

обнаружена обратная связь. Так как, шкала личностного адаптационного потенциала в методике «Адаптивность» является обратной, то, при увеличении показателя объема внимания, показатель уровня адаптации увеличивается, и наоборот. Поэтому, чем выше выраженность личностного адаптационного потенциала, и чем выше показатели объема распределения внимания, тем выше адаптационные возможности.

То есть, станочники с высоким показателем объема внимания лучше адаптируются к профессии станочник широкого профиля, так как способны держать во внимании все выполняемые операции с деталью, контролировать правильную работу станка, а так же следить за техникой безопасности.

Е.В. Сосегова
г. Екатеринбург, РГПУ

Ценностно-смысловые особенности кризиса выхода из профессии*

Актуальность такого исследования связана с тем, что любой кризис — это сложное переходное состояние, в котором оказывается любой человек. И от успешности разрешения кризиса зависит дальнейшая продуктивная жизнь и психологический комфорт личности. Рассматриваемый нами кризис предполагает смену трудовой деятельности, которой человек занимался на протяжении десятилетий, а также поиск новой социальной роли. Большинство людей переживает этот кризис достаточно тяжело. Однако на сегодняшний день не существует распространенных программ социальной реабилитации и поддержки людей, переживающих этот кризис. Разработка таких программ не представляется возможной без детального изучения психологических особенностей протекания кризиса, в том числе, изучения его ценностно-смысловых особенностей.

Изучением ценностно-смысловой сферы личности занимались Ф.Е. Василюк, Л.С. Выготский, А.Н. Леонтьев, Д.А. Леонтьев, Н.Р. Салихова, В. Франкл и др. Так в работах Н.Р. Салиховой выделяются типы смыслообразования в зависимости от степени реализуемости личностной ценности.

В настоящей работе представлены результаты исследования ценностно-смысловых

особенностей кризиса выхода из профессиональной деятельности.

Объект исследования: кризис выхода из профессиональной жизни.

Предмет изучения: ценностно-смысловые особенности кризиса выхода из профессиональной жизни.

Целью нашей работы явилось выявление особенностей ценностно-смысловой сферы людей в ситуации подготовки к выходу из профессиональной жизни.

В рамках эмпирического исследования мы решали следующие задачи:

1. Раскрытие особенностей мотивационно-ценностной структуры личности с помощью методики «Морфологический тест жизненных ценностей» В.Ф. Сопова Л.В. Карпушиной.

2. Описание смысложизненных ориентаций с помощью теста «Смысложизненных ориентаций» Д.А. Леонтьева.

3. Выявление ценностей, реализация которых осуществляется по барьерному типу смыслообразования (по Н.Р. Салиховой) «Изучение системы ценностей личности» Л.С. Колмогоровой, Д.В. Каширского (модифицированный вариант теста Е.Б. Фанталовой «Изучение мотивации и внутренних конфликтов»).

Остановимся на рассмотрении результатов решения последней задачи.

Гипотеза, которая выдвигалась нами при решении этого вопроса следующая: ценности «Здоровье», «Интересная работа» и «Материальное обеспеченная жизнь» реализовываются по барьерному типу смыслообразования.

Сбор данных проводился с 19 по 23 ноября 2007 г. в г. Верхняя Салда. Обследуемые являются сотрудниками СПУ «Салдинский авиационно-металлургический колледж».

Выборка составила 25 человек (47 — 66 лет со средним возрастом 56 лет), из них 4 мужчины и 21 женщина.

Выявление связи между параметрами важности ценности, ее доступности и индекса расхождения между ними использовался корреляционный (Пирсон) анализ.

Опираясь на подход Н.Р. Салиховой к исследованию типов смыслообразования в контексте личностных ценностей, мы выделили ценности, которые значимы для людей данной возрастной категории. Но при этом между ценностью и ее реализацией в жизни субъекта существует барьер.

