

совершенствование систем оплаты труда. По мнению директората анализируемых предприятий, доминирующим трудовым мотивом всех категорий персонала является достойный уровень заработной платы.

Несмотря на выявленные проблемы с организацией заработной платой, 15,8% руководителей уверены, что действующая на их предприятии система оплаты труда обладает стимулирующим эффектом; 52,6% склоняются к тому же. И только каждый 3-й опрошенный усомнился в этом. Кроме того, большинство респондентов считают уровень заработной платы адекватным квалификации. Одна из существенных проблем обследованных нами предприятий состоит в нехватке квалифицированных специалистов, причем требуются не высококвалифицированные рабочие, а малоквалифицированные.

Решение описанных групп проблем предполагает следующие направления действий: реализация единой кадровой политики открытого типа с использованием современных кадровых технологий; модернизация кадровых служб и повышение квалификации кадровиков; реформирование системы оплаты труда.

Мы выделили общие тенденции связи между разрабатываемыми системами стимулирования и кадровой политикой менеджмента предприятия:

- система стимулирования задумывается, как правило, первыми лицами предприятия, однако без серьезной теоретической проработки со стороны кадровых подразделений;
- очень часто проекты, направленные на стимулирование определенного объема работ носят единичный характер, отсутствуют механизмы, прописывающие действия, как администрации, так и работников;
- на многих обследованных нами предприятиях систематической работы по поиску и продвижению кадров не ведется;
- на наш взгляд, отсутствие продуманной и четкой политики в области стимулирования труда очень часто связано с отсталостью кадровых подразделений на предприятии;
- наше исследование показало, что вопросы кадровой политики не были продуманы на многих предприятиях.

Е.Н.Еременко

Нижнетагильский технологический институт

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО

В современных экономических условиях, когда многим предприятиям приходится балансировать на грани рентабельности, а конкуренция на рынке обостряется, потери предприятий от неэффективного управления становятся болезненными, и, зачастую, невыполнимыми. Одной из основных функций управления является управленческий учет затрат. Сущность управленческого учета можно определить как интегрированную систему учета затрат и доходов, нормирования, планирования, контроля и анализа, которая систематизирует информацию для оперативных управленческих решений и координации проблем будущего развития предприятия.

Основными видами деятельности механосборочного цеха 750 является сборка, сварка и механическая обработка изделий дорожно-строительной техники, спец. техники и вагонной продукции. Номенклатура цеха более 10000 наименований деталей и узлов.

В ходе выполнения работы были рассмотрены технико-экономические показатели работы цеха. Из данных отчета по цеху ясно, что наибольшую долю в товарной

продукции занимают два заказа 250000 – 0,32 и 260000 – 0,31. Выявлено, что расход электроэнергии уменьшился на 41,4 тыс. руб., в связи с выполнением мероприятий по оргтехплану.

Плановый объем производства по сравнению с предыдущим годом увеличился на 1100,7 тыс. руб., и в то же время этот план в 2006 г. был выполнен на 101,4 %, что говорит об успешной работе предприятия. ФЗП рабочих уменьшился на 333,6 тыс. руб., это может быть связано со снижением производительности труда. Снижение затрат на 1 рубль объема продукции на 18 копеек характеризует успешность работы предприятия по внедрению новой техники, соблюдению режима экономии в расходовании материальных ресурсов, выявлению и использованию внутренних резервов. В цехе используется нормативная система учета затрат или учет «по полной себестоимости».

Система нормативного метода учёта затрат и нормативной калькуляции – это совокупность процедур, объединяющих процессы планирования, нормирования, обеспечения материальными ресурсами, составления внутренней отчетности, калькулирования по полной себестоимости, экономического анализа и контроля на основе норм затрат.

Выявлены основные недостатки нормативного учета затрат в цехе 750:

- велика вероятность неверного учета отклонений фактических затрат от норм: отклонения выявляются расчетным путем за довольно долгий период (месяц, квартал), не всегда документируются, ведется их укрупненный учет без определения причин и виновников;

- плановые задания на предприятии устанавливаются на укрупненный объект – заказ, что приводит к значительному усреднению величин;

- нормативные базы пересматриваются раз в год, и если в течение года изменился технологический процесс, то изменения в нормативе произойдут только в следующем году;

- метод документации затрат и доходов не позволяет детально и оперативно анализировать финансовые результаты;

С целью усовершенствования действующей системы управленческого учета затрат предлагается внедрить на производстве систему «директ-костинг». Лежащая в основе системы классификация затрат на постоянные и переменные обуславливает особенности экономического анализа и управления.

Одной из этих особенностей организации анализа является анализ взаимосвязи объема производства себестоимости и прибыли на базе данной классификации. Выяснив элементы системы «директ-костинг» можно определить ее влияние на принятие управленческих решений.

Д.В. Заборских

Российский государственный профессионально-педагогический университет

ОСНОВНЫЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРОДУКЦИИ МАШИНОСТРОЕНИЯ

В системе ведущих отраслей промышленности значительное место принадлежит машиностроению, определяющему развитие других важнейших отраслей экономики. Сегодня в России доля машиностроения в общем промышленном выпуске продукции составляет около 20%, в то время как в экономически развитых странах эта доля составляет 35-50%, что дает возможность им перевооружать промышленность каждые 8-10 лет. Оценка конкурентоспособности продукции машиностроения является исходным пунктом мер, направленных на повышение уровня.