

Ответственность за правильный выбор профессии лежит на самом человеке. Если вы выбираете профессию, которая требуется на рынке труда, то вам будет легче найти работу. А если выбранная профессия не пользуется спросом, то и трудоустроиться будет сложно. Таким образом, задача для человека заключается в том, чтобы найти себе профессию, которая интересна и привлекательна для него, соответствует способностям и пользуется спросом на рынке труда. И тогда его выбор будет удачным.

В России ситуация мотивов выбора профессии обстоит следующим образом. В нашей стране показатель отдачи от образования низок, несмотря на сильную образовательную систему. Это происходит из-за недостатка информационной и профессиональной мобильности, т. е. люди не полно представляют свои возможности и потребности. Сейчас я понимаю, если бы я раньше ориентировалась в мире востребованных профессий, то я выбрала бы иную специальность.

## **МОЛОДЕЖЬ В ПРОВИНЦИИ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ**

**Л. И. Коскина**

преподаватель художественного училища, Югорск

Если говорить о провинции, то необходимо дать определение данному понятию. В словаре Ожегова провинция – область, административно-территориальная единица; местность, территория страны, удаленная от крупных центров.

Но если рассматривать Сибирь и Север – то это две трети территории Российской Федерации, на которых проживает 8 процентов ее населения и производится четверть всего валового национального продукта. Именно к этой территории и относится наш город. Таким образом, с одной стороны он действительно удален от крупных центров, с другой – это в том числе и его усилиями производится  $j$ - всего валового национального продукта.

Исходя из этого, можно выделить тот перечень проблем, которые присущи всем удаленным от крупных центров городам и конкретно городам Севера.

К общим проблемам можно отнести:

- снижение культурного уровня;
- ограниченность пространственного перемещения;
- ограниченность профессионального выбора;
- снижение материального благополучия и т. д.

Но существуют проблемы, которые характерны только для Северных городов:

1. Абсолютное большинство на Севере составляет нестабильное население, формирующееся в основном вместе с развитием добывающей промышленности. Эта рабочая сила завербована в обжитой части страны и мечтает, выйдя на пенсию, поселиться в сравнительно теплых краях. Численность старожильческого населения здесь относительно невелика. Следовательно, нельзя говорить о сложившемся социокультурном пласте, т. е. о традициях, характере и культуре города.

2. С момента освоения данного региона наблюдалась «плюшкинская» экономия на человеческом факторе, дающая весьма относительный сиюминутный выигрыш в средствах, на деле оборачивающаяся колоссальным их перерасходом в будущем. Завезенная рабсила методом самостроя возводила бесчисленные копей-города, нахаловки и шанхай, аналогичные фавеллам, бидонвиллям и ранчос в маргинальных кварталах латиноамериканских городов. Даже там, где ведомства в силу крайней необходимости раскошеливались на строительство приличного жилья, все остальное – магазины, больницы и ясли они оставляли на усмотрение абсолютно нищих местных властей. *Таким образом, главный реформирующий фактор в осваиваемых регионах – это засилие вертикальных ведомственных структур и их абсолютное преобладание над горизонтальными, территориальными. Каждое ведомство создавало свою собственную социальную инфраструктуру, дублирующую аналогичные структуры других ведомств.*

3. Качество жизни в районах такого промышленного освоения резко падает с началом этого освоения: ухудшаются все показатели в сфере здоровья, образования, культуры, структуры питания, использования свободного времени и т. д. В результате, стабильные общности не формируются, устойчивость численности населения достигается за счет баланса его притока и оттока.

4. В условиях подобного хозяйствования происходит колоссальная текучесть кадров, когда миллионы, если не десятки миллионов людей пропускаются через особую барачную субкультуру.

5. Изменился и сам тип личности северянина. Среди приезжего населения менее всего ценятся интеллигентность, совестливость, приветствуются связи и «мохнатые лапы». Заметна тенденция снижения ценности личности, а нередко и самой жизни человека.

6. Ведомственная разобщенность участников освоения, пользующихся отдельными инфраструктурами и ревниво оберегающих их от чужаков, дополняется противоречиями между аборигенами и пришельцами, рабочими и управленцами, старшим поколением и молодежью, пионерами первой и последующей волн освоения, между постоянными жителями и вахтовиками и, наконец, между отдельными землячествами.

7. Естественные трудности, вызванные климатическими условиями, не сближают, не сплавивают территориальные общности, но будучи слобрены искусственными сложностями сугубо социального свойства, наоборот, дробят сообщество на множество враждующих фракций.

8. Традиционная культура природопользования, выработанная коренным населением задавлена здесь бесцеремонным хозяйничаньем нефте-газо-добывающей и лесной промышленности.

9. Нестабильность и большая градация доходов населения в зависимости от ведомственной принадлежности и др.

Именно в этих условиях происходило и происходит, с небольшими изменениями, становление тех, кого мы называем сегодня – молодежь. Молодежь в современных северных городах оказалась вовлеченной сразу в несколько противоречивых социо-политических процессов:

Во-первых, это процесс дальнейшей маргинализации всего населения в целом.

Во-вторых, молодежь участвует, хотя, может быть и косвенно, в процессах становления социокультуры регионов, рыночной экономики, развитии экономической инфраструктуры, бизнеса и т. п.

В-третьих, молодежь, как правило, выступает носителем новых, формируемых в сложных и противоречивых условиях, традиций, нравов и обычаев.

В-четвертых, молодежь образовала свою независимую часть электората, постоянно вечную оппозицию не только региональным полити-

кам, но и всему старшему поколению в целом, послушно и молча подчиняясь всем идущим сверху приказам, но оставаясь свободной в душе.

Решение большинства перечисленных выше проблем нам представляется прежде всего, в изживании остаточных методов в финансировании молодежной политики и реализации молодежных программ. Далее, как известно, молодежь остро чувствует фальшь особенно, если она идет от чиновников и политиков, поэтому нашим политикам и лидерам нужно как следует подумать, прежде чем предлагать что-либо молодежи. Нужно помнить, что недоверие молодежи, ее разочарование всегда выражается в несобранных голосах на выборах, массовом отъезде на «большую землю». Северным городам необходима четкая, финансово, а не словесно обоснованная целевая молодежная программа или, хотя бы, реальные статьи местного бюджета. Первостепенное внимание нужно уделять местным образовательным учреждениям всех уровней, предлагать те профессии, которые востребованы на местном уровне. Можно гордиться созданием нескольких дискотек, но не нужно забывать, кто первым обоснуется в этих дискотеках – милицейские патрули и наркоторговцы. Развлекательность хороша тогда, когда она является частью целой программы, а не панацеей всех проблем молодежи.

## **ВОЗМОЖНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ТЕОРИЙ МОТИВАЦИИ ТРАДИЦИОННОГО МЕНЕДЖМЕНТА ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ**

**Е. Ю. Костоусова**  
преподаватель ЮИТ, Югорск

*Когда у нас уже есть штат, состоящий из  
подготовленных, умелых и энергичных людей  
в качестве следующего шага надо стимулировать  
их творческие способности.*

*А. Морита*

Для эффективного осуществления образовательного процесса и побуждения студентов к творческому мышлению, преподавателям, на сегодняшний день, приходится все чаще задумываться о методах