

## **МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ НА РЫНКЕ ТРУДА<sup>1</sup>**

Современная ситуация в нашей стране достаточно благоприятна для того, чтобы амбициозные, целеустремленные юноши и девушки начинали строить свое успешное карьерное будущее. Однако, несмотря на все обозначенные положительные тенденции, у значительной части вчерашних выпускников вузов существуют серьезные проблемы с трудоустройством.

Существующие противоречия между возможностями работодателей и запросами претендентов устранимы благодаря наличию компенсирующих факторов. Например, таких, как высокая конкуренция в борьбе за получение наиболее перспективных рабочих мест, возникающая, в том числе из-за наличия менее требовательных специалистов из регионов. Или стремление компаний заполучить квалифицированных сотрудников, способных к быстрому саморазвитию. Однако до сих пор сохраняется перекос между спросом на молодых специалистов в отдельных отраслях и реальными возможностями соискателей. Наибольший дефицит персонала наблюдается в промышленности, медицине и торговле.

Уже сейчас можно сделать вывод, что в дальнейшем наше государство столкнется с огромным дефицитом квалифицированных инженеров и других работников технических специальностей.

В тоже время активно разросшиеся финансовый и коммерческий секторы наряду с юриспруденцией оттянули на себя значительные ресурсы молодежи. Став престижными и высокодоходными, указанные отрасли, несмотря на приостановку развития и очевидное перенасыщение кадрами, по-прежнему остаются востребованными у выпускников. Замедление темпов карьерного роста в названных областях обусловило замедление темпов повышения зарплат, хотя консалтинг и аудит по-прежнему остаются одними из самых высокооплачиваемых сфер деятельности.

Стоит отметить устойчивые тенденции к сохранению спроса на специалистов в сфере рекламы, маркетинга и PR, а также информационных и коммуникативных технологий. Кроме того, следует отметить, что сейчас увеличивается разрыв между высококлассными специалистами и сотрудниками среднего уровня.

Таким образом, сегодня перед выпускником российского вуза открываются широкие перспективы на рынке труда. Однако наличие многих нюансов способно существенно осложнить молодому специалисту процесс трудоустройства. В связи с тем, что требования к личностным и профессиональным качествам соискателя повышаются, теперь работодатели более строго подходят к поиску претендентов на вакантные должности. Это способствует отходу от протекционистско-дружеских схем при выборе кандидатов и повышает объективность и справедливость суждений о качествах потенциального работника. Сегодня многие молодые люди за счет собственного усердия, трудолюбия, адекватной оценки собственных сил и потребностей могут получать действительно выгодные предложения от нанимателей.

**И.Р. Валеева, Е.С. Брычкова, О.А. Петрова**  
*Российский государственный профессионально-педагогический университет*

## **ОСОБЕННОСТИ РОССИЙСКОГО РЫНКА IPO**

До 2007 г. среди российских компаний не было первичных размещений акций банковского сектора, они выпали из этой общей экономической тенденции. Настало время разобратся в причинах, сдерживающих российские банки от проведения IPO, а также попытаться спрогнозировать, когда изменится ситуация и банки последуют примеру других секторов

---

<sup>1</sup> Исследование проводилось при финансовой поддержке РГНФ УРАЛ, грант № 08-02-832260/У «Прогнозирование процессов подготовки специалистов для обеспечения потребности промышленности Свердловской области»

экономики. Надо сказать, что частный банковский сектор пока слабо заинтересован в привлечении средств посредством IPO.

Одно из основных ограничений, определяющих состав банков, для которых допустимо проведение публичных размещений акций, - достаточно высокий кредитный рейтинг. Если уровень надежности кредитной организации предполагает более 20% вероятности дефолта, то банк не может рассчитывать на привлечение в собственный капитал инвесторов, особенно иностранных. С другой стороны, уровень надежности банков, как правило, находится в прямой зависимости от размера кредитной организации. А в российской банковской системе на долю 10 крупнейших банков приходится 54% совокупных активов. Так что по уровню финансовой устойчивости большинство из 1133 действующих банков неприемлемо для инвесторов.

Второй по значимости фактор, ограничивающий круг потенциальных банковских IPO, - особенности бизнеса кредитных организаций. Так, в настоящий момент наибольшим спросом со стороны иностранных инвесторов пользуются банки, занимающиеся развитием розничного бизнеса, предпочтительно с хорошо развитой региональной сетью продаж. Это объясняется, с одной стороны, высокими темпами их роста, а значит, и уровнями рентабельности, с другой стороны, рыночностью и устойчивостью клиентской базы банка при смене их собственников и менеджмента. Целесообразность проведения IPO по сравнению с другими способами привлечения инвестиций определяется прежде всего стоимостью данной процедуры. Альтернативой выступает, конечно, прямая продажа части акций стратегическому инвестору.

Пожалуй, одним из основных факторов, вынуждающих собственников банка соглашаться на проведение IPO и тем самым делиться частью контроля над бизнесом, является недостаточная капитализация банка, сдерживающая его дальнейшее развитие. Согласно данным отчетности российских банков, типичное значение коэффициента достаточности капитала крупнейших российских банков с собственным капиталом свыше 20 млрд руб. составляло в начале года 12,6%, что близко к нормативно установленному Банком России уровню - 10%.

Банки с такими показателями достаточности капитала не способны наращивать объемы привлечения и размещения средств, а значит, неизбежно вынуждены терять завоеванные доли рынка при отсутствии притока инвестиций от имеющихся акционеров. Такая ситуация типична для многих банков, акции которых принадлежат собственному менеджменту. Не имея дополнительных источников для наращивания капитала, собственники банка будут пытаться решить проблему за счет проведения IPO.

Теперь понятно почему именно государственные банки первыми вышли на рынок IPO. Это крупнейшие российские банки с кредитными рейтингами, эти банки испытывают острую потребность в росте капитала для сохранения доли на рынке банковских услуг, стоимость проведения IPO для них наиболее приемлема.

В заключение хотелось бы отметить, что массовые IPO банков не только увеличат капитализацию банковского сектора, но и неминуемо повлекут его качественные изменения, связанные с трансформацией корпоративной культуры и интеграции российских банков в международную финансовую систему.

**Н.А. Вершинина, Е.Н. Копотева**

*Российский государственный профессионально-педагогический университет*

## **ГЛОБАЛИЗАЦИЯ, КАК ФЕНОМЕН ФИНАНСОВЫХ РЫНКОВ**

Значение финансовых рынков в мировой экономике трудно переоценить. Финансовый рынок на сегодняшний момент стал неотъемлемым элементом рыночного механизма распределения ресурсов, непосредственно - денежных и кредитных средств.

Одной из наиболее существенных характеристик современного финансового рынка является его глобальный характер. Феномен "глобализации" экономики, и как следствие - финансовых рынков, характеризуют ситуацию, сложившуюся после начала трансформационных процессов в странах бывшего социалистического лагеря, когда почти все государства