

дование здесь? Чтобы реализовывать подобные проекты, нужны хорошие специалисты, финансовые средства, и без государственной поддержки не обойтись.

Но самым главным должно быть, с одной стороны, желание людей развивать экономику страны, а с другой - поддержка на макроэкономическом уровне, и тем самым повышать экономические и социальные показатели, улучшать уровень жизни населения.

Е.С. Брычкова

Российский государственный профессионально-педагогический университет

ЯВЛЯЮТСЯ ЛИ ТЕРМИНЫ «ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА» И «ОПЛАТА ТРУДА» СИНОНИМАМИ

Русский язык, которым одарен наш народ, имеет важную особенность – это наличие в нем слов-синонимов, слов, имеющих примерно одинаковое значение, но различные оттенки. Иногда эта особенность может создавать трудности для понимания самой сути предлагаемых понятий.

В экономике словами-синонимами (по Трудовому кодексу с изменениями от 30.06.2006 г.) являются «заработная плата» и «оплата труда». Но эти термины не всегда используются как синонимы. Трудности возникают в процессе появления производных терминов, таких как: фонд заработной платы, фонд оплаты труда, системы и формы оплаты труда, системы и формы заработной платы и др. Причем авторы различных статей и учебников «пользуются» такой свободой в выборе терминов и зачастую дают им противоположные трактовки.

В связи с этим возникла необходимость предоставления более четкого понятийного аппарата.

Заработная плата (оплата труда) в соответствии с Трудовым кодексом характеризуется как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемых работ, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Но следует отметить, что категория «заработная плата» имеет двойственный характер: для наемного работника она является частью дохода, а для предприятия – частью издержек. Для случая с наемным работником, которому в принципе неважно из какой части прибыли или выручки он получил деньги, можно допустить, что различий нет между заявленными понятиями.

Но обратимся теперь к предприятию. В заработную плату включают тарифную часть (тарифные ставки и оклады), стимулирующие выплаты (премии) и компенсирующие выплаты (доплаты и надбавки). Работник может даже и не подозревать, что ему выплачивается только заработная плата и считать ее своим доходом. Но на предприятии существует такая категория выплат, как компенсирующие выплаты социального характера, которые платятся работнику из чистой прибыли. Эта категория включается совместно с составными частями заработной платы в оплату труда. Таким образом, термин «оплата труда» шире и включает в себя термин «заработная плата». Что с точки зрения предприятия существенно для понимания сути этих терминов.

Хотя данный вопрос из области теоретических вопросов экономики и на практике совсем не обязательно знать, какой смысл скрывается за используемым понятием. Но хотелось бы закончить такими словами: «теория без практики слепа, а практика без теории мертва».