

бюджета в расчете на единицу земельной площади с учётом нормативов затрат. Сегодня в России поддержка производителей на 1 га составляет 20\$, в Европейском союзе – 700\$.

Специализация производства, вертикальная и горизонтальная интеграция – перспективное направление в аграрной сфере. В этом случае достигается наибольший эффект от концентрации ресурсов. В странах Западной Европы и США до 95 % продукции производят именно специализированные агрофирмы и имеют рентабельность при этом обычно не менее 24%.

По итогам 2006 года рост ВВП в сельском хозяйстве составил менее 4%. Система эффективного государственного регулирования-поддержки способна превратить АПК в одну из динамично развивающихся отраслей российской экономики. Исследования, проведённые экономической наукой, показывают, что наиболее приемлема в условиях России (в т.ч. географических и климатических) многоукладная аграрная экономика. При разработке Государственной программы развития сельского хозяйства и продовольственного рынка считаю необходимым сконцентрировать материальные и организационные ресурсы на поддержке, прежде всего, крупных специализированных сельхозтоваропроизводителей и их кадрового обеспечения.

И.С. Егорова, А.В. Румянцева

Уральский государственный технический университет

К ВОПРОСУ О ЗНАЧЕНИИ И ВЛИЯНИИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ НА ЭКОНОМИКУ ПРЕДПРИЯТИЯ

Проблема финансовой устойчивости предприятий, работающих в рыночной экономике, относится к числу наиболее важных не только финансовых, но и общеэкономических проблем. Эффективное бесперебойное функционирование хозяйствующих субъектов, как отдельных элементов единого, агрегированного механизма экономики, обеспечивает его нормальную, отлаженную работу. Ухудшение финансового состояния отдельного предприятия неизбежно приведет к сбоям в работе механизма экономики.

Внешним признаком финансовой устойчивости выступает платежеспособность хозяйствующего субъекта. Неплатежеспособность отрицательно сказывается на динамике производства и проявляется в виде сокращения платежеспособного спроса на производственные ресурсы, увеличения просроченных задолженностей поставщикам, бюджетам различных уровней, внебюджетным фондам, работникам предприятий по оплате труда, банкам, по выплатам дивидендов собственникам. Основными параметрами удовлетворительной платежеспособности можно назвать следующие: наличие свободных денежных средств на расчетных и иных счетах в банках; отсутствие длительной просроченной задолженности поставщикам, банкам, персоналу, бюджету, внебюджетным фондам и другим кредиторам; наличие собственных оборотных средств (чистого оборотного капитала) на начало и конец отчетного периода.

Низкая платежеспособность может быть как случайной, временной, так и длительной (хронической). Последний ее тип может привести предприятие к банкротству. Значение финансовой устойчивости отдельных хозяйствующих субъектов для экономики и общества в целом складывается из его значения для каждого отдельного элемента этой системы:

- государства в лице налоговых и других органов аналогичного назначения – своевременная и полная уплата предприятием всех налогов и сборов в бюджеты различных уровней;
- внебюджетных фондов, образованных под эгидой государства, - своевременное и полное погашение задолженности по отчислениям в данные фонды;

- работников предприятия и прочих заинтересованных лиц – своевременная выплата заработной платы, обеспечение дополнительных рабочих мест;
- покупателей, заказчиков работ, услуг, продукции – стабильное функционирование, выполнение договорных условий;
- поставщиков и подрядчиков – своевременное и полное выполнение обязательств;
- обслуживающих коммерческих банков – своевременное и полное выполнение обязательств согласно условиям кредитного договора;
- собственников предприятия – доходность, величина прибыли, направляемая на выплату дивидендов;
- инвесторов (в том числе и потенциальных) – выгодность и степень риска вложений в предприятие.

Устойчивость служит залогом выживаемости и основной стабильности положения предприятия, но также может способствовать ухудшению финансового состояния под влиянием внешних и внутренних факторов. Высшим типом финансовой устойчивости является способность предприятия развиваться преимущественно за счет собственных источников финансирования. Для этого оно должно иметь гибкую структуру финансовых ресурсов и возможность при необходимости привлекать заемные средства, т.е. быть кредитоспособным.

Таким образом, сущность финансовой устойчивости предприятия определяется эффективным формированием, распределением и использованием финансовых ресурсов, которые обеспечивают развитие предприятия на основе роста прибыли и капитала при сохранении платежеспособности и кредитоспособности в условиях допустимого риска.

Е.С. Емшина, А.А. Лаврентьева

Алтайский государственный технический университет имени И.И. Ползунова

СВЯЗЬ КАДРОВОЙ РАБОТЫ И СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

Система оплаты труда и кадровые проблемы предприятий тесно связаны между собой. Для доказательства этой гипотезы нами было проведено исследование ряда крупных предприятий Алтайского края. Информационной базой для анализа кадровой ситуации послужили данные, полученные путем анкетирования и интервьюирования в области управления персоналом.

Обобщенные результаты исследования, проведенного среди руководителей, показали, что в среднесрочном периоде на большинстве предприятий (78,9%) численность руководителей практически не изменится; незначительно сократится на 15,8%, существенно снизится на 5,3% предприятий. Аналогичная тенденция присуща служащим. Ситуация с численностью вспомогательных рабочих самая неопределенная: 5,3% предприятий планируют существенное сокращение; 21,1% - незначительное.

Результаты оценки квалификационной компоненты персонала в целом позволили заключить, что за последние 3-5 лет на 5,3% предприятий она существенно снизилась; на 26,3% - незначительно снизилась; на 31,6% - практически не изменилась; на 21,1% - незначительно увеличилась; на 15,7% - существенно увеличилась. Несмотря на «разнонаправленное движение» современный уровень квалификации всех категорий персонала руководители анализируемых предприятий оценили достаточно высоко. На современном этапе экономического развития основными кадровыми проблемами предприятий Алтайского края являются: нехватка высококвалифицированных специалистов; низкий уровень заработной платы; повышение эффективности труда;