

НАУЧНАЯ ЖИЗНЬ

Международная научно-практическая конференция РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

26–27 марта 2009 г.

На базе Уральского государственного педагогического университета 26–27 марта 2009 г. состоялась I Международная научно-практическая конференция «Развитие системы управления персоналом в современных организациях».

В работе конференции приняли участие более 160 представителей научной и педагогической общественности, специалистов управления персоналом, в том числе из стран СНГ (Беларусь, Украина, Казахстан, Кыргызстан), а также 50 городов России (Волгоград, Абакан, Самара, Уфа, Санкт-Петербург, Сочи, Красноярск, Москва, Шахты, Тольятти, Ставрополь, Омск, Новосибирск, Калининград, Владимир, Нижний Новгород, Ярославль и др.)

В первый день конференции (26 марта) с докладами и актовыми лекциями выступили:

– А. А. Благинин – академик Российской академии космонавтики и Военно-медицинской академии, д-р мед. наук, д-р психол. наук, профессор (г. Санкт-Петербург). В его докладе «Психологический анализ ошибочных действий в структуре управления персоналом» были рассмотрены человеческий и личностный факторы, приводящие к негативным явлениям в профессиональной деятельности.

– Э. Ф. Зеер – член-корреспондент Российской академии образования, д-р психол. наук, профессор, заведующий кафедрой психологии профессионального развития Российского государственного профессионально-педагогического университета, заслуженный деятель науки РФ. В докладе «Компетентностный подход как основа профессионального развития личности специалиста в организации» Эвальд Фридрихович рассмотрел структуру и содержание компетентностей и компетенций в зависимости от стадии профессионального развития специалиста. Особый интерес у слушателей вызвала демонстрация технологий развития профессиональных компетенций и компетентностей.

– Л. М. Андрюхина – д-р филос. наук, профессор, ученый секретарь Уральского отделения Российской академии образования, почетный работник высшего профессионального образования РФ. Доклад «Креативный менеджмент в управлении персоналом организации» носил практико-ориентированный характер и вызвал дискуссию, так как использование креативных технологий менеджмента затруднено в условиях прагма-

тично настроенных организаций, ориентированных только на экономический эффект, и является сложным с позиций критериально-оценочной системы управления.

Программа дня завершилась мастер-классами по темам:

- «Антикризисное управление персоналом», И. В. Ватолин – начальник отдела подготовки кадров Управления персоналом ОАО «Челябинский металлургический комбинат» («Мечел-групп»);

- «Роль профсоюза в работе с персоналом в условиях экономического кризиса», Д. А. Крупнов – председатель профкома металлургического производства ОАО «Уралмашзавод»; М. А. Кирнос – ведущий специалист по организационной работе первичной профсоюзной организации ОАО «Уралмашзавод»;

- «Проектирование системы управления персоналом в отраслевой организации», Л. Ю. Шемятихина – канд. пед. наук, доцент кафедры теории и практики управления организацией Уральского государственного педагогического университета, член Ассоциации менеджеров России.

В. М. Зубова, канд. психол. наук, доцент кафедры акмеологии и психологии управления Уральского государственного педагогического университета, провела тренинг «МногоОбразие “Я” профессионала».

27 марта были представлены актовые лекции ведущих преподавателей факультета менеджмента, повышения квалификации и переподготовки кадров УрГПУ, в их числе:

- «Конкурентоспособность персонала организации: угроза «тройского обучения», Э. Э. Сыманюк – д-р психол. наук, профессор, заведующая кафедрой акмеологии и психологии управления;

- «Управление сопротивлением персонала в условиях организационных изменений», С. Л. Фоменко – канд. пед. наук, доцент, заведующая кафедрой высшего педагогического образования.

Проблемам маркетинга персонала как технологии согласования потребностей рынка труда, организации, работодателя и работника была посвящена лекция Л. Ю. Шемятихиной, канд. пед. наук, доцента кафедры теории и практики управления организацией.

Наряду с проведением лекций для участников конференции работали четыре круглых стола: «Методология и стратегия управления персоналом»; «Современные персонал-технологии»; «Экономические аспекты управления персоналом»; «Документационное и нормативно-правовое обеспечение управления персоналом». Специалисты управления персоналом познакомились с опытом деятельности организаций, современными технологиями управления персоналом, востребованными в кризисных условиях.

По итогам работы конференции подготовлена резолюция и выпущен сборник научных статей, в которых, кроме перспектив и потенциальных возможностей в области управления персоналом современных орга-

низаций, был определен перечень связанных с их реализацией проблем и ограничений, обусловленных экономическим кризисом:

- 1) отсутствие механизмов регулирования отношений между субъектами рынка труда;
- 2) низкий уровень компетентности менеджеров организации в сфере управления персоналом;
- 3) отсутствие критериально-оценочной системы оценки эффективности деятельности службы управления персоналом в организациях;
- 4) использование неэффективных кадровых технологий в организациях;
- 5) доминирование экономических методов управления персоналом над административными, социально-психологическими и информационными;
- 6) несовершенство нормативно-правовой базы управления персоналом и др.

«Проблемное поле» конференции позволило учреждениям профессионального образования и организациям-работодателям определить направления совместной деятельности и механизмы взаимодействия.

Обсуждение проблем и комплекса альтернативных решений в сфере управления персоналом организаций было предложено продолжить в рамках II Международной научно-практической конференции «Компетентности и компетенции персонала отраслевых организаций: концепции, структура и содержание, технологии развития», запланированной на апрель 2011 года.

*Научный руководитель конференции,
д-р психол. наук, профессор
Э. Э. Сьманюк*