

• для преподавания экономической науки использовать не только математические, но и аналитические методы.

Мы считаем, что полной отмены курса экономики в технических и иных вузах допустить нельзя. Каждый образованный гражданин демократического общества должен обладать знаниями, позволяющими ориентироваться в экономической ситуации своей страны, а государство не должно допускать экономической безграмотности своего населения.

**А.С. Антонова**

*Уральский государственный технический университет*

## **КРИТЕРИИ СОЗДАНИЯ УСПЕШНОЙ БИЗНЕС-КОМАНДЫ**

В современном мире – мире материальных ценностей движущей силой любой деятельности является «жажда наживы». Каждый человек пытается использовать все возможности, дабы максимально приумножить своё материальное положение. Самым распространённым способом на сегодняшний день является попытка организации собственного бизнеса. Почему попытку? Да потому, что не всякий подходит к этому делу с умом. Всем предпринимателям на начальном этапе необходимо собрать вокруг себя такую команду, которая смогла бы выдержать все первоначальные невзгоды и потом продолжить гонку за успехом. В каждой победоносной команде есть свой, особенный, внутренний стержень, который помогает добиться поставленной цели. Таким внутренним стержнем является Кодекс чести.

Кодекс чести – это ряд простых, но твёрдых правил, которые управляют поведением людей в любой команды и организации. Вообще, это непоколебимая дисциплина относительно укрепления правил. Кодекс способствует сплочению коллектива. Создать успешную команду – не значит организовать компанию, приятную для общения. Ключ к успеху заключается в умении нанять на определённую должность человека, обладающего уникальными способностями и талантами, необходимыми именно для этой должности, т.к. каждый должен использовать в бизнесе только свои сильные стороны. Для этого необходимо сделать правильный подбор кадров. Люди, которые интересуются размером зарплаты до того, как выяснят, в чем их миссия, не вызывают доверия.

Интересно будет поинтересоваться, какие самые большие ошибки человек совершил в жизни, и какие большие победы одержал. Это поможет вам сделать вывод о его способности брать на себя ответственность и способность понести заслуженное наказание. Необходимо также спросить, согласен ли он с существующим в вашей организации Кодексом чести. Каждый, кто хочет присоединиться к вашей команде, должен понимать его смысл и важность.

Но со временем Кодекс чести должен редактироваться в соответствии и изменением приоритетов. К обсуждению должны быть привлечены все члены команды. Также необходимо убедиться в том, что правила конкретны и осуществимы, не имеют двусмысленностей. Ошибки, совершенные отдельным лицом лучше использовать для усиления и укрепления команды, а не для всеобщего порицания. В каждой команде должен быть свой лидер, задачей которого является научить других тому, как добиться успеха и помочь им развить их сильные стороны. Важен также ещё и тот момент, что каждое поражение необходимо анализировать, а каждую победу отмечать вместе, всем коллективом, что поможет улучшению внутреннего климата.

Кодекс чести должен держать вашу команду вместе в напряженных ситуациях и защищать всех её членов, когда всё начинает «рушиться», выходить из-под контроля.