

финансировании образования за счет частных средств с использованием таких фондов. В настоящее же время предприниматели вкладывают средства в образовательные учреждения в основном для того, чтобы обеспечить себя кадрами, попутно этим учреждениям оказывается и спонсорская помощь.

Таким образом, для полноценного развития образовательной системы в нашей стране необходимо привлекать дополнительные ресурсы для финансирования образовательных учреждений не только за счет развития дополнительных платных услуг в таких учреждениях, но и путем привлечения средств частных инвесторов.

**Н.Б. Курзина, Е.А. Копотева, М.С. Коркина**

*Российский государственный профессионально-педагогический университет*

## **ПРОБЛЕМА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В РОССИИ**

В настоящее время России как никогда нужны квалифицированные кадры. И эта проблема достаточно широко начала рассматриваться государством. Во всех развитых странах упор делается именно на «выращивание» квалифицированных специалистов – это основа экономики.

По сути, решение проблемы дефицита квалифицированных рабочих кадров надо искать, прежде всего, в системе профессионального образования. Так как в данный момент создаётся много платных учебных заведений, где уровень образования находится на среднем уровне.

Накопился целый ряд проблем, препятствующих дальнейшему развитию квалифицированных кадров. Современного рабочего невозможно подготовить на устаревшем оборудовании и по устаревшим программам. Если провести исследование по учебным заведениям, то последний раз материальная база большинства обновлялась еще в советское время.

Кадровый состав преподавательского корпуса «стоит на месте», и молодые специалисты не идут преподавать, хотя именно они могли бы внести новые технологии в процесс обучения и подготовку квалифицированных кадров.

Еще одна важная проблема – это отсутствие эффективного взаимодействия между образовательными учреждениями и предприятиями. Существует мало университетов, заключающих договора с предприятиями и занимающихся основной подготовкой, которая нужна была бы именно этому предприятию. Проблемы обучения персонала и подготовки кадров особенно важны для предприятий в небольших городах, где существует закрытый рынок труда.

В основном остра проблема нехватки квалифицированных кадров для промышленности, так как именно промышленность, в частности машиностроительный комплекс, является наиболее многопрофильным сектором индустрии. Проблема модернизации этой отрасли напрямую связана с кадрами. Поэтому именно этот вопрос должен решаться в масштабах государства. В данный момент предъявляются высокие требования к управлению знаниями человека. Это происходит в связи с тем, что предприятия переходят на выпуск продукции в соответствии с международными стандартами, вводятся новые технологии, модернизируются научно-технические программы.

Мы считаем, что эта проблема не решится, пока не будет создана новая система образования, которая подготовит молодых специалистов для работы на новом современном оборудовании, заменяющее старое.