

Третьяков А.Д., Третьякова Н.В.

Российский государственный профессионально-педагогический университет,
Екатеринбург, Россия
tretjakovnat@mail.ru

СТРУКТУРА КОНФЛИКТОВ СФЕРЫ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Аннотация. Дано понимание, раскрыты особенности спортивных конфликтов на современном этапе развития спортивной отрасли. Охарактеризованы положительные и отрицательные стороны конфликтных ситуаций. Представлены структура и механизм развития спортивных конфликтов как условие их успешного урегулирования.

Ключевые слова: спортивные конфликты, отличительные признаки спортивных конфликтов, положительные и отрицательные стороны спортивных конфликтов, структура и механизмы конфликта.

Tretyakov A.D., Tretyakova N.V.

Russian state vocational pedagogical university,
Ekaterinburg, Russia
tretjakovnat@mail.ru

THE STRUCTURE OF THE CONFLICTS OF THE SPHERE OF PHYSICAL CULTURE AND SPORTS

Abstract. Given the understanding revealed particularly sporting conflicts at the present stage of development of the sports industry. Described poolozhitelnye and otracatelnye hand konfliknyh situations. Provided the structure and mechanism of the development of sporting conflict as a condition for their successful settlement.

Keywords: sporting conflicts characteristic of sporting conflict, positive and negative sides of sporting conflict, structure and mechanisms of conflict.

Изучение социально-психологических особенностей существующих конфликтных ситуаций, а также поиск определенных путей разрешения конфликтов, является актуальной темой в наши дни. В настоящее время общее количество конфликтных ситуаций в сфере

физической культуры и спорта является гораздо большим, чем это выявлялось ранее.

Основной причиной увеличения числа конфликтных ситуаций выступает то, что спорт в наши дни стал носить массовый характер.

Значительное влияние на спорт оказывает деятельность коммерческих организаций. В наши дни спорт все больше и больше становится частью экономики, и по этой причине возникает еще больше конфликтных ситуаций. При увеличении коммерциализации спорта можно наблюдать увеличение числа организаций, которые занимаются разрешением спорных ситуаций в спортивной среде [13].

Российское законодательство является достаточно развитым, но при этом конкретного определения понятия конфликт в сфере физической культуры и спорта не существует. При возникновении спортивных конфликтов возникают определенные затруднения для их правильного описания по причине отсутствия конкретных законодательных основ.

При рассмотрении в судебном порядке различных конфликтных ситуаций, рассмотрение происходит исходя из широкого понятия конфликта в сфере физической культуры и спорта, соответственно, сюда включаются все конфликтные ситуации связанные со спортом, а также нарушение и ущемление прав спортсменов, которые в данной ситуации выступают в качестве субъектов спортивных отношений.

Для правильного определения судебных дел, подлежащих рассмотрению, необходимо четко знать отличительные признаки спортивных конфликтов от конфликтов, не относящихся к таковым [9].

Рассмотрение спортивных конфликтов находится в компетенции гражданского права, которое в свою очередь определяет весь правовой статус и деятельность организаций в сфере физической культуры и спорта.

Нормы и понятия трудового законодательства также распространяются на возникающие спортивные конфликты. При этом трудовое законодательство закрепляет правовой статус каждого спортсмена.

Существующие нормы административного и налогового права рассматривают дела, которые относятся к сфере государственного управления в области физической культуры и спорта, при этом основная проблема заключается в правильном выборе самой эффективной

процедуры разрешения конфликтной ситуации, которая должна соответствовать существу рассматриваемого спора, но при этом также должна отвечать и интересам конфликтующих сторон. Таким образом необходимо чтобы суд проходящий по конфликтной ситуации, в полной мере соответствовал самому спору [4].

При изучении и рассмотрении спортивных отношений, в качестве субъекта выступает сам спортсмен. Но при этом отношение к спорту могут иметь и другие организации. К данным организациям относятся средства массовой информации, организации управляющие спортом и другие [11].

