

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ В УСЛОВИЯХ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

В результате пенсионной реформы изменились как экономические механизмы, так и социальные функции обязательного пенсионного обеспечения. В то же время социально значимые существенные правила формирования и исчисления пенсий остались без изменений.

Общеустановленный пенсионный возраст в России остался прежним: трудовая пенсия по старости назначается при достижении мужчинами возраста 60 лет, женщинами – 55 лет. Однако минимальные стажевые требования для формирования прав на трудовую пенсию по старости были существенно снижены по сравнению с дореформенным периодом: с 20 и 25 лет (соответственно для женщин и мужчин) до 5 лет для представителей обоих полов.

При этом были значительно повышены требования к учитываемому в пенсионных правах стажу.

Во-первых, страховой стаж учитывается при определении права на трудовую пенсию как суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в ПФР, а также законодательно установленных иных периодов, засчитываемых в страховой стаж. Количество таких периодов было существенно сокращено, и к ним отнесены: военная служба, уход одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, время получения пособий по временной нетрудоспособности и безработице и период ухода за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет, а также период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности или репрессированных.

Во-вторых, исчисление трудового страхового стажа за периоды после вступления в силу нового законодательства производится в календарном порядке. Зачет в страховой стаж указанных нестраховых периодов (военной службы по призыву и ухода за ребенком) обусловлен возмещением уплаты страховых взносов за счет средств федерального бюджета.

Право на пенсию по инвалидности предоставляется в случае наступления инвалидности с ограничением способности к трудовой деятельности III, II или I степени, определяемой по медицинским показаниям.

Нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении, обладают правом на пенсию по случаю потери кормильца.

Важная роль при исчислении размера страховой и накопительной частей трудовой пенсии играет показатель «ожидаемый период выплаты трудовой пенсии». От его величины напрямую зависят размеры указанных частей трудовой пенсии, поскольку они определяются путем деления суммы поступивших страховых взносов (соответственно расчетного пенсионного капитала и пенсионных накоплений) на этот период. Данный показатель наряду с показателем расчетного пенсионного капитала является ключевым для исчисления размера трудовой пенсии. [1, с.106]

Ожидаемый период выплаты вводится в действие постепенно и достигнет установленной в законе продолжительности – 19 лет – только к 2013 году. С 1 января 2002 года период выплаты трудовой пенсии по старости составляет 12 лет (144 месяца) и каждый последующий год увеличивается на 6 месяцев до достижения 16 лет (192 месяца), а затем ежегодно на 12 месяцев.

Пенсионная реформа не предусматривает ограничения по выплате трудовой пенсии работающим пенсионерам. Также в ней не содержится никаких прямых ограничений по учету размера заработной платы и суммы уплаченных страховых взносов при исчислении пенсии. [2, с.26]

Таким образом, размер трудовой пенсии поставлен в прямую зависимость от общей суммы учтенных на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица за весь период трудовой деятельности страховых взносов (суммы РПК). Это принципиально отличает новую пенсионную формулу от старой, которая была основана на учете продолжительности трудового стажа и среднемесячного заработка [3, с.37-41].

Правила индексации назначенных пенсий в результате реформы также претерпели серьезные изменения. Основания и сроки проведения индексации самостоятельных частей трудовой пенсии (базовой, страховой и накопительной) отличаются друг от друга ввиду их различной функциональной природы.

Размер базовой части трудовой пенсии индексируется с учетом темпов роста инфляции в пределах средств, предусмотренных на эти цели в федеральном бюджете и бюджете ПФР на соответствующий финансовый год. Причем конкретный размер индексации и ее периодичность в течение бюджетного периода определяются Правительством РФ. Размер базовой части трудовой пенсии, наряду с плановой индексацией, может в целях поэтапного приближения к величине прожиточного минимума пенсионера устанавливаться отдельными федеральными законами одновременно с принятием федерального закона о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год [4, с.158].

Для страховой части трудовой пенсии предусматривается индексация по смешанному типу: в течение бюджетного года – исходя из планового уровня роста потребительских цен с ее последующим дополнительным увеличением с 1 апреля следующего года – уже исходя из роста среднемесячной заработной платы в стране за истекший год и с учетом роста доходов ПФР. Так,

коэффициент дополнительного увеличения размера страховой части трудовой пенсии с 1 апреля 2007 года составил 1,092.

