

*Е.С. Рязанова, научный руководитель Ю.В. Демина
Российский государственный профессионально-
педагогический университет, Екатеринбург, Россия*

Взаимодействие органов государственной власти: проблемы и пути решения

Аннотация. В статье рассматривается сущность государственного управления, элементы взаимодействия между органами государственной власти на разных уровнях государственного управления, выделены проблемы, существующие в данной сфере, а также перспективы, способствующие повышению эффективности взаимодействия между органами государственной власти.

Ключевые слова: государственное управление, органы государственной власти, взаимодействие, законность, функционал власти.

Государственное управление – это целенаправленное, организованное и регулирующее воздействие государства через систему государственных органов на общественные процессы, сознание, поведение и деятельность людей.

Государственное управление реализуется через систему государственных органов, взаимодействующих между собой на федеральном, региональном и местном уровнях государственного управления. Россия является демократическим федеративным правовым государством с многоуровневой системой организации государственного устройства. Обеспечение слаженной работы органов власти является важным компонентом для создания оптимальных условий жизнедеятельности населения. Также, взаимодействие органов власти способствует эффективному распределению и исполнению функций государственного управления.

В настоящее время уже разработаны и функционируют государственные институты, исполняющие политические, правовые и социально-экономические функции государства. Необходимо модернизировать имеющиеся формы, методы функционирования государственного управления, совершенствовать механизмы взаимодействия органов государственной власти на федеральном, региональном и местном уровнях. В этом и заключается актуальность темы.

Структура органов государственного управления строится исходя из функций, исполнение которых необходимо государству для обеспечения нормальной жизнедеятельности общества. Исходя из этого каждый элемент структуры, а именно государственный орган обладает определенным функционалом. Функционал - это совокупность полномочий, компетенций и предметов ведения, закрепленных за органом государственной власти. Каждый вышестоящий орган исполняет функции, которые нижестоящий не исполняет, но они должны быть оптимальными и соответствовать компетенции государственных органов.

Рассмотрим взаимодействие органов государственной власти на примере взаимодействия между ФКУ «ЦОКР» и Управлением Федерального казначейства по Свердловской области.

Данные органы взаимодействуют на основании приказа от 18 января 2017 года №2н. ФКУ «ЦОКР» был создан с целью обеспечения функционирования Федерального казначейства, то есть, производится финансово-хозяйственная работа. Федеральное казначейство освобождается от функционала, не связанного с государственной деятельностью. Также в данном приказе утверждается порядок взаимодействия органов. На основании этого ФКУ «ЦОКР» [1]:

- определяет потребность (изменение в потребности) в отдельных товарах, работах, услугах для обеспечения функций территориальных органов Федерального казначейства;

- формирует обоснования бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ, услуг;

- дополняет обоснования бюджетных ассигнований в количественном выражении стоимостными показателями и направляет на согласование в Центральные органы Федерального казначейства;

- проводит анализ предоставленных заявок на поставку материальных ценностей (товаров), выполнение работ, оказание услуг на соответствие нормативным затратам;

- осуществляет формирование, утверждение, внесение изменений, размещение в единой информационной системе, на сайте ФКУ «ЦОКР» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» плана закупок товаров, работ, услуг

- определяет поставщиков (подрядчиков, исполнителей);

- заключает контракты;

- осуществляет контроль за исполнением заключенных контрактов и т.д.

В результате работы возникают некоторые проблемы, которые в центральных органах рассматриваются и предлагаются к решению.

Изучив перечень вопросов и предложений по оптимизации взаимодействия двух органов [2], можно выделить следующие ключевые проблемы:

1. Так как весь документооборот производится электронно, не все пункты закреплены в нормативно-правовой базе. Никак не регламентирован способ доведения до территориальных органов Федерального Казначейства заключенных государственных контрактов.

2. Нет единой Информационной правовой базы для ФКУ «ЦОКР» и Федерального Казначейства, где каждый сотрудник мог бы без затруднений найти необходимый ему нормативно-правовой акт.

3. Отсутствие органов, ответственных за проведение антикоррупционной политики. По данному вопросу отвечают сотрудники учреждений, занимающие руководящие органы.

Выделенные проблемы затрудняют слаженность работы двух органов. Эти проблемы наиболее часто возникают в реализации функционала должностными лицами.