* Научный руководитель: Садовникова Н.О. — к. псих. н., доцент кафедры ППР.

Так мы констатировали, что личностные ценности «Здоровье», «Интересная работа» и «Материальное обеспеченная жизнь» реализуются по барьерному типу смыслообразования. Предполагается, что барьерность ценности «Здоровье» связана с возрастными особенностями выборки. Принадлежность двух других ценностей к барьерному типу связывается нами с переживанием наступления кризиса выхода из профессиональной деятельности. Выполнение интересной работы в предпенсионный период является проблематичным, поскольку круг выбора деятельности сужается в связи возрастными особенностями и социальными положением участников выборки. С этими же факторами мы склонны связывать озабоченность материальным положением участников выборки.

Исследование, представленное в данной работе является пилотажным. В дальнейшем мы продолжим исследование данной проблемы в направлении более полного раскрытия особенностей кризисов выхода из профессии.

Ю.В. Тесля
г. Екатеринбург, РГППУ

Прогнозирование профессиональной успешности менеджеров туристических фирм

Большинство крупных компаний сегодня стремятся к финансовой устойчивости, инвестиционной привлекательности, заботятся об успешном развитии в конкурентной среде и своевременной адаптации к современным законам рыночной экономики. Для каждой организации в процессе развития наступает момент, когда необходимо решать задачи связанные с оптимизацией ее деятельности и поиском соответствующих ресурсов. Эти задачи напрямую диктуют жесткие требования к качеству персонала, способного в короткие сроки достигать поставленных целей.

Специфика профессиональной деятельности работников, занятых в сфере туризма, заключается в том, что персонал составляет часть турпродукта. Особенно важна в этом процессе роль работников турфирмы, поскольку именно с них начинается «общение» клиента с туристической индустрией. Мы считаем, что изучение личностных детерминант профессиональной успешности менеджеров туристических фирм позволит расширить представления об особенностях проявления внутренних факторов и роли

индивидуально-личностных параметров в профессиональной деятельности специалистов этого профиля.

Таким образом, актуальность исследования была обусловлена необходимостью решения как научно-исследовательских, так и прикладных задач по осуществлению эффективного психологического прогнозирования успешности профессиональной деятельности менеджеров турфирм.

Теоретико-методологическую основу исследования составили основные положения теории деятельности (А.Н. Леонтьев, С.Л. Рубинштейн); идеи системного подхода к анализу трудовой деятельности, личности и субъекта деятельности (С.Л. Рубинштейн, Б.Г. Ананьев, Б.Ф. Ломов); методологические и теоретические положения изучения профессиональной деятельности (Л.Г. Дикая, Е.А. Климов, А.К. Маркова); концепция человека как субъекта деятельности (В.А. Бодров, А.К. Маркова, Э.Ф. Зеер).

Изучение личностной детерминации профессиональной успешности субъекта труда предполагает анализ феномена как целостного образования, рассматриваемого во множестве внешних и внутренних отношений. Теоретический анализ исследований, посвященных профессиональной успешности, позволил нам выделить основные критерии ее оценки: внешние (результативность работы; эффективность взаимодействия с людьми в процессе труда; инициативность в деятельности) и внутренние (удовлетворенность субъекта труда своей профессиональной деятельностью). Многочисленные исследования факторов, способствующих профессиональной успешности субъекта труда, свидетельствуют о необходимости изучения влияния, как параметров самой профессиональной деятельности, так и особенностей субъекта деятельности в их взаимосвязи. Также, по мнению ряда ученых, одним из важных субъективных факторов, влияющих на достижение профессионального успеха, являются личностные характеристики субъекта труда. При этом для каждой конкретной профессиональной деятельности определяется особый набор личностных качеств, детерминирующих профессиональную успешность.

Для выявления комплекса личностных параметров менеджеров турфирм и их взаимосвязи с профессиональной успешностью нами было проведено эмпирическое исследование