

нит с ней, так как программа рассчитана на недостаточно подготовленного пользователя - студента первого курса.

Для работы программы необходимо 640 Кбайт оперативной памяти и 2 Мбайт внешней памяти.

Результаты работы программы (поэтапное решение задачи) могут быть выведены на печать или на графопостроитель.

Программу можно применять для систем автоматизированного проектирования деталей и конструкций, изготавливаемых методом литья.

А. В. Воробьев,
В. Н. Ларионов,
В. И. Мальцев

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ЗАНЯТОСТЬЮ НАСЕЛЕНИЯ

В системе управления занятостью населения можно выделить три относительно самостоятельных направления применения современных технологий:

- организационное управление,
- переподготовку незанятого населения для работы в сфере информационного обслуживания,
- обучение с помощью компьютера.

Наиболее специфическим является организационное управление.

Авторами предложен концептуальный проект целостной системы информационно-технологического обеспечения организационного управления, целью которого является повышение эффективности деятельности службы занятости населения за счет возрастания своевременности, достоверности и целесообразности информации, используемой для принятия решений работниками и клиентами службы занятости.

Необходимость разработки системы обусловлена следующими обстоятельствами.

1. Имеющиеся информационные системы сбора и анализа информации о лицах, нуждающихся в трудоустройстве, разработаны без учета местной специфики и не обеспечивают необходимого детального анализа данных. Кроме того, они не ориентированы на разнообразные формы интеграции данных из местных подразделений службы занятости.

2. Не существует необходимых для работы с населением удовлетворительных систем сбора и анализа предложений о найме на работу, а также консультаций по курсовой профессиональной переподготовке.

Концептуальный проект предусматривает взаимосвязанное функционирование следующих компонентов системы, интегрированных на уровне данных:

- сбора и анализа информации о лицах, нуждающихся в трудоустройстве (система запросов на трудоустройство (СЗТ)),
- сбора и анализа предложений о найме на работу (система предложений о найме (СПН)),
- консультаций по курсовой профессиональной переподготовке (система курсовой переподготовки (СКП)).

СЗТ имеет два уровня: местный и региональный. Местная СЗТ ориентирована на действующую систему регистрации заявок на трудоустройство и работы с клиентами. Кроме того, в ней реализуются стандартные запросы местного уровня, а также возможность выдачи информации по нестандартным запросам. Наконец, она позволяет интегрировать данные в СЗТ регионального уровня.

Региональная СЗТ удовлетворяет потребности региональных органов службы занятости населения в интегрированной информации. Она предусматривает три способа обновления интегрированных данных: путем передачи по электронной почте, ввода с магнитных носителей и прямого ввода с документов.

СПН также двухуровневая. Отличия местного и регионального уровней заключаются в том, что в СПН местного уровня входят средства для подготовки информационных бюллетеней о рабочих местах, а СПН регионального уровня предусматривает дополнительный уровень структурирования данных по местностям и дополнительные возможности для анализа данных. Система допускает следующие способы ввода информации о рабочих местах: непосредственно с документов и с магнитных носителей (поступающих от работодателей).

СКП имеет только местный уровень и обеспечивает консультирование по действующим курсам профессиональной переподготовки. Она предусматривает хранение и обработку информации не только по профилям обучения, но и по его содержанию. Кроме того, в нее включаются средства тестирования, предназначенные для объективной профессиональной ориентации клиентов.