

крупных городах переселенцев значительно реже волнует отношение местных жителей к ним.

Несмотря на то, что прошло уже довольно много времени с начала переселения бывших сограждан из стран СНГ и Балтии в Россию, думается, России все же рано сбрасывать со счетов проблему их обустройства, так как она не выполнила взятых на себя обязательств перед мигрантами.

За время, прошедшее после приезда в Россию, лишь очень немногие сумели восстановить свой прежний уровень благосостояния, однако большинство никогда его не достигнет, слишком велика пропасть между жизнью «там» и «здесь» и слишком много потеряно в одночасье.

*И. В. Фатеева*

## **ОТНОШЕНИЕ ЖЕНЩИН К ЗАНЯТОСТИ В СФЕРЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА**

В древние эпохи функции женщин ограничивались вышиванием, рождением и выкармливанием детей. Позднее женщины стали вести домашнее хозяйство. С появлением рабства, а затем крепостничества женщины стали активно использоваться и в сельскохозяйственных работах. В годы Первой мировой войны миллионы женщин с успехом заменили на производстве призванных в армию мужчин и по окончании войны многие остались работать в промышленности. После Октябрьской революции женщины были полностью уравниены в правах с мужчинами, получили возможность работать в любых отраслях. В настоящее время наблюдается растущее участие женщин в сфере экономической деятельности. Это означает появление новых возможностей для их самореализации.

В России в годы реформ «женский вопрос» чрезвычайно актуализировался: положение женщин все более зависит от ситуации в стране, от того, как быстро и успешно идет экономическая реформа и реформа политической жизни, развитие демократии. Переход к рыночной экономике

требует пересмотра концептуальных и методологических подходов к формированию рабочей силы, в частности женской. Речь идет о расширении сфер приложения женского труда и создания благоприятных условий для раскрытия творческого потенциала женщин именно в тех областях и сферах деятельности, где их труд наиболее эффективен. Это важно как для формирования политики занятости женщин, так и для решения текущих, порой весьма острых проблем их трудоустройства.

Разумеется, все проблемы трудящихся женщин ни сегодня, ни в самом ближайшем будущем преодолеть не удастся. Женский труд пользуется широким спросом, но его цена остается слишком низкой. Многие женщины работают по тем профессиям, где малы перспективы профессионального роста, реализации своих способностей, творческого потенциала. Женская рабочая сила имеет специфические черты, главные из которых заключаются в «двойной занятости» женщин и в господстве представлений о «женских» профессиях, как о продолжении домашнего разделения обязанностей. Различия в содержании «мужской» и «женской» работы обусловили существенное социально-экономическое неравенство по гендерному признаку. Гендерную дифференциацию в характере занятости усиливало и то, что женщины по причине беременности и материнства вынуждены были прерывать обучение, отказываться от карьеры, тем самым отставали от мужчин по уровню образования, профессиональной подготовки, социально-экономической мобильности. Различия в применении мужской и женской рабочей силы могут быть в определенной степени сглажены, если используемая техника, организация труда и отдыха будут в наибольшей мере соответствовать особенностям женского организма.

Женская занятость сконцентрирована в более ограниченном числе отраслей, нежели мужская. До 90% женщин, незанятых в промышленности, попадают в следующие категории: связь, торговля, банковская и социальная сфера – образование, социальное обеспечение, здравоохранение. В Государственной думе – из 450 депутатов – всего 46 женщины. Что касается

нижних ступеней властной иерархии, то здесь все обстоит с точностью до наоборот: чем ниже ступень карьерной лестницы, тем больше на ней женщин. Также как и политика, бизнес остается объектом сугубо мужского влияния. Женщин практически нет среди бизнес-элиты и олигархов. Специалисты возлагают большие надежды на расширение участия женщин в малом бизнесе и развитие сети некоммерческих организаций по оказанию социальных услуг. Но весь вопрос в том, что собой представляет этот малый бизнес и каковы условия жизнедеятельности его тружеников<sup>1</sup>.

Главной причиной высокой занятости среди женщин являются, по всей видимости, низкие доходы семьи. Высокая занятость в общественном производстве становится одним из основных факторов снижения рождаемости, так как женщина, имеющая детей, сталкивается со значительными трудностями, неудобствами. Специфика женской рабочей силы определяется материнством. Чем полнее учитывается этот фактор, тем лучше создаются условия для успешного сочетания профессионального труда женщин и воспроизводства населения. Традиционная роль матери и хранительницы очага ограничивает возможности женщин в сфере труда и занятости, тем самым, преграждая доступ к престижным и высокооплачиваемым профессиям. Семейные обязанности требуют много времени, женщинам трудно совмещать работу и семью. Но у женщин есть желание работать и быть независимой. Гармоничное сочетание двух сторон деятельности – производственной и семейной – оказывается весьма сложной задачей, которая не может быть решена без участия государства и других общественных институтов.

По данной проблеме в 2007 году было проведено пилотажное исследование, объектом которого стали женщины от 25 лет и старше, имеющие опыт работы. В ходе анкетного опроса респондентами выступили 50 человек, 52% из которых работают в настоящее время, 48% не имеют работы. Опрос показал, что 54% женщин скорее довольны своей работой, чем не довольны. Смысл своей трудовой деятельности большая часть респонденток (40%) видят в

---

<sup>1</sup> Мушгук О. «Женский вопрос» в системе трудовых отношений // Обозреватель. 2003. № 6. С. 87.

повышении доходов семьи, небольшая часть женщин (4%) смысл трудовой деятельности видят в возможности продвижения по службе. Это свидетельствует о том, что женщины в большинстве своем не ставят перед собой карьерных целей.

Наше исследование было бы неполным без выяснения причин, по которым должна работать женщина. Анкетирование показало, что основная причина – независимость, как в материальном, так и в духовном качестве, возможность женщин показать свое «я» перед мужским полом (36%). Лишь незначительная доля женщин (2%) считают, что женщинам работать необязательно: ведение домашнего хозяйства – это тоже некая работа.

Почему же женщины соглашаются на роль домашней хозяйки? Почти половина респондентов (46%) считает, что женщины становятся домохозяйками из-за сильной привязанности к своему дому, семье и 31% женщин сказали, что точно бы не согласились на роль домашней хозяйки.

Выясняя желание женщин сменить профессию, а также анализируя причины смены профессии, мы пришли к выводу, что для 42% женщин профессиональный выбор является стабильным. Лишь 24% женщин желают изменить свой профессиональный статус, 32% не задумывались о смене профессии. Главными причинами смены профессии, по мнению женщин, являются низкий заработок (12%) и утомляемость (12%).

Таким образом, социально-экономическое положение женщин в России сегодня вызывает серьезную озабоченность: сохраняются негативные тенденции прошлых лет, появляются новые проблемы. В ходе формирования рынка труда нарастают дискриминационные тенденции в отношении женщин, падает их конкурентоспособность. Повышается риск потерять работу, ослабевает защищенность в трудовой сфере, сокращаются возможности получения нового места работы, профессиональной карьеры, повышения квалификации и переобучения.