

тов (прежде всего государственного внешнего долга); осуществление валютных интервенций при проведении курсовой политики; формирование запаса ликвидности; извлечение прибыли.

Официальные ЗВР служат одним из факторов формирования денежной базы – основы внутреннего денежного обращения. Изменения их уровня приводят к колебаниям величины внутренней денежной массы, которые могут оказать дестабилизирующее воздействие на национальную экономику.

Тезис: наращивание ЗВР – главная гарантия благополучия национальной денежной единицы, не убедителен. Т.к. наращивание ЗВР определяется, прежде всего, состоянием национальной экономики, насыщенностью внутреннего рынка товарами и услугами, международной конкурентоспособностью отечественных производителей, внешней конвертируемостью национальной валюты, хотя ЗВР здесь играет главную роль.

При управлении ЗВР нужно стремиться к обеспечению максимальной эффективности их использования. Должен быть всесторонний анализ динамики ЗВР и выработка решений сразу по нескольким направлениям использования.

В трёхлетнем бюджете на 2008-2010 гг. и в апрельском (2007 г.) Послании Президента В.Путина Федеральному собранию РФ была подтверждена «ненормальность» накопления избыточных денежных средств в Стабилизационном фонде, реорганизованном в Резервный фонд и Фонд национального благосостояния. Треть этих фондов – 1 трлн. руб. – предусматривается направить на нужды народного хозяйства и населения страны.

Продолжение стратегии наращивания ЗВР без их использования на нужды экономики и социальной сферы приведёт, согласно примерному расчёту, к увеличению ЗВР России в 2008 г. – до 600 млрд., в 2009 г. – до 700 млрд., в 2010 г. – до 800 млрд. долл.

Соответственно одновременного вливания в экономику страны такого количества финансовых ресурсов невозможно. Оно должно быть дозированным и целенаправленным, иначе произойдёт гиперинфляция. По расчётам специалистов избыточные ЗВР могут быть эффективно восприняты экономикой в течение пяти лет.

Ежегодное дополнительное поступление 100 млрд. долл. на нужды экономики и населения России в корне изменит и приведёт к существенному повышению жизни населения, также будет содействовать крупному привлечению инвестиционных ресурсов бизнеса и граждан. Именно накопленные финансовые ресурсы при рациональном использовании позволят не только сдерживать инфляцию, но и существенно её снизить.

Излишки денежных ресурсов можно стерилизовать на основе расширения и большего разнообразия видов заимствований на федеральном и региональном уровнях, в т.ч. внедряемых с помощью банковской системы. Как отмечает доктор экономических наук и профессор В. Белкин и доктор экономических наук В. Стороженко: «Целесообразен Сплит государственных ценных бумаг до номиналов, доступных рядовому вкладчику... Важно развивать систему гарантий заимствований под конкретные проекты, займов широкого спектра по срокам и условиям реализации».

С.М. Мялютина, О.В. Усик

Российский государственный профессионально-педагогический университет

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МАШИНОСТРОЕНИЯ

Удвоение к 2010 г. ВВП, решение социальных проблем и обеспечение безопасности определяется тем, что правительством обозначена четкая система координат, в рамках которой стало необходимым систематизировать не только позиции и цели различных хозяйствующих субъектов, но и определить конкретные действия всех участников новой экономической среды и прежде всего правительства и бизнеса, где сосредоточены основные производственные и финансовые ресурсы. Поставленные задачи требуют выработки совместных и скоординированных действий бизнеса и власти. Действенная координатная система позволяет четко определить положение каждого участника процесса в ходе реализации важнейших для страны задач. В настоящее время проводится активная работа по выполнению ряда национальных программ – здравоохранение, образование, жильё, сельское хозяйство, где соци-

альные проблемы не только пересекаются, но опираются на производственные. Однако в системе такого рода мер достаточно медленно идут процессы, связанные с интенсификацией реального сектора экономики. В стране продолжается экспорт сырья и "мозгов" и импорт готовых товаров. В коренном изменении такого положения ведущая роль принадлежит машиностроительному комплексу.

Рыночная система опирается на предпринимательство, которое в индустриально развитых странах, наряду с традиционными – земля, труд, капитал, уже считается четвертым фактором производства. К сожалению, в сложившейся в стране ситуации превалирует фактор собственника, а не предпринимателя. Задача системного обеспечения состоит в том, чтобы максимально активизировать этот фактор.

Машиностроение во всем мире признано ведущей отраслью производства. Его развитие характеризует уровень как научно-технического потенциала страны, так и обеспечения ее безопасности.

Важнейшей базовой задачей решения социальных проблем является развитие обрабатывающих отраслей производства, а значит, создание в этом спектре должного количества рабочих мест.

В нашей стране создание рабочих мест представляется большой национальной проблемой, которую можно решать только в рамках разработки и реализации комплексной социально-экономической программы. Ее выполнение находится, с одной стороны, в сфере интенсификации производственных процессов на основе предпринимательства и, таким образом, в создании в должной мере оплачиваемых рабочих мест, способных обеспечить семье требуемый уровень жизни, а с другой – в расширении на той же базе объемов производства, росте государственного бюджета и формировании необходимых средств для решения как общегосударственных задач, так и обеспечения жизни работников бюджетной сферы и определенной части неработающего населения.

Деградация отраслей машиностроения в последние десять – пятнадцать лет привела к тому, что потеряно большое количество специалистов как вследствие их перехода в другие сферы деятельности, так и "утечки мозгов". Именно поэтому проблема создания рабочих мест в машиностроении при постановке задач обеспечения его развития тесно связана с такими вопросами в кадровой политике, как формирование специалистов высшей квалификации – докторов и кандидатов наук; подготовка инженерно-технического состава; обеспечение подготовки мастеров и рабочих различных уровней квалификации.

О.Г. Мосунова, Е.И. Чучкалова

Российский государственный профессионально-педагогический университет

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ КАК СПОСОБ РАЗВИТИЯ ФИРМЫ

В настоящее время организации, ведущие экономическую деятельность в условиях независимой конкуренции, отличает общность действий ее сотрудников в достижении целей данной организации – корпоративность. Корпоративность, в свою очередь, обеспечивается разграничением ресурсов организации от внешней среды и созданием крепких отношений внутри фирмы: подчинение сотрудников, делегирование полномочий и разграничение сфер ответственности.

Однако не все организации смогли построить такие внутрифирменные связи, кроме того, образуется все больше фирм, руководство которых просто не знает, как это делается. Современная экономическая ситуация настойчиво требует от них грамотных действий: ведь большую прибыль получают только те организации, которые занимаются организационным проектированием.

Организационное проектирование – это разработка проектных решений по перспективному устройству бизнес-корпораций и по процессу их преобразований, состоящая из четырех этапов: сбор информации о бизнес-корпорации и ее системном окружении; анализ проблем, их оценка и прогнозирование целей; структурное проектирование устройства бизнес-корпорации, экономическое моделирование; составление плана преобразований, их организация.