

ОПЫТ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ С МОЛОДОЙ СЕМЕЙ В КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

В нашем регионе социальная поддержка молодых семей производится в соответствии с программой «Поддержка молодой семьи в Костромской области». Куратором программы является областной Центр социального здоровья детства, юношества и семьи. Специалистами Центра разработаны программы по двум направлениям деятельности: «Подготовка к семейной жизни» и «Помощь молодым родителям». Реализация указанных программ предполагает проведение тренингов, семинаров, психологических консультаций, дискуссий.

Анализ положения молодых семей показал, что одной из острых проблем молодых семей в нашей области является отсутствие собственного жилья или плохие жилищные условия. В российском законодательстве предусмотрены некоторые варианты государственной помощи молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий: предоставление безвозмездных субсидий; предоставление государственных целевых жилищных займов; обеспечение индивидуального строительства материалами; содействие жилищно-строительным кооперативам; предоставление жилья с срочной оплатой; предоставление социального жилья.

Однако политика обеспечения жильем молодых семей не должна базироваться на тех же принципах, что и для других групп населения. Во-первых, молодые семьи объективно нуждаются в большей государственной поддержке, поскольку, как правило, не располагают накоплениями и имеют текущие доходы ниже, чем у других возрастных групп населения. Кроме того, расходы у них превышают доходы из-за необходимости инвестирования средств в профессиональную подготовку, а также в приобретение товаров длительного пользования. В то же время, молодые семьи характеризуются высокой вероятностью повышения своих доходов в будущем, то есть являются потенциально более надежными заемщиками, чем другие возрастные группы населения. Во-вторых, они в основном выполняют репродуктивную функцию, реализация которой в значительной степени предопределяется условиями проживания этой категории граждан и перспективами улучшения этих условий. В-третьих, молодежь является более подвижной и динамичной группой населения, которая при соответствующем стимулировании со стороны государства склонна к трудовой миграции в поисках жилья и работы.

Таким образом, поддержка молодых семей при улучшении жилищных условий должна более полно соответствовать их материальным возможностям, стимулировать воспроизводство населения и территориальную миграцию исходя из интересов общества в целом. В декабре 2002 г. Костромская областная дума провела депутатские слушания «О мерах, принимаемых органами государственной власти в сфере формирования и реализации демографической политики в Костромской области».

Принимая во внимание важность и актуальность вопроса, участники депутатских слушаний наметили основные задачи демографической политики и разработали рекомендации администрации Костромской области, первым пунктом которых стала разработка и утверждение плана первоочередных мер по улучшению демографической ситуации в Костромской области в соответствии с федеральным планом первоочередных мер по реализации концепции демографического развития Российской Федерации на период до 2015 г., одобренным распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.09.2001 г. №1270-р. Значительным шагом по выполнению задач демографической политики, в регионе может стать разработка и принятие областной программы «Обеспечение жильем молодых семей Костромской области на период 2004-2006 гг. и перспективы до 2010 г.».

По данным анкеты «Молодая семья в Костромской области» наибольшее число молодых супругов обращаются за помощью в службы занятости по вопросу трудоустройства, что подтверждает наличие достаточно высокого процента безработицы. Для решения проблем безработицы среди молодежи администрацией г. Костромы было принято постановление от 1 апреля 1999 г. о квотировании рабочих мест для молодежи. Сведения о квотированных местах ежегодно должны направляться в федеральную службу занятости Костромской области.

Тревогу вызывает отсутствие у наших работодателей заинтересованности в привлечении молодых специалистов на промышленные предприятия города. Часто выпускникам предлагают неоправданно низкую заработную плату или вакансии рабочих без перспективы профессионального роста. Особенно это касается молодых инженеров технических специальностей. Текстильные предприятия практически не обновляют инженерный кадровый состав, машиностроительные также не всегда могут создать условия для профессиональной реализации дипломированных специалистов. Итогом сложившейся ситуации стала утечка молодых талантов в соседние более благополучные регионы, где их с большим желанием принимают предприятия, создавая для них все условия для работы и проживания. Причем, иногородние работодатели, предпочтение отдают именно костромичам, считая их наиболее подготовленными, работоспособными и не имеющими больших запросов по заработной плате. К сожалению, руководство наших предприятий по-прежнему к основным приоритетам относят получение скорой прибыли, не придавая должного значения работе на перспективу.

Для улучшения положения молодежи на рынке труда Центр занятости населения г. Костромы ведет работу по следующим направлениям:

- организованы курсы менеджеров, коммерсантов в торговле, бухгалтеров (под конкретное рабочее место), помощников директора, операторов компьютерного набора и курсы повышения квалификации бухгалтеров «Новое в бухучете и аудите» (УДЦ КГТУ, учебно-тренировочная фирма при ЦО и ПК Кострома / Северный Рейн-Вестфалия) для молодежи с высоким уровнем профессионального образования;

- организованы краткосрочные курсы (не более 1 мес.) с целью дополнительной подготовки молодежи в соответствии с требованиями рынка труда;
- введены дополнительные поля «Особые категории» в карту вакансий, что облегчило поиск вариантов работы по определенному признаку для выпускников учебных заведений с предоставлением жилья (что важно для молодых семей в связи с жилищными проблемами).