Накопительная часть трудовой пенсии подлежит ежегодной индексации с учетом доходов от инвестирования средств пенсионных накоплений и изменения ожидаемого периода выплаты пенсии.

Перерасчет страховой части трудовой пенсии предусмотрен по двум основаниям: в случае продолжения работы и, соответственно, поступления страховых взносов после установления пенсии, либо в случае отказа от ее получения на срок не менее 12 месяцев.

В первом, наиболее распространенном случае, пенсионеру, осуществляющему работу в течение не менее 12 полных месяцев со дня назначения или предыдущего перерасчета страховой части трудовой пенсии, предоставлено право на перерасчет страховой части пенсии с учетом поступивших за этот период страховых взносов.

Во втором случае пенсионер может отказаться от получения установленной ему страховой части трудовой пенсии по старости (полностью или в определенной им части) не менее чем в течение 12 полных месяцев со дня ее назначения или предыдущего перерасчета. В таком случае по заявлению пенсионера производится перерасчет страховой части трудовой пенсии по старости. При этом не полученные пенсионером за указанный период суммы страховой части трудовой пенсии по старости подлежат зачислению на его индивидуальный лицевой счет [5, с.190].

Перерасчет размера базовой части трудовой пенсии по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца производится также при наступлении конкретно установленных законодательством обстоятельств [6, с.129]:

- 1) достижение пенсионером возраста 80 лет;
- 2) изменение степени ограничения способности к трудовой деятельности;
- 3) изменение количества иждивенцев или категории получателей трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

В условиях пенсионной реформы застрахованные лица получили возможность непосредственно влиять на размер своей будущей трудовой пенсии. Такая зависимость размера трудовой пенсии от учтенных на индивидуальный лицевой счет страховых взносов существенно усиливает мотивацию к уплате страховых взносов самих застрахованных лиц.

Библиографический список:

1. *Афанасьев М.В.* О современном этапе реформирования пенсионной системы в Российской Федерации: текущее состояние и проблемы: Аналитическая записка // Институт Комплексных Стратегических Исследований. - 2007. - с. 156.

2. Куртин А.В. О Пенсионной системе России. // Пенсионные деньги. - 2006 .- № 1. - С. 26.
3. Куценко В.В., Ровбель С.В. Пенсионное обеспечение в России: история, состояние, перспективы //Новосибирская государственная академия экономики и управления. - Новосибирск, 1996. -46с.
4. Моисеев В. Старость не должна ассоциироваться с бедностью: [Проблемы пенсионного обеспечения в РФ] / В. Моисеев // Человек и труд. - 2009. – июль (№ 7).- С.37-41.
5. Панков Ю.В. Пенсионная система Российской Федерации. - М.: Самиздат, 2007. – 208с.
6. Парамонова С.В. Институты социальной защиты населения в социальной рыночной экономике: пенсионное обеспечение: Социальная защита в современной России / С. В. Парамонова // Социальная политика и социология. - 2006.- янв.-март(№ 1).- С.129-142.
7. Удалова А.В. Право социального обеспечения: Учебное пособие / А. В. Удалова. - 3-е изд. - М.: Омега-Л, 2008. - 190с.
8. Федоров Л.В. Пенсионный фонд Российской Федерации. - М.: Дашков и Ко, 2010. - 199с.

РАЗДЕЛ II. НЕОБХОДИМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ УСПЕЦИАЛИСТОВ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ

Болотова Л. В.

ТГУ имени Г.Р. Державина, г. Тамбов

СОВРЕМЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К УМЕНИЯМ БУДУЩИХ СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ

В настоящее время подготовка будущих социальных работников осуществляется в рамках социального образования – нового компонента общего и профессионального образования, представляющего собой инновационную область образовательной практики, развивающейся в условиях становления в России гражданского общества, и задающего особые требования к образовательному уровню, профессионально обусловленным качествам личности студентов, умениям, культуре профессионального мышления, творческой активности, гражданской позиции и способности ее реализовать на практике.

Социальная работа, по мнению Н. М. Платоновой, – это «профессия особого рода, поскольку для ее выполнения работник должен обладать не только определенной суммой знаний, умений, навыков, иметь соответствующие способности, но также иметь определенные качества и особенности личности, неразрывно связанные с системой гуманистических ценностей – они составляют основу профессионального мировоззрения работника» [3, с. 22, 50]. Таким