

О.В. Мухлынина

ФГАОУ ВПО «Российский государственный
профессионально-педагогический университет»,
Екатеринбург

O.V. Muhlina

Russian State Vocational Pedagogical University

Yekaterinburg

E-mail: muhol60@mail.ru

ИЗУЧЕНИЕ СПЛОЧЕННОСТИ И ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ У СОТРУДНИКОВ МЧС

STUDY COHESION AND VALUE ORIENTATIONS EMERGENCY WORKERS

Аннотация. В статье рассматривается взаимосвязь ценностных ориентаций и уровней сплоченности в коллективах МЧС. Анализ результатов показывает, что чем выше степень взаимопонимания в коллективе, тем выше его сплоченность.

Abstract. The article discusses the relationship between value orientations and levels of cohesion in groups MES. Analysis of the results shows that the higher the degree of understanding in the team, the higher the cohesion.

Ключевые слова: межличностные отношения, групповая сплоченность, коллектив ценности, ценностные ориентации.

Keywords: interpersonal relationships, group cohesion, collective values, value orientation.

Актуальность данной проблемы состоит в том, что деятельность сотрудников МЧС связана, прежде всего, с риском, а значит в сложившейся рискоопасной ситуации требуется особая согласованность действий, взаимопомощь в процессе труда всех членов группы. Тенденция к сплочению способствует стимулированию состояния открытости членов группы к ценностям установленным в ней и к ее участникам. В сплоченной группе складываются специфические межличностные отношения, определяемые ценностями участников группы, их мировоззренческими компонентами. Это в совокупности даёт особую атмосферу взаимоотношений, которая тем более гармонична, чем больше согласия члены группы находят в ценностно-мировоззренческом аппарате друг друга. Вступая в межличностные отношения самых разнообразных по форме, содержанию, ценностям, структуре человеческих общностях индивид проявляет себя как личность и представляет возможность оценить себя в системе отношений с другими.

Именно активность личности, её деяния являются важнейшим звеном в системе межличностных отношений.

Являясь характеристикой уровня развития взаимоотношений сотрудников в моральном, профессиональной и межличностно-бытовой сферах, ценностно-ориентационное единство проявляется в сработанности и психологической совместимости членов группы. От степени доверительности во взаимоотношениях сотрудников, от уровня их служебно-профессионального взаимопонимания и эмоциональной удовлетворенности общением и работой во многом зависит моральный дух группы, характер коллективного обслуживания и правильного использования техники в процессе труда.

Изучение межличностных отношений рассматривали в отечественной психологии – Г.М. Андреева, Л.С. Выготский, Б.Ф. Ломов, А.М. Матюшкин, Н.Н. Обозов и др.; в зарубежной психологии – Р. Акофф, Г. Левингер, Т. Лири, Т. Хустон Ф. Эмери и др.

Проблему групповой сплоченности в отечественной психологии рассматривали – А.И. Донцова, А.В. Петровским, В.В. Шпалинским и др.; в зарубежной психологии – А.И. Герцен, Д. Картрайа, К. Левин, Д. Морено, Т. Ньюкомом, Л. Фестингер и др.

Исследование системы ценностных ориентаций занимались К.А. Абульханова-Славская, Б.С. Братусь, А.В. Брушлинский, Ф.Е. Василюк, В.С. Мерлин и др.; в зарубежной психологии – Г. Олпорт, М. Рокич, Дж. Холланд, Э. Шпрангер, и др.

В исследовании принимали участие сотрудники МЧС двух пожарных частей в количестве 60 человек в возрасте от 23 до 48 лет, из них 60 мужчин. Выборка формировалась в соответствии со следующим условием: количество человек в обеих пожарных частях должно быть примерно одинаковое. Подвыборки различаются по пожарным частям.

По результатам дескриптивного анализа у сотрудников МЧС ФГКУ было выявлено, что в обеих подвыборках доминируют практически одинаковые ценности, такие как «здоровье», «любовь», «счастливая семейная жизнь», «наличие хороших и верных друзей» и «материально обеспеченная жизнь». В 1-й пожарной части также наблюдается выраженность ценностей «уверенности в себе и «интересная работа».

