

К ВОПРОСУ О ПРИВЛЕЧЕНИИ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ ДЛЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Мировой опыт показал, что те страны, которые объявляют политику «открытых дверей», быстрее развиваются экономически. Результаты проведенного нами исследования, посвященного определению миграционной емкости рынка труда Свердловской области, свидетельствуют о том, что на данном этапе экономического развития регион не может существовать без трудовых мигрантов из бывших социалистических республик.

В силу того, что на данный момент не только Свердловская область, но и Россия в целом находятся в положении демографического кризиса. Предприятия Урала столкнулись с проблемой кадрового дефицита, которая еще долго будет актуальной, несмотря на характерный для современной России «беби-бум», обеспечивающий в перспективе выход страны на «нулевой уровень», а затем и постепенный прирост населения. Как отмечают наши эксперты, для того, чтобы из сегодняшних новорожденных выросли квалифицированные рабочие, необходимо не один десяток лет.

В настоящее время предприятия Свердловской области заинтересованы в иностранной рабочей силе, которая работает не сезонно (как это, по заявлениям интервьюированных, делает абсолютное большинство прибывающих в Россию трудовых мигрантов), а круглый год на постоянной основе. Например, если взглянуть на заявки заводов Свердловской области на рабочих из ближнего зарубежья, то среди предлагаемых ими для мигрантов социальных льгот, (социальный пакет и проживание в общежитии) стоит и пункт «обучение на месте». Это говорит о том, что предприятия Свердловской области (вся основа экономики Свердловской области) готовы обучить человека, чтобы он в последующие годы приезжал, совершенствовал свое мастерство и тем самым приносил добавленную стоимость предприятию.

Демографические ресурсы, в которых так нуждаются крупные промышленные предприятия страны, в пределах России практически исчерпаны. В силу указанных причин, общероссийская политика должна «повернуться лицом» к трудовым мигрантам, а самим россиянам необходимо осознать пополнение экономического потенциала страны за счет приезжих рабочих и относиться к ним более терпимо. Однако и трудовым мигрантам (что очень важно) надо стремиться завоевать доверие россиян, настраиваться на интеграцию в наше общество. Трудовые мигранты должны доказать на деле, что они готовы приобщаться к российской культуре, образованию, учить детей в российских школах, уважать и изучать русский язык, а также соблюдать российские законы. Кроме того, мигранты должны быть настроены на интеграцию с коренным населением, а не создавать «этнические кварталы» или обособленные эмигрантские поселения.

В ознакомлении с таким опытом нуждаются как органы государственной власти и местного самоуправления, так и организации национальных меньшинств. Насущной становится задача как осмысления и обобщения накопленного опыта, так и осознания грядущих угроз. Сегодня угрозу социально-политической стабильности (несомненному приоритету региональных властей), на наш взгляд, представляют не отдельные межнациональные конфликты, а нарастающая социально-политическая напряженность – прямое следствие распространения ксенофобий и усиливающейся дискриминации меньшинств.

Правильное использование переселенческого потенциала поможет преодолеть многие последствия демографического кризиса в России, заполнить вакансии на рынке труда. Поэтому одной из приоритетных задач государства сегодня является разработка эффективной миграционной политики по приему и обустройству вынужденных переселенцев.