

распределенной прибыли. Достаточно распространенной является ситуация, когда коэффициент обеспеченности оборотного капитала ниже нормативного значения, а иногда имеет и отрицательное значение. Таким образом, низкая рентабельность производства и даже его убыточность на машиностроительных предприятиях в предыдущие периоды обуславливают отсутствие собственных оборотных средств, что подрывает текущую финансовую устойчивость субъектов хозяйствования.

Другой финансовой проблемой является наличие просроченной дебиторской задолженности (отмечалась на большинстве крупных и средних предприятий машиностроительного комплекса Свердловской области в 2005-2006 гг.).

Несвоевременное погашение обязательств дебиторами приводит к дефициту финансовых ресурсов для пополнения производственных запасов, привлечению дорогостоящих заемных средств. Риски снижения ликвидности и неплатежеспособности предприятия находят свое выражение в наличии просроченной кредиторской задолженности.

Прослеживается достаточно выраженная взаимосвязь между выполнением финансовых обязательств перед субъектом хозяйствования и самим предприятием: нарушение сроков погашения кредиторской задолженности в 97% сопровождается наличием просроченной дебиторской задолженностью.

Использование дорогостоящих заемных средств отражается на балансовой прибыли предприятия. Так, на ООО «Завод горного машиностроения» (г. Карпинск) в 2005 г. была получена прибыль от реализации продукции, однако в связи с отрицательным сальдо операционных и внереализационных расходов в отчетном периоде был зафиксирован убыток финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Достижение финансовой устойчивости предприятия осложняется тем, что материальные производственные запасы зачастую растут более быстрыми темпами, чем производство и реализация продукции, что отражается в повышении коэффициента закрепления оборотных средств (на данном предприятии данный показатель вырос 0,17 до 0,26).

Необоснованное увеличение производственных материальных запасов снижает рентабельность производства, несмотря на рост прибыли от реализации продукции. Управление текущей финансовой устойчивостью предприятия невозможно без пристального внимания к выявлению резервов расширения нормальных источников финансирования производственных запасов. Для предприятий машиностроения первоочередное значение имеют меры по снижению материалоемкости продукции, нормированию производственных запасов и сокращению просроченной дебиторской задолженности.

Н.В. Прошина

Российский государственный профессионально-педагогический университет

ВЫСОКОПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАДРЫ КАК КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРОДУКЦИИ МАШИНОСТРОЕНИЯ

Существуют следующие основные проблемы низкого уровня конкурентоспособности отечественной машиностроительной продукции: высокий удельный вес убыточных предприятий машиностроения и дефицит высококвалифицированных работников.

Следует отметить, что для создания эффективного рыночного хозяйствования, необходимо формирование и развитие человеческих ресурсов, способных в максимальной степени соответствовать требованиям современного общественного производства. В настоящее время на многих предприятиях существует дефицит высококвалифицированных работников в самом трудоспособном возрасте (30-45 лет). Во многом эта проблема связана с недостаточно высоким уровнем оплаты труда, а также с нежеланием

работодателей заниматься проблемой повышения профессиональной квалификации своих работников. Программы обучения на предприятиях в основном ориентированы на получение первичной квалификации, практически отсутствует обучение работников высших квалификаций. Отсюда вытекает острая необходимость в привлечении, удержании и подготовке квалифицированного персонала, способного эффективно работать в новых экономических условиях.

Большое значение в современных условиях приобретает фактор эффективности организации менеджмента, т.е. организация управления предприятием. Значительным резервом эффективности менеджмента являются информированность руководства предприятия относительно новой техники и технологии, компетентность в области организации труда и создания условий для развития организационной культуры. Поэтому в настоящее время особенно велик спрос на новые, нестандартные решения и умение быстро адаптироваться в постоянно меняющихся условиях. Следовательно, появляется необходимость в высокопрофессиональных управленческих кадрах, способных эффективно управлять современным производством. Как правило, способность гибко реагировать на изменения связана с более высоким уровнем образования, более широкой квалификацией, способностью переобучаться, уровнем творчества и инновационности менеджеров. Руководители такого уровня постоянно нужны производству, так как их роль в конечных результатах деятельности предприятий является решающей.

Таким образом, эффективность машиностроительных предприятий находится в прямой зависимости от высокопрофессиональных кадров, благодаря которым можно обеспечить конкурентоспособность продукции машиностроения.

Н.А. Пырова

Тольяттинский государственный университет

СИСТЕМА СБАЛАНСИРОВАННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАК НОВЫЙ МЕХАНИЗМ СТРАТЕГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Система сбалансированных показателей (ССП) – это инструмент для менеджера, позволяющий достичь желаемого результата. Смысл показателя в равновесии между краткосрочными и долгосрочными целями, финансовыми и нефинансовыми характеристиками, основными и вспомогательными параметрами, а также внешними и внутренними факторами деятельности.

Механизм СПП в основном направлен на процессы, организационно направленные «сверху-вниз», и на процессы обратной связи управления «снизу-вверх». Это вертикальная составляющая стратегического управления, которая находится в единстве и взаимодействии с горизонтальной составляющей управления, с процессным подходом.

Цели и показатели СПП с точки зрения эффективной работы промышленного предприятия формируются в зависимости от выбранной миссии и стратегии предприятия в целом, и рассматривая деятельность организации по четырем критериям: финансовому, взаимоотношениям с потребителями, внутренним процессам работы предприятия, обучение и развитие персонала.

СПП позволяет прогнозировать и упреждать появление проблем, органично сочетает уровни стратегического и оперативного управления, контролирует наиболее существенные финансовые и не финансовые показатели деятельности предприятия. Степень достижения стратегических целей, эффективность бизнес-процессов и работы промышленного предприятия в целом, каждого его подразделения и каждого со-