

Библиографический список

1. Демографическая ситуация и состояние трудовых ресурсов в Российской Федерации, их влияние на формирование пенсионного обеспечения: Доклад Минтруда России // Социальная защита. 1997. № 1. С. 131. С. 132.
2. *Дмитриев М.* Социальная сфера в условиях финансового кризиса: проблемы адаптации // Вопросы экономики. 1999. № 2. С. 53. С. 64.
3. *Мисихина С.* Социальные выплаты и льготы в Российской Федерации: распределение по группам с различным уровнем дохода // Вопр. экономики. 1999. № 2. С. 85 – 86. С. 88.
4. *Саралиева З.М., Балабанов С.С.* Пожилой человек в центральной России // Социол. исслед. 1999. № 12. С. 54.
5. *Смирнов С., Исаев Н.* Социальная политика: новый курс // Вопр. экономики. 1999. № 2. С. 67.

*Э.Ф.Замалетдинова,
С.Н.Испулова*

Государственная политика занятости населения в условиях рыночной экономики

Проблема занятости населения является одной из фундаментальных в развитии и функционировании человеческого сообщества. Переход к рыночной экономике неизбежно вызывает значительный рост уровня безработицы, о чем свидетельствует практика преобразований в России.

Организация занятости населения постепенно выходит в разряд первоочередных, так как прежние подходы к решению этой проблемы исчерпали себя. Нужны активные мероприятия по социальной защите различных категорий граждан, особенно социально незащищенных, таких как инвалиды, молодежь, женщины. Эти категории граждан нуждаются в повышенном внимании со стороны государства, поскольку в современных условиях им крайне тяжело самостоятельно найти работу.

Как известно, управляющее воздействие на занятость населения оказывают три основных субъекта: государство, работодатель, государственная служба занятости. Службы занятости совместно с органами государственной власти Российской Федерации, а также органами местного самоуправления разрабатывают и осуществляют государственную политику в области занятости населения.

Реализация политики происходит по следующим основным направлениям: подбор подходящей работы: подбор подходящей работы с помощью компьютерных банков вакансий, интенсивный поиск вариантов занятости в первые десять дней с момента обращения в службу занятости до признания обратившегося безработным; профессиональная ориентация населения, подготовка и переподготовка, повышение квалификации граждан

в учебных центрах службы занятости или других учебных заведениях; регистрация безработных, оказание им необходимой помощи, назначение и выплата пособий по безработице; осуществление специальных мероприятий, способствующих обеспечению занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите (разработка программ содействия занятости инвалидов, молодежи, женщин и организация общественных работ).

Социальная защита как составной элемент социальной политики направлена на ослабление противоречий, возникающих в экономическом и правовом статусе отдельных групп населения, и представляет собой комплекс экономических, организационных и правовых форм и способов. В настоящее время в условиях дефицита бюджетных средств практически невозможно осуществлять программы по социальной защите подавляющей части населения, поскольку это может привести к очередному всплеску инфляции и, в конечном счете, снижению уровня жизни людей.

Необходимы новые приоритеты, а именно – повышение и рациональное использование трудового потенциала страны. Для того чтобы политика занятости населения стала более эффективной и результативной, нужно переориентировать ее на регулирование структурной безработицы; перераспределение рабочей силы по отраслям, территориям и видам занятости. Для этого должны быть решены следующие задачи:

1. Повышение спроса на квалифицированную рабочую силу как необходимой предпосылки для роста эффективности труда, улучшения качества продукции и услуг.

2. Обновление кадрового потенциала за счет трудоустройства молодежи, получившей современное профессиональное образование.

3. Усиление роли профессионального труда в росте доходов и соответствующее изменение трудовой мотивации.

4. Упреждающая профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации экологически активных граждан с учетом меняющегося спроса экономики на рабочую силу в интересах обеспечения ее конкурентоспособности.

5. Расширение гибкости рынка труда – как по формам занятости, так и по режимам труда.

6. Максимально возможное привлечение безработных к общественным и другим временным работам.

7. Совершенствование учета безработных и предоставления пособий.

8. Оказание дифференцированной социальной поддержки безработным в зависимости от причин потери работы и готовности человека адаптироваться к новым и более высоким профессиональным требованиям.

Возможно, решение этих задач обеспечит активизацию политики в области занятости населения.