

Технологическая практика в АО АЛЬСТОМ СЭМЗ (г. Екатеринбург)

Я проходила практику на АО АЛЬСТОМ СЭМЗ. Это очень интересное предприятие, которое имеет своей целью не только выпуск большого объема и качественного оборудования для электроприборов, но и социальные блага для своих сотрудников. Теперь этим предприятием владеет немецкая фирма, но ничего страшного не происходит. Напротив, немцы стараются сделать для предприятия все необходимое, чтобы работники чувствовали себя достойными людьми, защищенными со всех сторон. Это предприятие также уникально тем, что очень не похоже на завод. Там всего 3 цеха и пара зданий, относящихся непосредственно к производству продукции, остальные здания выполняют социальные функции для сотрудников предприятия.

Меня очень впечатлил первый визит на предприятие. Мой руководитель И.П.Степанова встретила меня очень радушно и с готовностью во всем помочь мне. Эта практика показалась мне весьма своеобразной, так как разительно отличалась от других педагогических практик. Здесь со мной разговаривали как с взрослым человеком, и, более того, как с начинающим молодым специалистом. Не было этих придирок, слежки за отработанными часами. Отношение ко мне как к равному сотруднику накладывало на меня определенную ответственность.

Я сама ходила по заводу, выбирая информацию и решая свои задания. Устойчивая система взаимоотношений на предприятии вызывает удивление (люди не просят советов, не «хнычут», они сами знают, что им нужно для нормального существования). Из этого можно понять, что мне не нужно было изобретать велосипед, меня лишь знакомили уже с тем, что существует на заводе. Возможно, это правильно, и я не сопротивлялась, как говорится, «в чужой монастырь со своим уставом не ходят».

Задания для выполнения оказались для меня достаточно сложными, потому что это был не центр социальной реабилитации (проблемное заведение), а преуспевающий завод, без проблем, но парадоксально, с существующей социальной схемой, которая должна интересовать социального работника не менее других. Это заведение, очень отличное от других социальных структур, в которых мне приходилось бывать, и я считаю, что наша администрация немного зациклилась на учреждениях, которые носят в своем названии слово «социальное».

Завод – это тоже социальное учреждение, где работают такие же люди, как мы, у них тоже есть проблемы, а самое важное, поверьте мне, там есть, где развернуться социальному работнику. Также я для себя усвоила, что на предприятии всегда найдется место для специалиста по социальной работе, так же, как и для юриста, экономиста и др., причем в процентном соотношении в равной доле. Не нужно удивляться, когда студент говорит, что хочет отработать практику там, где производство задействовано на выпуске железа. Многие работники предприятия говорят, что им нужен как минимум один работник по социальной работе, так как эти должности занимают далеко неквалифицированные люди. А предприятий у нас сотни, соответственно, нельзя исключать вариант о возможной работе на них. Это еще раз подчеркивает, что социальная работа и специалист по социальной работе совсем не унижительна, как думают многие, совсем не низкооплачиваемая, просто нужно искать пути к ее применению.

В среднем на заводе люди за работу, которую мог бы выполнять социальный работник, получают 7–8 тыс. руб., что вполне неплохо. Сейчас страна находится в таком положении, что многие предприятия пытаются выйти на европейский уровень развития. Например, на этом заводе уже есть психолог, который выполняет определенные функции и ведет работу по приему на работу. Я очень рада, что у нас в институте нашлись люди, которые оценили и поддержали мою идею об отработке практики на заводе, это очень прогрессивный шаг, который привел к новым впечатлениям и новому опыту, что, несомненно, оставит отпечаток на работе нашего института.

На заводе существует огромный перечень социальных документов, которые защищают права сотрудников. Что интересно, все они являются приказами, и работникам не нужно ходить и выключивать свои социальные льготы, как во многих социальных учреждениях, здесь все выдается в срок, в установленном приказом порядке. Очень важно, что администрация завода не только пытается отмахнуться от работников социальными льготами, а, напротив, делает все для сплочения коллектива, ведя не только рабочую деятельность, но и бытовую тоже. Постоянно организуются праздники, банкеты, поздравления. Не побоюсь сказать, очень шикарные, где люди могут отдохнуть и пообщаться. Вызываются артисты и устраиваются дискотеки с богатым застольем. К соответствующим праздникам всем без исключения выдаются очень недорогие подарки.

На этой приятной ноте могу закончить мой рассказ-эссе о практике, оставившей в памяти только хорошие воспоминания.