

Учитывая то, что каждый потерянный час для банка – это финансовые потери компании, региональный учебный центр может стать началом для создания системы обучения всех банковских служащих вне зависимости от структурного подразделения.

Принимая во внимание все особенности банковской деятельности, корпоративный учебный центр может способствовать решению следующих корпоративных задач:

- облегчение процессов реорганизации, роста и развития компании;
- накопление корпоративных знаний компании и развития культуры организации;
- снижение издержек и повышения эффективности программ обучения персонала;
- повышение доходности компании, через создание, поддержание актуальности и проведение внутренних курсов подготовки и повышения квалификации персонала;
- создание и поддержания положительного имиджа компании на рынке труда;
- повышение общего имиджа компании.

Создание регионального центра корпоративного обучения в кредитной организации позволит сформировать отлаженный процесс получения новых знаний и усвоения навыков, воспитать высококвалифицированных сотрудников. А также повысить качество продуктов и предоставляемых услуг, следовательно, повышение прибыли, что является главной целью коммерческого банка.

В заключение следует отметить, что обучение персонала нельзя рассматривать как деятельность, имеющую лишь вспомогательное значения для эффективной деятельности банка, поскольку определяющим условием экономического здоровья финансовой организации является ее способность быстро адаптироваться к внешним и внутренним переменам, а система корпоративного обучения служит именно этим целям.

Список литературы

1. *Удовиченко М.* Корпоративный учебный центр. [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.trainings.ru/library/articles/?id=6226>

2. *Валентинер К.* Корпоративное обучение персонала в коммерческом банке [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.hrportal.ru/article/korporativnoe-obuchenie-personala-v-kommercheskom-banke>

3. *Генрих А.* HR-специалисты: Технология организации внутрикорпоративного обучения [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://fgconsulting.ru/specialisti/inkorporat-obuch/>

А.В. Рахимьянова, научный руководитель *Ю.В. Дёмина*
Российский государственный профессионально-педагогический университет, Екатеринбург, Россия

Повышение комфортности проживания в муниципальном образовании г. Екатеринбург

Аннотация. В статье обоснована актуальность темы повышения комфортности проживания в любом муниципальном образовании. Рассматриваются показатели, позволяющие оценить территорию с точки зрения комфортности проживания, представляются показатели, характеризующие г. Екатеринбург как комфортный. Предлагается ряд мероприятий, позволяющих повысить как комфортность проживания на территории, так и создать условия ее привлекательности для потенциальных мигрантов и туристов.

Ключевые слова: город, комфортная среда, городская среда, привлекательность территории, потенциал территории.

Именно городам, принадлежит решающая роль территориальной организации общества, а также создание имиджа страны, помимо этого, заселенность и урбанизация городов являются прогрессом развития общества в целом, ведь город — это великое изобретение человека. В современных условиях наблюдаются быстрые темпы роста городов и увеличение в них числа проживающих. В связи с этим, в городских поселениях формируется особая среда жизни людей – городская или другими словами урбанизированная среда.

Такая среда развивается на определенном природном ландшафте и содержит в себе четыре взаимосвязанных и взаимозависимых компонента, такие как:

- биотический компонент – растительность и живой мир;
- абиотический компонент – это рельеф, климат, источники воды;

Эти два компонента иначе называются природно-ресурсным потенциальном города. Помимо этого, городская среда включает в себя техносферу, которой выступают искусственно созданные человеком элементы или инфраструктура. Четвертым и самым важным компонентом городской урбосистемы, являются люди в ней проживающие, которые выступают в роли потребителей всех благ, которые имеются в городской среде.

Таким образом, город является рыночным агентом, предоставляющим своим потребителям (горожанам) широкий спектр продуктов и услуг, и главными дивидендами для города, выступают сохранение жителей и привлечение новых.

