

Большинство респондентов недовольны качеством стоматологических услуг бюджетных клиник и согласны оплачивать лечение, где было бы предложено комплексное, качественное, экономичное, удобное по времени и месту лечение. Решить же проблему качественного стоматологического лечения, можно как стимулировав медицинских работников, так и доступной формой оплаты лечения (заинтересованностью населения в распределении своих денежных средств). Возможно, кредитование на лечение поможет разным социальным слоям населения сделать лечение более доступным. Также хотелось бы заинтересовать работодателей в поддержании здоровья своих сотрудников и их семей.

В настоящий момент обязательное медицинское страхование не включает в себя стоматологические услуги, а это является требованием времени. Необходимо создать систему страховой стоматологической медицины, что даст возможность требовать более качественного лечения и отношения к себе и своему здоровью. Наконец, немаловажной станет пропаганда здорового образа жизни в средствах массовой информации, страхования и кредитования.

В этом и состоит главная задача медико-социальной службы в стоматологии: используя средства информации, государственные и коммерческие структуры, разработки социологов и привлекая психологов, повысив качество стоматологического здоровья, сделать более доступными стоматологические услуги и повысить качество здоровья населения.

И.А.Таланкина

РОЛЬ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ В ОКАЗАНИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ МОЛОДЕЖИ

Поскольку внедрение рыночных отношений обострило напряженность на рынке труда, в результате чего значительное число молодых людей пополняет ряды безработных, оказание социальной помощи молодежи в сфере занятости является одним из приоритетных направлений деятельности службы занятости населения.

Молодежная безработица выделяется при рассмотрении проблем занятости населения в силу особой остроты ее негативных последствий. Молодежь является достаточно специфической группой; именно эта специфичность – источник большинства проблем молодежи в сфере занятости. Если говорить о тех контингентах молодых людей, которые получили профессиональное образование (среднее специальное или высшее) и вышли на рынок труда в поисках первой в жизни работы, то для них характерно сочетание высокого уровня теоретической подготовки и отсутствия практических навыков и производственного опыта. Последнее обстоятельство делает молодежь малопривлекательной для большинства работодателей. В то же время, осознание молодым человеком своей хорошей подготовленности, наличие определенных профессиональных амбиций и честолюбия, стремление к успехам в карьере формируют у молодежи завышенные требования к будущему

му рабочему месту как с точки зрения характера, условий и содержания труда, так и с точки зрения его оплаты.

Возникает противоречие между оценкой работодателем молодого начинающего работника и самооценкой последнего, а результатом этого противоречия очень часто становится невозможность трудоустройства. Иная ситуация складывается на рынке труда для тех молодых людей, которые получили только общее образование и по тем или иным причинам пытаются трудоустроиться, не имея никакой профессии. Они могут рассчитывать на рабочие места неквалифицированного труда, но уровень их привлекательности для работодателя может быть выше, чем молодого специалиста, так как выполнение большинства видов неквалифицированного труда требует молодости и физической силы. Значительные объемы молодежной безработицы (независимо от того, какие группы молодежи она охватывает) приводят к значительным материальным и социальным потерям общества. Именно неработающая молодежь по сравнению с другими группами безработного населения predisposed к антиобщественному поведению, вхождению в криминальные структуры. Затруднения с поиском нового места работы у законопослушных молодых людей сопровождаются снижением самооценки, приводят к проблемам трудовой адаптации, когда работа уже найдена, деформируют мотивацию трудовой деятельности. Именно поэтому общество и государство должны уделять больше сил и средств решению проблем молодежной безработицы.

Служба занятости оказывает следующие виды социальной помощи молодежи: трудоустройство, предоставление консультаций и информации о рынке труда молодым людям, ищущим работу, а также оказание ряда других услуг, включая осуществление социальных выплат безработной молодежи в виде пособия по безработице, стипендии в период обучения по направлению службы занятости, оказание психологической, материальной и иной помощи молодым безработным.

Можно выделить четыре важнейшие задачи службы занятости: облегчение адекватного трудоустройства; предоставление социальной защиты; развитие человеческих ресурсов через профессиональное обучение; предоставление информации о рынке труда. Для решения этих задач служба занятости применяет различные мероприятия по оказанию социальной помощи, которые можно объединить в пять основных блоков.

Регулирование рынка труда, трудовое посредничество и содействие занятости молодежи. Служба занятости информирует молодых безработных о возможностях занятий и трудоустройства (получение работы), а работодателей – о состоянии конъюнктуры рынка труда, о возможностях обеспечения рабочей силы, о требованиях, к гражданам, желающим приобрести ту или иную профессию. Предоставляет молодым людям возможность широкого выбора различных видов и форм занятости, подбирает молодых специалистов по запросам работодателей. Создает условия для трудоустройства молодежи, впервые вступающей в трудовую жизнь, сокращение периода поиска работы для безработной молодежи. В целях оказания молодежи дополнительных услуг по содействию в трудоустройстве, усилению взаимодействия с

работодателями по увеличению числа сообщаемых ими вакансий для молодежи органами службы занятости проводятся не только ярмарки вакансий рабочих мест, но и специальные ярмарки вакансий ученических рабочих мест. Наибольшей эффективности при реализации этой программы добиваются в тех регионах, где проводится их специальная ориентация (например, на подростков, молодых демобилизованных воинов, молодые семьи или выпускников учебных заведений).

