

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ НА РЫНКЕ ТРУДА¹

Современная ситуация в нашей стране достаточно благоприятна для того, чтобы амбициозные, целеустремленные юноши и девушки начинали строить свое успешное карьерное будущее. Однако, несмотря на все обозначенные положительные тенденции, у значительной части вчерашних выпускников вузов существуют серьезные проблемы с трудоустройством.

Существующие противоречия между возможностями работодателей и запросами претендентов устранимы благодаря наличию компенсирующих факторов. Например, таких, как высокая конкуренция в борьбе за получение наиболее перспективных рабочих мест, возникающая, в том числе из-за наличия менее требовательных специалистов из регионов. Или стремление компаний заполучить квалифицированных сотрудников, способных к быстрому саморазвитию. Однако до сих пор сохраняется перекос между спросом на молодых специалистов в отдельных отраслях и реальными возможностями соискателей. Наибольший дефицит персонала наблюдается в промышленности, медицине и торговле.

Уже сейчас можно сделать вывод, что в дальнейшем наше государство столкнется с огромным дефицитом квалифицированных инженеров и других работников технических специальностей.

В тоже время активно разросшиеся финансовый и коммерческий секторы наряду с юриспруденцией оттянули на себя значительные ресурсы молодежи. Став престижными и высокодоходными, указанные отрасли, несмотря на приостановку развития и очевидное перенасыщение кадрами, по-прежнему остаются востребованными у выпускников. Замедление темпов карьерного роста в названных областях обусловило замедление темпов повышения зарплат, хотя консалтинг и аудит по-прежнему остаются одними из самых высокооплачиваемых сфер деятельности.

Стоит отметить устойчивые тенденции к сохранению спроса на специалистов в сфере рекламы, маркетинга и PR, а также информационных и коммуникативных технологий. Кроме того, следует отметить, что сейчас увеличивается разрыв между высококлассными специалистами и сотрудниками среднего уровня.

Таким образом, сегодня перед выпускником российского вуза открываются широкие перспективы на рынке труда. Однако наличие многих нюансов способно существенно осложнить молодому специалисту процесс трудоустройства. В связи с тем, что требования к личностным и профессиональным качествам соискателя повышаются, теперь работодатели более строго подходят к поиску претендентов на вакантные должности. Это способствует отходу от протекционистско-дружеских схем при выборе кандидатов и повышает объективность и справедливость суждений о качествах потенциального работника. Сегодня многие молодые люди за счет собственного усердия, трудолюбия, адекватной оценки собственных сил и потребностей могут получать действительно выгодные предложения от нанимателей.

И.Р. Валеева, Е.С. Брычкова, О.А. Петрова
Российский государственный профессионально-педагогический университет

ОСОБЕННОСТИ РОССИЙСКОГО РЫНКА IPO

До 2007 г. среди российских компаний не было первичных размещений акций банковского сектора, они выпали из этой общей экономической тенденции. Настало время разобратся в причинах, сдерживающих российские банки от проведения IPO, а также попытаться спрогнозировать, когда изменится ситуация и банки последуют примеру других секторов

¹ Исследование проводилось при финансовой поддержке РГНФ УРАЛ, грант № 08-02-832260/У «Прогнозирование процессов подготовки специалистов для обеспечения потребности промышленности Свердловской области»