Актуальность рассмотрения данной темы, заключается в том, что жители каждого муниципального образования нуждаются в проживании в комфортной среде, отсюда встает вопрос о механизмах создания такой среды с целью повышения привлекательности территории и обеспечения стабильности ее развития за счет имеющихся в муниципальных образованиях и их районах таких государственных учреждений, как – администрация. Комфортность города, как среды проживания для граждан определяется, прежде всего, рядом факторов, к которым относятся транспортная доступность, доступность современных сервисов и услуг как государственных, так и торговых, обширность общественных пространств на территории города и интенсивность жизни в отдельных районах и городах.

Для того чтобы оценить качество проживания в отдельном муниципальном образовании, применяется генеральный индекс привлекательности городов, который

включает в себя около 41 показателя, которые объединены в группы по направлениям и число таких направлений равно тринадцати. Таким образом, индексы, отражающие благосостояние того или иного муниципального образования или района разработаны по следующим направлениям:

- численность населения, а именно ее динамика;
- экологическая обстановка;
- инновационная активность;
- развитие жилищного сектора и доступность жилья;
- транспортная инфраструктура;
- демография;
- кадровая обеспеченность;
- социальная инфраструктура;
- социальные характеристики общества;
- инженерная инфраструктура;
- благосостояние граждан;
- состояние экономики.

Муниципальное образование город Екатеринбург за последние несколько лет входит в топ пяти самых комфортных городов Российской Федерации. Оценивая комфортность проживания в городе на момент 2016 года, можно говорить о том, что социально – экономическое развитие города стабилизировалась, и протекало в русле общероссийских тенденций [2]. Таким образом, индекс промышленного производства – показатель, показывающий объемы производства на территории и являющийся частью ВВП, повысился и составил 129,6 %, тем самым превышая показатель общероссийский и среднеобластной. Такое увеличение связано со стабильной работой предприятий города и повышением числа госзаказов.

Вторым показателем, позволяющим оценивать город как комфортный является инфляция на потребительском рынке, которая составила 5,8 %, такое изменение вероятнее всего вызвано снижением потребительского спроса и темпов роста цен на продовольственные товары в связи с импортозамещением и урожаем, а также с низкой индексацией цен и тарифов на продукцию и услуги города.

Третьим экономическим показателем, отражающим обеспеченность граждан по уровню доходов, можно считать уровень заработной платы, который в свою очередь вырос во всех сферах деятельности таким образом, что среднемесячная заработная плата составляет 43910 рублей, превышая тем самым уровень заработной платы в стране и по области.

Также благоприятная тенденция отмечается на рынке труда. Численность зарегистрированных безработных снизилась на 13% и составила 5186 человек, объявлений об актуальных вакансиях поступало около 13769, это говорит о том, что на одного безработного приходится 2,7 вакансии. Уровень регистрируемой безработицы составил 0,72 процента от экономически активного населения (в 2015 году – 0,83 процента).

Одними из самых значимых для социально-экономического развития города являются показатели, отражающие его демографическую ситуацию – это смертность и рождаемость. Так, в 2016 году рождаемость сохранилась на достаточно высоком уровне и составила 22529 человек (15,2 человека родившихся на 1000 человек).

Смертность в городе постепенно снижается из года в год и в 2016 году она составила 11,2 человека на 1000 человек. Численность населения увеличилась на 10,7 тысячи человек, в том числе миграционный прирост составил 4,8 тысячи человек, естественный прирост – 5,9 тысячи человек, повышение этих показателей является результатом непрерывного и высокого уровня жизни горожан, растущей привлекательности данной территории как места для проживания, так и для ведения бизнеса [3].

Помимо показателей, состояние которых описано выше на социально-экономическое развитие и повышение комфортности проживания на территории муниципального образования большое влияние оказывало множество программ 2012 года, реализация которых предусматривала и повлекла за собой совершенствование сфер экономики, муниципальной политики, здравоохранения и достижения контрольных параметров, рассматриваемых в сводном отчете развития города.

Город Екатеринбург действительно является городом с большим экономическим, промышленным, социальным и стратегическим потенциалом, который даже в кризисные времена позволяет органам управления вырабатывать такую политику, которая сможет обеспечить стабильное развитие, как на краткосрочный, так и на долгосрочный период [1].

В связи с этим можно выделить несколько мероприятий, которые могли бы повысить уровень комфортности проживания в городе по нескольким проблемным направлениям, существующим на данной территории.

