



Таким образом, анализ результатов пилотного исследования показал ряд проблем в поле духовно-нравственных ценностей рабочей молодежи, а также выявил недостатки в предлагаемых анкетах, что позволяет наметить пути дальнейших исследований.

*С. Н. Каргапольцева,  
г. Первоуральск*

**Анализ ситуации на рынке труда  
городского округа Первоуральск.  
Выявление потребности предприятий  
в высококвалифицированных рабочих кадрах**

С начала 2011 года в ГКУ «Первоуральский ЦЗ» с целью подбора подходящей работы обратилось 4854 чел. (аналогичный период прошлого года 6721 чел.). Наблюдается тенденция снижения численности граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, что связано с улучшением социально-экономической ситуации в городском округе Первоуральск и в Свердловской области в целом. Положительные тенденции на городском рынке труда, такие как рост промышленного производства, увеличение заявленной в службу занятости потребности в рабочей силе, переход большинства предприятий на режим полной занятости позволили снизить коэффициент напряженности на одну вакансию среди безработных граждан на рынке труда до 0,84.

Трудоустроено 2911 чел. Увеличилось число граждан, трудоустроенных в течение 10 дней, следовательно, им не был присвоен статус «безработного гражданина».

Признано безработными с начала года 2576 чел. Наблюдается снижение уровня регистрируемой безработицы в городском округе Первоуральск. На 15.11.2011 г. уровень составил 1,46%, тогда как на 01.01.2011 г. он составлял 2,0%. Снижение – 0,54%.

За 10,5 месяцев текущего года численность безработных граждан уменьшилась на 435 чел. На 50,7% сократилось количество граждан длительно стоящих на учете (более 8 месяцев), на 39,4% – более 12 месяцев.

Среди безработных граждан уволены с последнего места работы по собственному желанию 70% от общего числа безработных; по сокращению численности или штата или в связи с ликвидацией организации – 11%, по соглашению сторон – 6%.

Доля женщин среди безработных граждан – 63%.

В сельской местности проживает 13% от общего числа безработных.

Выпускники профессиональных учебных заведений составляют 1,5%, инвалиды – 9%, лица предпенсионного возраста – 6%. Молодежь до 29 лет составляет 31% безработных граждан.

С начала 2011 года на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации) было направлено 522 безработных гражданина по следующим профессиям:

- продавец продовольственных товаров (60 человек),
- повар-кондитер (20 человек),
- электрогазосварщик (20 человек),
- стропальщик (20 человек),
- оператор котельной (17 человек),
- слесарь по ремонту автомобилей (10 человек);
- водитель автомобиля (по различным категориям) (87 человек),
- секретарь руководителя (30 человек),
- бухгалтер (40 человек),
- оператор ПЭВМ (обучение различным компьютерным программам) (141 человек),
- логист (13 человек),
- сметчик (15 человек),
- менеджер-предприниматель (10 человек),
- повышение квалификации медицинских сестер (6 человек).

В 2011 году на территории Свердловской области реализуется государственная Программа по реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда. Одним из направлений Программы является опережающее профессиональное

обучение и стажировка работников, организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами. Опережающее обучение в рамках модернизации производства – одно из приоритетных направлений Программы. Активно участвуют в этом направлении ОАО «Первоуральский новотрубный завод» (направлено на обучение 65 человек) и ОАО «Уральский трубный завод» (220 человек). В современных условиях при внедрении новых технологий необходимо своевременно готовить обслуживающий персонал, которому предстоит работать на новом оборудовании и с новыми технологиями. Так, работники ОАО «Первоуральский новотрубный завод» и ОАО «Уральский трубный завод» повышают профессиональный уровень по гидравлике, пневматике и автоматике путем теоретического и практического обучения работе на узкоспециализированном оборудовании российского и иностранного производства в НОУ «Международный институт технических инноваций». В связи с реконструкцией производства горячекатаных труб 20 человек приступили к обучению по программе «Инновации в производстве труб» и 15 человек по программе «Разработка конструкций и основы расчета резьбовых соединений на трубах нефтяного сортамента», что позволит предприятию увеличить объемы производства нефтегазопроводных труб с повышенной эксплуатационной надежностью и освоить новые виды продукции.