На практике используется четкое разделение всего спорта на профессиональный и любительский. Данное разделение используется для исключения конфликтных ситуаций в сфере физической культуры и спорта. Это разделение лежит в основе классификации всех возможных спортивных конфликтов [14].

Спортивные конфликты представляют собой разногласия субъектов, которые принимают непосредственное участие в спортивных отношениях по поводу взаимных прав и обязанностей, а также существующие разногласия субъектов, напрямую не являющимися спортивными организациями, но при этом оказывающими определенное влияние на права и обязанности субъектов спортивных отношений [6].

В качестве спортивных отношений необходимо понимать определенные комплексные общественные отношения, которые формируются между субъектами физической культуры и спорта в ходе осуществления совместной физкультурной и спортивной деятельности [3].

Существующее множество контактов с одними и теми же лицами, схожесть обсуждаемых тем, определенная ограниченность получаемой информации, все это в итоге является причиной возникновения новых конфликтов.

В качестве примера можно привести результаты исследований полученные психологами в коллективах, которые выполняют длительную совместную деятельность в условиях изоляции от общества. Например, работники полярных станций, моряки, являются представителями людей, для которых характерным является неустойчивость настроения, наличие тревожности и депрессии, постоянное нарушение циклов сна [7].

Вся спортивная деятельность характеризуется наличием определенных трудностей, которые в первую очередь связаны с существующей напряженностью межличностных отношений внутри команды, а также формированием среди руководства авторитарного стиля управления [1].

Для спорта является характерным наличие определенных особенностей, которые способны оказывать значительное влияние на общую вероятность возникновения конфликтных ситуаций. В качестве таких особенностей можно выделить опосредованное и непосредственное физическое и психологическое противостояние спортсменов, наличие высокого уровня конкуренции в ходе соревнований, общая экстремальность ситуации, которая связана с наличием высоких нервно-психологических и физических нагрузок.

Существующая возможность для каждого из спортсменов на практике продемонстрировать все свои возможности, в итоге является стимулом для уделения особого внимания своей подготовке в ходе тренировки [5].

Основной характеристикой современного спорта является то, что он предъявляет значительные требования к физическим и психологическим возможностям человека. Процесс тренировки и сам ход соревнований очень часто сопровождается конфликтными ситуациями, которые могут переходить в открытое взаимодействие или в скрытый или внутриличностный конфликт.

Возникающие в ходе тренировки и соревнований конфликтные ситуации, вместе с существующей монотонностью всего тренировочного процесса и наличием эмоциональной и физической напряженности, в итоге приводят к нарушению всей системы межличностных отношений среди спортсменов, снижению общего уровня спортивной деятельности [15].

В ходе развития конфликтной ситуации существует большая вероятность возникновения острой ссоры, которая может трансформироваться в желание спортсменов навредить друг другу и прочее.

Если более подробно рассматривать любой конфликт, то в нем можно выделить как положительные, так и отрицательные стороны.

Положительной стороной конфликта является то, что он может принести определенную пользу, мотивируя спортсменов к

дополнительной активности, к раскрытию своих самых лучших качеств с целью одержать победу в конкуренции [2].

Также несомненной положительной стороной конфликта является побуждение спортсменов к внутренним изменениям и саморазвитию. В процессе возникновения и развития конфликтной ситуации спортсмены узнают лучше себя и друг друга, соответственно, разрешение конфликта позволяет улучшить взаимопонимание среди конфликтующих сторон.

Конфликтная ситуация является определенным стимулом для развития личности, формирования и повышения чувства ответственности, дает возможность осознать значимость каждого из спортсменов, что в итоге может способствовать развитию самопознания и самореализации.

Если конфликт является открытым и конструктивным, то процесс урегулирования данного конфликта в итоге позволяет снять существующую напряженность и дискомфорт у каждой из конфликтующих сторон.

Существуют ситуации, в которых провоцирование конфликта является полезным, с целью прояснить существующую обстановку и таким образом понять текущее состояние дел, определить скрытые достоинства и недостатки каждого из спортсменов [8].

