

Ю. Д. Горбунова

Y. D. Gorbunova

ГАПОУ СО «Ревдинский многопрофильный техникум», Ревда

GAPOU SO «Revdinskiy mnogoprofil'nyy tekhnikum», Revda

embalaeva78@mail.ru

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ РАБОТНИКОМ

PECULIARITIES OF REGULATION OF LABOR RELATIONS WITH A MINORAL EMPLOYEE

Аннотация. В статье рассматривается проблема регулирования трудовых отношений с несовершеннолетним работником.

Abstract. The article deals with the problem of regulation of labor relations with a minor employee.

Ключевые слова: несовершеннолетний, работа, трудовой договор, охрана труда.

Keywords: minor, work, employment contract, labor protection.

Организация обязана заключить трудовой договор с несовершеннолетним так же, как и с любым работником. Но при заключении трудового договора с несовершеннолетним работником есть свои нюансы.

Согласно статье 63 Трудового кодекса РФ позволяет заключать договор лишь с лицами, достигшими 16 лет. С теми, кто моложе, подписать трудовой договор можно лишь при условии, что они уже закончили обучение в школе. [1, с. 12]

Не запрещено заключать договор и с лицами, достигшими только 15-летнего и даже 14-летнего возраста. Обязательными условиями для заключения трудового договора с данной категорией являются:

1. Письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства.

2. Работа не должна мешать учебе.

3. Работа должна быть легкой и не причинять вреда здоровью подростка.

Если договор заключается впервые, то организация обязана оформить подростку трудовую книжку и свидетельство государственного пенсионного страхования (ст. 65 ТК РФ). [1, с. 13]

Трудовой договор, не оформленный надлежащим образом, считается заключенным, если сотрудник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении

работника к выполнению трудовых функций работодатель обязан оформить с ним договор в письменной форме не позднее трех дней с момента допуска к работе.

Статья 57 ТК РФ содержит перечень условий трудового договора которые являются существенными К ним относятся:

- место работы (с указанием структурного подразделения);
- дата начала работы;
- наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации или конкретная трудовая функция;
- права и обязанности работника;
- права и обязанности работодателя;
- характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;
- режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных в организации);
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью [1, с. 10].

Помимо вышеперечисленного трудовой договор может содержать условия об испытании, о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств работодателя.

Все условия трудового договора, не должны ухудшать положение работника по сравнению с ТК, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

Работодатель, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

С 14 до 18 лет несовершеннолетние являются частично дееспособными, они наделяются правом совершать самостоятельно любые сделки при условии письменного согласия законных представителей. Несовершеннолетние вправе самостоятельно, без согласия законных представителей, помимо сделок, совершаемых малолетними, распоряжаться собственным заработком, стипендией или иными доходами, осуществлять права автора произведений науки, литературы или искусства, в соответствии с за-

коном вносить вклады в кредитные учреждения и распоряжаться ими, а также по достижении 16 лет быть членами кооперативов. Но возможна ситуация, когда несовершеннолетний неразумно расходует заработанные средства, тогда законные представители либо орган опеки вправе ходатайствовать перед судом об ограничении или лишении несовершеннолетнего права самостоятельно распоряжаться заработком или стипендией.

Статья 91 ТК РФ устанавливает нормальную продолжительность рабочей недели – 40 часов. Но следует учитывать, что для сотрудников, моложе 18 лет, установлена сокращенная рабочая неделя по статье 92 ТК РФ, а именно:

- 1) для работников младше 16 лет – не более 24 часов;
- 2) для работников от 16 до 18 лет – не более 35 часов;
- 3) для работников младше 16 лет, обучающихся в каком-либо образовательном учреждении – не более 12 часов;
- 4) для работников от 16 до 18 лет, обучающихся в каком-либо образовательном учреждении – не более 18 часов [1, с. 21].

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет – 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 7 часов; для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 4 часа.

В охране труда несовершеннолетних учитываются возрастные и физиологические особенности. Запрещено применение труда несовершеннолетних до 18 лет на тяжелых работах, на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных и др. работах, участие в которых может нанести вред их развитию, в т. ч. производство спиртных напитков, табачных изделий, работа в казино, ночных клубах. Запрещено поднятие тяжестей, вес которых превышает установленные нормативы. Лица моложе 18 лет не допускаются к работе в ночное время. Лица до 21 года принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра. С несовершеннолетними нельзя заключить договор о полной материальной ответственности за вверенные ценности.

Следует отметить, что несовершеннолетние находятся под особой защитой в трудовом праве. Нормы трудового права учитывают психофизиологические особенности не сформировавшегося в полном объеме организма и характера несовершеннолетних. Особая охрана труда несовершеннолетних

позволяет им безопасно для их организма и психики трудиться и сочетать работу на производстве с продолжением образования, саморазвития.

Для использования труда подростков запрещаются профессии и виды работ, где условия труда характеризуются наличием факторов химической, физической природы, тяжестью и интенсивностью трудовых процессов, превышающих гигиенические нормативы, и соответствуют по своим параметрам 3–4 категории работ по вредности и опасности с учетом приведенных выше критериев для подростков, а работники пользуются льготами за работу в указанных условиях: сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, льготное пенсионное обеспечение [2, с. 2].

Я провела опрос среди студентов многопрофильного техникума с целью выяснить, имеются ли у них знания особенностей регулирования трудовых отношений с участием несовершеннолетних. В анкетировании приняли участие 75 % несовершеннолетних в возрасте 17 лет, большинство опрошенных, лица мужского пола. На вопрос: «Назовите работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет?», 80 % студентов ответили, что это подземные работы, 50 % респондентов пришли к выводу, что лица до 18 лет не подлежат медицинскому осмотру; 78 % студентов выделили продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день; 78 % обучающихся отметили, что трудовой договор с несовершеннолетним работником может быть заключен с 14 лет. 78 % указали, что продолжительность работы не может превышать для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов, от 16 до 18 лет – 7 часов, 62 % опрошенных лиц устраивались на работу неофициально. Без заключения трудового договора с работником работу по уборке мусора выполняли 45 % опрошенных и 33 % – строительно-отделочные работы. Анкетирование показало, что большинство студентов знают особенности регулирования трудовых отношений с участием несовершеннолетних.

Список литературы

1. *Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.07.2020)*. Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://pravo.gov.ru>.

2. *Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет*: Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163. Текст: электронный // Справочно-правовая система КонсультантПлюс. URL: https://Consultant.ru/document/cons_doc_LAW_26364.