В рамках реализации инвестиционных проектов на ОАО «Уральский трубный завод» внедряется новое производство для изготовления сварных труб. Чтобы обеспечить эффективную эксплуатацию нового оборудования, требуется качественная подготовка кадров. С этой целью работники предприятия проходят переподготовку и повышение квалификации по следующим профессиям: резчик труб и заготовок, электросварщик труб на стане, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, слесарь по сборке металлоконструкций, контролер в производстве черных металлов, машинист крана (крановщик), оператор станков с программным управлением, электромонтер, слесарь-ремонтник и т.д.

С начала 2011 года в центр занятости поступили списки на высвобождение 497 работников от 48 организаций города.

Если говорить о массовых сокращениях, то в 2011 году поступили сведения о ликвидации предприятий: Уральстальконструкция (30 апреля) 65 чел, Центральное государственное унитарное геолого-промышленное предприятие (26 мая) 37 чел., ЗАО «Соединительные отводы трубопроводов» (01 ноября) 126 чел.

Снизилось количество организаций, на которых введен режим неполной занятости или простоя. На начало 2011 г. режим неполной занятости действовал в 14 организациях для 558 работников. На 15.11.2011 года режим простоя сохраняется в ООО «Грант-Моторс».

С начала года в центр занятости от работодателей поступило 5398 вакансий. Из них:

- для рабочих – 4543 вакансий;
- для служащих – 855 вакансии;
- для граждан с высшим образованием – 241 вакансия;
- для граждан со средним профессиональным образованием – 1168 вакансий;
- для граждан с начальным профессиональным образованием – 1435 вакансий.

Потребность в работниках на 15.11.2011 г. составляет 1433 вакансии. Из них 1128 вакансий заявили предприятия негосударственного сектора. 473 вакансии – в промышленность, 106 – сельскохозяйственное производство, 248 – торговля и общественное питание, 216 – ЖКХ, 222 – здравоохранение и образование.

На сегодняшний день наиболее востребованными среди зарегистрированных в банке вакансий ЦЗ являются вакансии для неквалифицированных работников: подсобный рабочий – 194 вакансия, уборщик территорий – 90 вакансий, уборщик производственных и служебных помещений – 87 вакансий, грузчик – 32 вакансии, дворник – 26 вакансий, мойщик посуды – 23 вакансии. Для квалифицированных работников: электромонтер по ремонту оборудования – 43 вакансии, водитель автомобиля – 32 вакансии, слесарь-ремонтник – 31 вакансия, повар – 27 вакансий, продавец продовольственных товаров – 25 вакансий, а также такие профессии как: врач, воспитатель, машинист крана, медицинская сестра, токарь.

С целью привлечению вакансий сотрудники центра занятости проводят мониторинг самостоятельного трудоустройства граждан, анализ объявлений о вакансиях в СМИ. Организуются разъяснительные работы среди работодателей: направляются письма в организации города с напоминанием о необходимости соблюдения статьи 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации». Ведется активное сотрудничество с Прокуратурой города Первоуральска. Проводятся мероприятия по информированию работодателей, ярмарки вакансий (19 ярмарок).

Анализируя рынок труда Свердловской области, важно отметить существенное уменьшение именно «качественных» кандидатов, т.е. сокращение количества профессиональных кадров на рынке труда,

находящихся в поиске работы. Главная причина такого дефицита кроется в посткризисных последствиях: в 2009 году работодатели резко сократили штат в стремлении максимально снизить издержки. Затем год спустя те компании, которым удалось выжить, оценили необходимость в ресурсах и вернули лучших специалистов обратно в штат, а это были преимущественно высококвалифицированные кадры.