Несмотря на то, что город Екатеринбург, входит в топ – успешных городов по комфортности проживания, всё же есть некоторые направления, которые стоит развивать в большей степени, для того, чтобы повысить имидж территории и привлекательность его для людей. К ним можно отнести проблемы в транспортной инфраструктуре, а именно многочисленное количество пробок в городе, как в вечернее, так и в дневное время. В связи этим, в качестве мероприятия, позволяющего снизить тенденцию к пробкам, предлагается использование зарубежного опыта, а именно концепции скоординированной мультимодальной транспортной системы. В рамках этой концепции подразумевается развитие всех видов транспорта, включая автобусы, трамваи и даже велосипеды. Применение такой системы позволит зонировать территории для движения всех видов транспорта и пешеходов в том числе, четко определить места для развязок и повысить комфортность проезда для всех участников дорожно – транспортной системы.

Второе предлагаемое мероприятие связано также с повышением комфортности проживания на территории города, а именно с освещенностью и озеленением придомовых территорий отдаленных от центра районов города Екатеринбурга (Уралмаш, Эльмаш). В качестве борьбы с данной проблемой можно приложить усилия для активизации деятельности самих собственников жилых площадей, такое мероприятие не будет являться затратным, так как его реализация возможна всеми подручными средствами, имеющимися у граждан и отчасти поможет решить данную проблему.

По мнению урбаниста Дмитрия Москвина для повышения заинтересованности со стороны туристов и потенциальных мигрантов необходимо делать уклон на элементарные мероприятия, способствующие привлечению принципиально новых ресурсов в лицах людей. К ним можно отнести: разработку стратегии позиционирования города с привязкой к главным событиям, происходящим в сфере культуры, производст-

ва и образования и к истории, обратить внимание на айдентику, которая включает в себя разработку фирменного стиля, а также использование имеющегося потенциала города, не делая при этом упор на сиюминутное зарабатывание денег.

Эти и другие мероприятия необходимо применять в совокупности с воспитанием, образованием и просвещением жителей в отношении всех сфер, существующих в обществе.

Перечисленные мероприятия, безусловно, будут способствовать повышению комфортности проживания, а соответственно и привлекательности города для тех лиц, которых некоторые причины сдерживают к посещению города Екатеринбурга.

Список литературы

1. Официальный портал Екатеринбург. рф [Электронный ресурс]/ Режим доступа: <https://екатеринбург.рф/дляработы/экономика/развитие/итоги>.

2. Информационный портал Екатеринбурга [Электронный ресурс]/ Режим доступа: https://www.ekb.org.ru/официально/стратегический_план/стратегия_2015/исходные_возможности/внутренние_факторы/.

3. Постановление администрации г. Екатеринбурга о прогнозах социально-экономического развития муниципального образования «г. Екатеринбург» на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов. Приложение № 1 к Постановлению от 31.10.2017 № 2071.

Л.А. Стахеев, научный руководитель *А.В.Ефанов*
Российский государственный профессионально-педагогический университет, Екатеринбург, Россия

Профессиональное развитие студенческих коллективов в системе конкурса WorldSkills

Аннотация. *В данной статье обозначены изменения в структуре профессионального образования с учетом социально-экономической ситуации и происходящих в обществе фундаментальных процессов. Обоснована значимость разработки и внедрения конкретных требований системы конкурсов профессионального мастерства WorldSkills и требуемых компетенций для развития профессиональных навыков у студенческих коллективов.*

Ключевые слова: *профессиональное образование, специалист, профессиональная культура, профессиональный стандарт, конкурс профессионального мастерства, WorldSkills, компетенция.*

В современное время в связи с существенными изменениями в структуре и содержании системы среднего профессионального образования повышаются требования к подготовке специалистов. Необходим специалист, обладающий профессиональной культурой и владеющий своей квалификацией на высоком уровне, а также применяющий в своей работе творческо-исследовательский подход. Только такой специалист будет соответствовать Международному профессиональному стандарту, и востребован не только на российском, но и на мировом рынке труда.