

ОСОБЕННОСТИ ИНВЕСТИЦИОННОГО КЛИМАТА В СФЕРЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Потребность российских предприятий, более пятнадцати лет практически не об­новлявших свой производственно-технологический потенциал, огромна. В 2001 г. объём инвестиций в основной капитал составил 564,3 млрд. руб., что на 4,2% больше, чем в 1999 г., а уже к 2005 г. эта цифра возросла до 721,2 млрд. руб. Свободный капитал есть и на международном финансовом рынке, и внутри страны. Однако инвесторы не торопятся вложить его в российские предприятия. Помимо общих замечаний о не благоприятности инвестиционного климата в России, следует назвать очень важную причину: абсолютное большинство предприятий не готовы принимать инвестиции на рыночных условиях. Они не способны, во-первых, представить должным образом подготовленные, всесторонне проработанные проекты, во-вторых, эффективно распорядиться средствами, обеспечив привлекательную для инвесторов норму прибыли на вложенный капитал, в-третьих, обеспечить «прозрачность» инвестиционного процесса, его контролируемость со стороны инвесторов.

В настоящее время опасения полностью потерять вложенные в российские предприятия деньги уходят, но инвесторы все еще выжидают, чтобы окончательно убедиться в устойчивости позитивных процессов в России. И если раньше главной помехой были чрезмерные политические риски, то сейчас на первый план выходят гарантии прав собственности, проблемы корпоративного управления, судебная реформа, система финансовой отчетности, таможенные тарифы, реализация соглашений по совместному разделу продукции, Земельный кодекс, состояние банковской системы. Инвесторы достаточно ясно дают понять, что пока Россия не проведет полный цикл необходимых изменений в законодательстве и административной практике по этим вопросам, серьезных инвестиций она не получит.

Т.В. Белоусова

Российский государственный профессионально-педагогический университет

ПРОБЛЕМА СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ

Под сверхурочной занятостью понимается работа на основном рабочем месте свыше законодательно установленной продолжительности рабочего времени. Для России стандартной является 40 часовая рабочая неделя, но чтобы исключить незначительные и случайные колебания, а также обеспечить возможность для межстрановых сравнений, в качестве порогового значения для сверхурочной работы берется значение в 45 часов в неделю. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником. Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника в определенных Трудовым Кодексом случаях.

Существуют различия в длительности рабочего времени по профессионально-должностным группам. Более продолжительная занятость наблюдается у руководителей, работников сферы обслуживания, рабочих средней классификации. Наиболее высокий уровень включенности в сверхурочную деятельность отмечен для людей, имеющих среднее, неполное среднее и начальное профессиональное образование. Высококвалифицированные заняты сверхурочно реже, чем остальные рабочие. В раз-