствие меры труда мере его оплаты, материальная заинтересованность работников в достижении высоких конечных результатов труда, обеспечение опережающих темпов роста производительности труда по сравнению с темпами повышения заработной платы. Несоблюдение основных принципов регулирования заработной платы приводит к тому, что она не в полной мере выполняет присущие ей функции. Регулирование оплаты труда работников, являясь частью системы управления экономикой, представляет собой иерархическую структуру разделенную на федеральный, территориальный, отраслевой уровни, включая локальные системы управления предприятиями и организациями.

В условиях рынка труда заработная плата как конкретное воплощение цены труда становится предметом торга и зависит от соотношения спроса на труд и его предложения, поэтому в ее регулировании участвуют все субъекты рынка труда. На современном этапе экономического развития целью регулирования заработной платы становится достижение уровня материальной обеспеченности, достаточной для восстановления способности работника к труду и содержания семьи.

Основой регулирования заработной платы должно стать социальное партнерство как форма социального сотрудничества, неразрывно связанная с социальной справедливостью при усилении ответственности самого работника за социальное благополучие и социальной защищенностью при регламентации трудовых отношений. Социальная защищенность должна быть увязана с минимальной заработной платой как социальной гарантией для работника. Основным звеном организации заработной платы в современных условиях становится система коллективно-договорного регулирования оплаты труда.

К.С. Вагина

Самарский государственный экономический университет

ЯПОНСКАЯ МОДЕЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА

В настоящее время Япония занимает лидирующие позиции на мировом рынке. На ее долю приходится 44,5% общей стоимости акций всех стран мира. В рейтинге крупнейших компаний мира по странам Япония занимает второе место. И это притом, что население Японии составляет всего 2% от населения земного шара.