Содействие и обеспечение занятости – это подбор подходящей работы, в том числе работы временного характера, соответствующей профессиональной пригодности молодого человека с учетом его профессиональной подготовки, состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места. Это также информирование и консультирование о возможностях службы занятости содействовать временному трудоустройству, профессиональному обучению, самозанятости. В целях осуществления практических мер по решению проблем занятости и создания эффективной системы обучения молодежи непосредственно на рабочих местах с 3 января 1995 г. на территории Российской Федерации была введена в действие программа организации временной занятости безработной молодежи «Молодежная практика». Целью программы является трудоустройство выпускников учебных заведений, зарегистрированных в качестве безработных более 3 месяцев, в возрасте от 16 до 26 лет на временные рабочие места, позволяющие приобрести профессиональные знания, умения и навыки для получения постоянного рабочего места. В 1998 г. программа «Молодежная практика» утвердилась как эффективная форма работы с безработной молодежью, позволяющая повысить ее конкурентоспособность на рынке труда и создать благоприятные условия для трудоустройства выпускников учебных заведений.

Меры активной политики занятости. Служба занятости организует профессиональную ориентацию молодежи, приступающую к труду профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в учебных центрах службы занятости или других учебных заведениях. Оказывает помощь в развитии и определении содержания курсов обучения и переобучения, оплачивает стоимость профессиональной подготовки, переподготовки молодых безработных, трудоустройство которых требует получения новой профессии. Устанавливает им на период обучения стипендии. Профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения является одним из важнейших направлений активной политики содействия занятости молодежи. Главной задачей этого направления является повышение конкурентоспособности молодежи на рынке труда через приобретение ими новых или углубление имеющихся профессиональных знаний и навыков в целях последующего трудоустройства.

Социальные гарантии зарегистрированным молодым безработным. Служба занятости осуществляет регистрацию безработных и оказывает им необходимую помощь: выдает пособия по безработице с учетом индексации.

Социальные меры, проекты и программы обеспечения занятости и адаптации к рынку труда. Служба занятости разрабатывает мероприятия по социальной защите молодежи. Учитывая достаточно высокий уровень неза-

нятости среди подростков, территориальные органы службы занятости разрабатывают меры по обеспечению их трудоустройства, к числу которых относятся:

- квотирование и создание рабочих мест;
- организация различного рода курсов для обучения молодежи профессиям, способствующих развитию самозанятости;
- организация подготовки неработающей молодежи по профессиям, в которых ощущается потребность на региональном рынке труда;
- увеличение сроков обучения в учебных заведениях, занимающихся профессиональной подготовкой с целью коррекции трудового потенциала выпускников в соответствии с потребностями регионального рынка труда;
- организация для молодых людей, не имеющих возможности быстро трудоустроиться, общественных работ в сельском хозяйстве, торговле, а также в различных фондах и общественных организациях.

Опасность последствий незанятости молодежи и подростков обуславливает необходимость активизации политики содействия занятости этой категории слаботзащищенных безработных граждан. Лучшая форма социальной помощи молодежи – профессиональный труд. Нельзя допускать формирования иждивенческой ориентации на существование за счет пособий и материальной помощи. Овладение трудовыми и профессиональными навыками повышает конкурентоспособность молодежи на рынке труда. Очное образование, связанное с получением профессиональных навыков, снижая спрос на рабочие места, ослабляет напряженность на рынке труда. Однако создание возможностей получения профессионального образования вовсе не означает, что при этом не нужно учитывать фактор востребованности специалистов, выпускаемых профессиональной школой. Следует заботиться и об их последующем трудоустройстве, а для этого необходимо восстановить связи между профессиональной и трудовой сферами.

В современных условиях очень важно помочь вступающему в жизнь молодому поколению реализовать свои потенциальные возможности через систему профессионального обучения, максимального содействия включения молодежи в трудовую деятельность, организации для молодых людей, не имеющих возможности быстро трудоустроиться, временной занятости, создания специализированных центров социально-профессиональной реабилитации подростков, расширения возможностей занятости молодежи в сфере малого бизнеса, распространения механизма квотирования рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

А.Н.Тесленко

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА В УСЛОВИЯХ МОДЕРНИЗАЦИИ КАЗАХСТАНСКОГО ОБЩЕСТВА

Опыт реформирования на постсоветском пространстве показал: одной из главных предпосылок неудачи реформ является узость социальной базы