В совершенствовании нуждаются электронные программы. Как было сказано выше, у сотрудников возникают сложности в работе с электронными документами. Должны быть прописаны процедуры обмена каждым документом между ФКУ «ЦОКР» И Федеральным казначейством. Необходимо внести недостающие пункты в инструкцию по использованию программного обеспечения.

Необходимо обеспечить наглядность движения государственных контрактов. ФКУ «ЦОКР» не предоставляет информацию о прохождении заявок на потребность, сформированную Федеральным казначейством. Начиная с этапа создания и обработки заявок и до момента заключения государственного контракта, целесообразно вести открытое электронное взаимодействие для согласованности и информационной подкреплённости обеих сторон о заключаемых государственных контрактах.

Важно создать закрытый информационный портал, где располагаются все документы, регламентирующие и обеспечивающие работу ФКУ «ЦОКР» и Федерального казначейства. Все нормативно-правовые акты должны располагаться в единой базе с эффективной системой поиска. Необходимо разделить все документы по категориям и важности. У каждого сотрудника личный доступ к информации, к которой его можно допустить и которая ему будет необходима для работы. Это поможет сократить временные издержки и повысить эффективность работы. Обязательно должна быть система защиты для избежания утечки информации, которая является скрытой. В случае утечки информации, целесообразно разработать систему наказания за произведенные действия.

Вопрос противодействия коррупции в нашей стране стоит очень остро и затрагивает каждую государственную структуру. В Федеральном казначействе и ФКУ «ЦОКР» также разработана антикоррупционная политика и различные нормативно-правовые акты, регламентирующие антикоррупционную деятельность. Но нет органа, который бы данную работу выполнял. За это ответственен руководящий состав органов. Либо же данная работа включается в функционал определенного отдела. Необходимо создать единый независимый орган, который бы контролировал учреждения по соблюдению антимонопольной политики. Возможно, в виде отдела в соответствующих учреждениях. Данный орган должен осуществлять действия по контролю деятельности и применению наказания в случае найденных нарушений.

На наш взгляд, перечисленные проблемы являются актуальными на сегодняшний день. Их рассмотрение и анализ призваны повысить эффективность работы двух органов, а решение проблем поможет избежать различных противоречий и издержек в процессе реализации своих функций.

Список литературы

1. О наделении федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности казначейства» полномочиями по планированию и осуществлению закупок товаров работ услуг для обеспечения функций центрального аппарата, территориальных органов Федерального казначейства и об утверждении порядка взаимодействия: приказ от 18 января 2017г. № 2н // Министерство финансов РФ. – 2017г. 6 с.

2. Свод вопросов и предложений по улучшению взаимодействия территориальных органов Федерального казначейства с Федеральным казенным учреждением «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России». ФКУ «ЦОКР». Электронные данные. 2018 г. [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://cokr.roskazna.ru/obespechenie-deyatelnosti-fk/faq/>

*Е.А. Седунова, научный руководитель М.П. Логинов,
Уральский государственный экономический
университет, Екатеринбург, Россия*

Требования современного рынка труда к студентам в сфере экономики

Аннотация. В работе излагаются ключевые особенности российского рынка труда. Проводится анализ качества, востребованных на рынке труда для молодежи, актуальных квалификаций. А также рассматриваются тенденции развития рынка труда, ожидания работодателей, ожидания студентов и основные перспективы современных профессий.

Ключевые слова: рынок труда, финансы, экономика, трудоустройство.

Одной из важных проблем современного рынка труда является трудоустройство выпускников высших учебных заведений. Исследования показывают, что молодые специалисты без опыта работы не так востребованы при трудоустройстве по сравнению с более опытными коллегами. Имея опыт работы, студент является более конкурентоспособным на рынке труда. Также влияют на трудоустройство и его личные качества, такие как ответственность, целеустремленность, эрудированность, пунктуальность, общительность, усидчивость и умение быстро усваивать новую информацию. Помимо этого немаловажную роль играют и определенные навыки, которые можно получить в процессе обучения.

К таким примерам можно привести знание специализированных компьютерных программ, знание английского языка, участие в научной жизни и т.п. Выпускник ВУЗа должен обладать в первую очередь – дисциплиной, усердием и ответственностью. Все это безоговорочно может помочь студенту трудоустроиться. Играет роль и внеучебная жизнь, которая, к сожалению, не может не сказываться на учебе. Соответст-