Поиск вакансий по заданному признаку позволяет экономить время, производить более качественный и детальный подбор работы, тем самым повысить шансы молодежи на трудоустройство; выступления перед студентами с анализом рынка труда, требований работодателей к кадрам; проведение занятий по программе «Эффективное поведение на рынке труда»; проведение Дня службы занятости в Костромском государственном университете (КГУ) им. Н.А.Некрасова.

К сожалению, разрешение проблемы трудоустройства молодых специалистов силами служб занятости представляется достаточно проблематичным. В 2005 г. по инициативе Центра создан координационный комитет при городской администрации. Утверждено положение о совете, определен состав в лице представителей городской администрации, работодателей, Департамента промышленности, Управления образования, представителей служб занятости и других заинтересованных ведомств. Одним из пунктов в перечне предлагаемых для рассмотрения вопросов планируется оценка ситуации по востребованности молодых специалистов и поиск путей выхода из сложившегося положения.

Одной из важнейших проблем последних лет стала проблема занятости молодежи, особенно важно трудоустройство для молодых супругов. В данном направлении очень большой объем услуг сегодня предоставляет служба занятости. Характерной чертой последних лет стало «омоложение» состава посетителей и клиентов службы занятости. Учитывая тот факт, что пик рождаемости населения в г. Костроме приходится на 1988 г., приток молодой рабочей силы в ближайшие годы не уменьшится.

Содействие занятости молодежи осуществляется по следующим направлениям: подбор вариантов постоянной работы в общем банке вакансий; работа с картотекой молодых специалистов; консультации по выбору профессии для молодежи с учетом потребности рынка труда; оказание содействия во временной занятости студентам и учащимся учебных заведений; привлечение молодежи к участию в мероприятиях по содействию занятости населения; взаимодействие с высшими и средними учебными заведениями по трудоустройству выпускников; направление на профобучение и предоставление профориентационных услуг; организация «ярмарок учебных мест» для школьников.

В отчетном периоде безработным из числа молодежи до 29 лет предложено обучение по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда: мастер строительных отделочных и общественных работ, мастер столлярно-плотничных и паркетных работ, электрогазосварщик, токарь, маши-

нист плавучего плана, водитель категории В, С, Д, Е, парикмахер, продавец, повар, портной, цветовод, бармен, официант, маникюрша и др.

Для молодежи, имеющей высокий уровень профессионального образования, были предложены курсы менеджеров, коммерсантов в торговле, секретарей, оператора компьютерного набора и курсы повышения квалификации «Программа 1С-бухгалтерия», бухгалтеров.

Подводя итог, можно сказать, что большинство молодых людей являются сторонниками традиционных форм семьи на основе зарегистрированного брака и считают, что на данном этапе развития государства следует поднимать авторитет семьи в обществе, стимулировать повышение рождаемости. Многие оценивают свой брак как удачный, отмечая, что не испытывают никаких сложностей. В основном для молодых людей наиболее важными являются взаимопонимание, возможность воспитывать детей в полноценной семье. Немаловажное значение имеют бытовой комфорт и материальный достаток. Именно в семье люди могут отдохнуть, расслабиться. Большинство считают свой брак удачным.

Однако молодые семьи сегодня сталкиваются со многими проблемами. Одной из важнейших является жилищная проблема. Большинство молодых семей в нашей области не имеют собственного жилья или нуждаются в существенном улучшении жилищно-бытовых условий. Кроме того, остро стоит проблема занятости и трудоустройства молодых супругов в связи с тем, что многие из них совсем недавно получили специальность. Имеется множество проблем социально-психологического характера, причем специфических для каждой семьи.

В нашем регионе социальная поддержка молодых семей производится в соответствии с программой «Поддержка молодой семьи в Костромской области», основные положения которой направлены на решение данных проблем. Существует сеть специальных учреждений и служб, занимающихся проблемами семьи, и молодой семьи в частности. Учитывая то, что значительная часть молодых людей не знает о существовании социальных служб для молодежи, следует проводить рекламную работу с целью ознакомления населения нашего региона с работой этих служб. Необходимо повышать уровень информированности граждан, их юридическую грамотность.

А.В.Пушова

НЕОБХОДИМОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В настоящее время решение проблем управления связано со значительными трудностями, так как наряду с процессами, которые поддаются количественным измерениям, есть и такие, которым довольно сложно дать объективную оценку. К таким проблемам можно отнести, например, эффективность действующих методов управления, воздействие на персонал организации (и, следовательно, на производительность труда) моральных стимулов и системы мотиваций, поддержание благоприятного социально-психологического климата в коллективе и т.д., то есть все вопросы, напри-