При возникновении ситуации, когда конфликт подавляется или полностью игнорируется, мы можем увидеть всю его негативную сторону. Негативная сторона конфликта может проявляться в абсолютно разных, в том числе отрицательных психологических последствиях. Такими последствиями являются наличие тревоги, гнева, стресса и усталости у конфликтующих сторон.

Развитие конфликта может быть причиной ухудшения общего психологического климата в команде, а также может стать основным фактором к разрушению существующих межличностных отношений. Также в качестве негативной стороны конфликта можно выделить снижение сотрудничества между людьми в команде, нарастание конфронтации, что в свою очередь приводит к стремлению конфликтующих сторон больше добиться именно победы, чем отыскать и разрешить саму проблему конфликта.

Любой конфликт характеризуется обязательным наличием конкретной ситуации, которая каждой из конфликтующих сторон

воспринимается в качестве инцидента и выступает причиной конфликтного взаимодействия.

Конфликтная ситуация – это объективно воспринимаемые людьми противостоящие друг другу позиции по конкретному вопросу, стремление каждой из сторон к противоположным целям и мнением, а также использование абсолютно любых средств для достижения своих целей.

Любая конфликтная ситуация включает в себя субъект и объект конфликта, при этом для обеспечения дальнейшего развития конфликта необходимо наличие самого инцидента, когда одна из конфликтующих сторон начинает ограничивать интересы другой стороны.

Инцидент представляет собой определенную цепочку конкретных высказываний и действий, которые направляют конфликтующие стороны друг против друга. Если проводить оценку всех действий, которые могут быть отнесены к конфликтным, то можно выделить следующие [16]:

- возникновение различного рода прямых или косвенных препятствий для реализации планов и намерений другой стороны;
- полное или частичное невыполнение другой стороной своих обязанностей и обязательств;
- причинение прямого или косвенного ущерба репутации или имуществу противоположной стороны, путем распространения ложной информации и слухов;
- реализация действий, которые оказывают негативное влияние на человеческое достоинство, например, использование оскорблений или оскорбительных требований;
- создание угрозы и других принуждающих обстоятельств, которые заставляют противоположную сторону поступать так, как она не хочет или не обязана;
- применение физических угроз и физического насилия.

Очень часто возникает ситуация, когда сторона, оказывающая конфликтные действия в отношении другой стороны, сама при этом не считает, что действует против кого-то.

Все действия конфликтного характера могут носить нормальный, случайный, или просто необдуманый характер.

Очень часто во время диалога между конфликтующими сторонами, становится понятным весь мотив действий каждой из сторон, что в итоге позволяет снять существующую напряженность в отношениях.

Также существуют ситуации, когда любые оправдания и доказательства одной стороны, не способствуют рассеиванию убеждений другой стороны в том, что все действия не были враждебными и специально направленными. Такое отношение в итоге способствует еще большему ухудшению ситуации.

Развитие конфликта может происходить по очень крутому сценарию, при котором отрицательные эмоции легко передаются от одной стороны к другой. Возникающий при этом накал страстей является своеобразной блокировкой мысли, способствует снижению контроля над ситуацией [10].

Существующая готовность к скорейшему разрешению конфликтной ситуации, является одной из ключевых составляющих, которые определяют благоприятный исход конфликта. Во многих ситуациях добиться готовности каждой из сторон быть согласной на скорейшее разрешение конфликта является практически невозможной задачей.

Очень хорошим качеством для каждой из конфликтующих сторон является их способность почувствовать позицию партнера. Например, при общении тренера со своими спортсменами, понятие позиции друг друга в итоге приводит к большему пониманию всей происходящей ситуации.

Тренеру очень важно знать все существующие особенности характера своих спортсменов, что в итоге позволяет более грамотно принимать решения, осуществлять контроль над командой [12].

Знание психологических особенностей каждого из спортсменов, в итоге позволяет тренеру направить свои умения и знания на успешное разрешение конфликтной ситуации.