Проанализировав СМИ в 2011 г., мы увидим, что среди самых востребованных специалистов на конец 1 полугодия 2011 года в Екатеринбурге и близрасположенных городах, помимо традиционно пользующихся спросом сотрудников сферы продаж, можно назвать представителей индустриального сектора, таких, как конструкторы с опытом работы, технологи по специальным производствам, узкопрофильные рабочие, специалисты и менеджеры склада, специалисты АСУТП, КИПовцы, проектировщики. Также востребованы бизнес-аналитики, программисты, специалисты по внедрению информационных продуктов. Причина такой заинтересованности объясняется потребностью большинства компаний повышать свою эффективность и уменьшать издержки за счет автоматизации большинства процессов управления и производства. Общее оживление после кризиса активно способствует развитию и, соответственно, процессы требуют привлечения новых профессионалов.

Важной особенностью первой половины 2011 г. является постепенная трансформация рынка труда из рынка работодателя в рынок кандидата. Кризис миновал, рынок восстанавливается, компании нуждаются в профессиональных кадрах, и здесь уже сам работник (если он обладает высокой квалификацией) может выбирать работодателя, условия труда и оплаты, особо не опасаясь вынужденной безработицы и неопределенности. В связи с ростом количества предложений на рынке труда, кандидаты начинают чувствовать себя более уверенно.

### **Перспективы**

Говоря о прогнозах, можно быть уверенным в том, что объем производства в Свердловской области до конца 2011 г. будет продолжать набирать обороты, большинство предприятий расширят свои производственные мощности, а значит, и увеличат свои человеческие ресурсы.

Тенденция дефицита квалифицированных кадров будет сохраняться еще как минимум в течение 3 лет; кадровый голод даст почву для дальнейшего роста финансовых ожиданий соискателей. Компаниям-работодателям, даже если сейчас они делают это неохотно, придется пересматривать систему мотивации персонала в целом, и, как увеличивать фонд заработной платы, так и искать новые методы привлечения и удержания персонала.

В числе самых востребованных специалистов будут те профессионалы, кто способен внести вклад в развитие компаний – опытные сотрудники отделов продаж, руководители проектов, специалисты по внедрению информационных продуктов и автоматизации систем производства и управления.

*А. В. Пивоваров,  
г. Первоуральск*

### **К вопросу о развитии рабочего образования в России (XVIII – начало XIX вв.)**

В XVIII – нач. XIX вв. в российском обществе происходили важные изменения, связанные с постепенным развитием в недрах экономически отсталой к тому времени крепостнической России новых капиталистических отношений. Еще в период правления Петра I возникла необходимость в развитии промышленности, которая создавалась, однако, на крепостнической основе. О развитии капитализма свидетельствовал и тот факт, что уже во времена Екатерины II разнообразные поборы с закрепощённого крестьянства начали все чаще брать деньгами.

Все же появление новых экономических реалий чаще приводило к усилению эксплуатации крестьянства. Это увеличивало противоречия между ним и дворянами. Попыткой их разрешения стала осуществлявшаяся самодержавием политика укрепления крепостнических и монархических устоев в обществе. Данные тенденции более ярко проявились в результате проводимой во времена Екатерины II политике «просвещённого абсолютизма». Самодержавие старалось как-то сгладить назревающие в обществе проблемы, приспособить монархический порядок к новым условиям жизни. Отсюда и непоследовательная внутренняя политика, которая была направлена то на узаконение крепостничества и привилегий дворянства, то на поощрение развития торговли и промышленности. Все же, основной линией внутренней политики самодержавия стало укрепление монархических основ, усиление абсолютизма в стране.

Социально-экономические и политические изменения в обществе повлияли и на положение образования. С одной стороны, Российская империя нуждалась в более просвещенных чиновниках, промышленниках, врачах, учителях, подготовленных рабочих кадрах. С другой стороны, самодержавие старалось сделать образование, особенно среднее и высшее, привилегией дворянства, усилить его сословный характер