Таким образом, в коллективе сотрудников 1 пожарной части социально психологический климат достаточно благоприятный, большинство

сотрудников способны к самообладанию в экстремальной, критической ситуации, уверены в себе, а во 2 пожарной части социально-психологический климат менее благоприятный, большинство сотрудников не склонны выполнять доверенную им работу на высоком уровне, и ориентированы больше на материальный достаток.

Также были рассмотрены типы межличностных отношений, удовлетворенность работой и их влияние на сплоченность.

У сотрудников МЧС 1-ой пожарной части, по результатам сравнительного анализа было выявлено, что более высокий уровень выраженности имеют зависимый – послушный, сотрудничающий – конвенциональный и ответственный – великодушный типы межличностных отношений, а у сотрудников 2-ой пожарной части наблюдается высокий уровень выраженности прямолинейного – агрессивного, недоверчивого – скептического, покорного – застенчивого типов. Таким образом сотрудники 1-ой пожарной части стремятся к сотрудничеству, кооперации, помощи коллегам, наиболее ответственно относятся к работе, что свидетельствует о высоком уровне выраженности групповой сплоченности и удовлетворенности работой. Сотрудники же 2-ой пожарной части больше ориентированы на свои индивидуальные предпочтения и придерживаются в большинстве случаев собственных взглядов. В отношениях склонны проявлять негативизм и прямолинейность. Также они имеют большее предпочтение индивидуальных ценностей (здоровье, любовь, материально обеспеченная жизнь, творчество, уверенность в себе), в то время как для сотрудников 1-ой пожарной части больше характерны такие ценности как: счастливая семейная жизнь, счастье других, наличие хороших и верных друзей), также у них сформированы ценности профессиональной жизни (активная деятельная жизнь, интересная работа, красота природы и искусства).

Результаты корреляционного анализа показывают, что в коллективе сотрудников 1-ой пожарной части выявлена прямая связь между уровнем групповой сплоченности и такими терминальными ценностями как «интересная работа» и «развлечения» и обратная связь с ценностью «любовь». Мы считаем, что это связано с тем, что появлению интереса к работе и приятное времяпрепровождения в кругу коллектива способствует формированию высокой сплоченности коллектива, но тем самым данная приверженность к коллективу может препятствовать проявлению взаимной симпатии к близкому человеку.

Во второй группе не было обнаружено взаимосвязи уровня групповой сплоченности с терминальными ценностями.

В обеих подгруппах была выделена взаимосвязь между уровнем групповой сплоченности и уровнем удовлетворенности работой и между доминирующими межличностными отношениями с различными видами выраженности терминальных ценностей.

Следовательно, чем выше степень взаимопонимания и удовлетворенности трудом сотрудников МЧС, тем выше сплоченность в коллективе.

По полученным результатам исследования нами были разработаны практические рекомендации для сотрудников пожарной части, способствующих созданию оптимальных условий для трудовой деятельности и повышению сплоченности коллектива

УДК 159.98:614.88-051

Ю.Б. Прахина, Е.Г. Лопес

ФГАОУ ВПО «Российский государственный
профессионально-педагогический университет»,
Екатеринбург
J.B. Prachina, E.G. Lopes
Russian State Vocational Pedagogical University
Yekaterinburg
E-mail: jullianna_666@mail.ru, lopes64@list.ru

**ВЫРАЖЕННОСТЬ КОМПОНЕНТОВ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ У СПЕЦИАЛИСТОВ СКОРОЙ
МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ**
PSYCHOLOGICAL SECURITY SPECIALISTS AMBULANCE

Аннотация. В статье рассматриваются компоненты оценки психологической безопасности личности на примере специалистов скорой медицинской помощи, а также взаимосвязь личностных характеристик, таких как стратегии преодоления, ресурсные состояния, психологические защиты, которые определяют содержательный аспект противоречий психологической безопасности личности.

Abstract. The article discusses the components of psychological assessment of human security on the example of specialists of emergency medical care, and the relationship of personal characteristics, such as coping strategies, resource status, psychological protection, which determine the substantive aspect of contradictions psychological security of a person.