

выбранного нами для нашего исследования, то есть он позволяет объективно оценить какие проблемы в данный момент освещаются на телевидении. Как говорит по этому поводу М.М. Назаров: «Метод контент-анализа ориентирован на проведение объективного, измеряемого и проверяемого исследования содержания сообщений массовой коммуникации. С помощью контент-анализа можно определить степень соответствия сообщения намерениям коммуникатора и специфике канала, изучить связи между характеристиками сообщения и установками аудитории, а также ее реальным и коммуникативным поведением...»<sup>1</sup>. Во-вторых, контент-анализ может послужить базой для массового обследования аудитории, то есть позволит уточнить и подтвердить правильность изложенных нами теоретических оснований.

*А.В. Конькова*

## **НЕСТАНДАРТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ КАК НОВАЯ ФОРМА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

За последние полтора десятилетия трудовые отношения не только в мире, но и в нашей стране претерпели изменения. «В частности, возросла роль таких форм занятости, которые ранее либо запрещались, либо находились в зачатом состоянии»<sup>2</sup>. Раньше работник, устраиваясь на предприятие или в учреждение, получал полную занятость, бессрочный трудовой договор, оплаченные выходные, ежегодный отпуск и отпуск по болезни, социальное страхование, пенсионное обеспечение, медицинское обслуживание, также имел возможность в повышении квалификации. Это все давало человеку уверенность в будущем и ощущение достойной жизни. Именно такие условия труда и найма считаются стандартными, а отклонения от них – нестандартными формами занятости (НФЗ).

К нестандартным формам занятости можно отнести следующие: неформальная, неполная, самостоятельная занятость, сверхурочная, временная,

---

<sup>1</sup> Назаров М. М. Массовая коммуникация и общество. Введение в теорию исследования. М., 2003. С. 78.

<sup>2</sup> Капелюшников Р., Гимпельсон В. Нестандартная занятость и российский рынок труда // Вопросы экономики. 2006. № 1. С. 121.

случайная, вторичная, и другие разновидности занятости. Появление таких форм занятости удовлетворяет интересы индивида, работодателей и общества в целом. Таким образом, человек может совмещать работу и другую общественно-полезную деятельность (учеба, воспитание детей и др.). Интересам работодателя эти формы занятости также отвечают по ряду параметров: иногда использование НФЗ продиктовано объективными требованиями производства (например: сокращение издержек, связанных с увольнением рабочей силы, а позднее наймом и др.); интенсивность, производительность, а значит и эффективность некоторых видов труда при НФЗ, оказываются даже более высокими, чем при традиционных режимах ее организации и др. И, наконец, это интересы общества, а именно, НФЗ могут снизить безработицу, за счет обеспечения на рынке труда «уязвимым категориям населения» способа получения дохода и поддержания уровня своей квалификации и работоспособности<sup>1</sup>.

Невозможно не заметить плюсы НФЗ, но, как известно наряду с плюсами всегда есть и минусы. Одновременно чрезмерная гибкость трудовых отношений ведет к увеличению числа работников с коротким профессиональным стажем. Это, в свою очередь, «подбивает стимулы к инвестициям в человеческий капитал и разрушает трудовую мотивацию работников, что в дальнейшем чревато снижением качества выпускаемой продукции и потерей конкурентоспособности»<sup>2</sup>. Также при подобной гибкости рынка труда, которая проявляется в возможности трудиться на временных, неполных или неформальных рабочих местах, вызывает у работника опасения, связанные с отсутствием гарантий занятости, социальной защиты и перспектив вертикальной карьеры, а также с низкой оплатой труда.

На наш взгляд, бороться с нестандартной занятостью путем запретов или ограничений бесполезно, так как подобные рабочие места будут создаваться все чаще. Поэтому, необходимым и важным является изучение нестандартной

---

<sup>1</sup> Капельюшников Р., Гимпельсон В. Нестандартная занятость и российский рынок труда // Вопросы экономики. 2006. № 1. С. 121.

<sup>2</sup> Нестандартная занятость и российской экономике. М., 2006. С. 210.

занятости, как с теоретической, так и с практической точки зрения. Важно анализировать, с одной стороны, механизмы функционирования рынка труда, перспективы его развития, с другой – такой анализ выводит на многие аспекты социальной политики и борьбы с бедностью, безработицей, позволяет разрабатывать определенные рекомендации на конкретном материале.

*И.Н. Кочкин*

## **СОЦИОЛОГИЯ ПРАВА: ИСТОРИКО-ГЕНЕТИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ ТЕОРИИ И МЕТОДОЛОГИИ**

Наш жизненный опыт формируется под воздействием объективно существующей данности, которая служит для него сырым необработанным материалом. Мы познаём людей и вещи, как обладающие некоторой ценностью или не обладающие ею. И при этом редко задумываемся о том, что именно мы, субъекты наблюдения, являемся источником ценностных критериев и ориентаций, а совсем не люди и вещи – объекты наблюдения. Первостепенной задачей разума является необходимость выделить собственное «я» из хаотичной, не имеющей чётких упорядоченных взаимосвязей данности, противопоставить себя ей и тем самым отделить «ценность» от «действительности». Сущностное свойство разума состоит в том, что он постепенно научается то отключать своё оценивающее сознание, то целенаправленно его использовать. Таким образом, мы неосознанно воссоздаём из первоначального хаоса объективно существующей данности сперва «царство природы», которая есть не что иное как внешняя среда, действительность, но только очищенная от заблуждений и предпочтений индивидуальных оценок. Когда же разум начинает действовать вполне осознанно, устанавливая определённую шкалу ценностей и взаимосвязей между ними, он, как «царство ценностей», противопоставляется «царству природы». Неосознанное поведение можно и целесообразно рассматривать как элемент естественно-научной методологии, а оценивающий образ действия характерен для философии в её трёх ипостасях: логики, этики и эстетики.