Спортивные конфликты сегодня заметно участились и обострились. Главной причиной этого является то, что сегодня спортом представляет собой общественный, массовый феномен. Вместе с этим постоянно растущая коммерциализация и профессионализация изменили спорт: чем сильнее спорт становится частью экономики, тем более конфликтным он становится. С постоянно растущей коммерциализацией увеличивается количество организаций, которые разрешают спорные ситуации, возникающие в спортивной среде [10].

Существующие спортивные противостояния и конфликты на сегодняшний день являются не только проблемой спортсменов, а также затрагивают и спортивные организации, тренеров, болельщиков.

Участники спортивного конфликта могут самостоятельно перейти к его разрешению, за счет использования тактики переговоров.

Если спортсмены не могут самостоятельно разрешить существующую конфликтную ситуацию, то может происходить трансформация данного конфликта в правовой спор, который разрешается с привлечением соответствующих правовых организаций и институтов.

Правовой спор возникает по причине отсутствия единства и конфликтующих сторон по вопросу правильного осуществления и исполнения прав и обязанностей каждой из сторон.

Дальнейшая ликвидация правового спора становится возможной только лишь с привлечением определенных лиц, которыми являются посредник, независимый эксперт и другие.

Конфликтные ситуации, которые не могут быть разрешены с привлечением посредников, в итоге могут быть направлены в компетентные государственные органы для дальнейшего рассмотрения.

Таким образом, знание структуры, механизмов развития и особенностей протекания спортивных конфликтов является основным ключом к их предотвращению и регулированию.

Библиографический список

1. Аверченко, Л.К., Залесов, Г.М., Мокашанцев, Р.И. Психология управления: Курс лекций. – М.: ИНФРА-М, 2007.
2. Алексеев, С.В. Международное спортивное право: Учебник для студентов вузов, обучающихся по направлениям 030500 "Юриспруденция" и 032101 "Физическая культура и спорт" / С.В. Алексеев; Под ред. П.В. Крашенинников. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2013. – 895 с.
3. Алексеев, С.В. Физическая культура и спорт в Российской Федерации: новые вызовы современности: Монография / С.В. Алексеев, Р.Г. Гостев, Ю.Ф. Курамшин. – М.: Теор. и практ. физ. культ., 2013. – 780 с.
4. Бабосов, Е.М. Социология: Энциклопедический словарь – СПб.: Питер, 2009. – 480с.

5. Барчуков, И.С. Физическая культура и физическая подготовка: Учебник. / И.С. Барчуков и др. – М.: Советский спорт, 2013. – 431 с.
6. Барчуков, И.С. Физическая культура: Учебник для студентов учреждений высшего профессионального образования / И.С. Барчуков; Под общ. ред. Н.Н. Маликов. – М.: Академия, 2013. – 528 с.
7. Бишаева, А.А. Физическая культура: Учебник для учреждений нач. и сред. проф. образования / А.А. Бишаева. – М.: Академия, 2012. – 304 с.
8. Волков, И.П. Практикум по спортивной психологии / СПб.: Питер, 2012.
9. Дафт, Р. Л. Менеджмент. – СПб.: Питер, 2002. – 864 с.
10. Дианов, Д.В. Физическая культура. Педагогические основы ценностного отношения к здоровью / Д.В. Дианов и др. – М.: КноРус, 2012. – 184 с.
11. Зайцев, А. К. Социальный конфликт на предприятии. – Калуга: КИСИ, 2009. – 186 с.
12. Ильин, В.И. Структура конфликта в организации // Социальный конфликт. – 2009. – № 3. – С. 28–29.
13. Кабаченко, Т.С. Психология управления: В 2 ч. – М.: Российское педагогическое общество, 2007. – 323с.
14. Каинов, А.Н. Физическая культура 1-11классы: комплексная программа физического воспитания учащихся В.И. Ляха, А.А. Зданевича. / А.Н. Каинов, Г.И. Курьерова. – М.: Советский спорт, 2013. – 171 с.
15. Конфликтология: Учеб. пособ. / Сост. Е.В. Буртовая. – М.: РГИУ, 2008. – 341с.
16. Орчаков, О.А. Теория организации: Учебно-методические материалы. – М.: МИЭМП, 2007. – 133с.